ERALA PRIVATE COLLEGE TEACHE

O 146 THE ALL KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHERS' ASSOCIATION JULY '9

കോഴിക്കോട് സർവകലാശാല സെനറ്റ് തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സ്ഥാനാർത്ഥികളെ വിജയിപ്പിക്കുക

നമ്മുടെ സ്ഥാനാർത്ഥികൾ

കെ. ശശിധരൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, ചേളന്നൂർ
ടി. ഹരിദാസ്, എം.പി.എം.എം.എസ്.എൻ.ട്രസ്റ്റ്സ് കോളേജ്, ഷൊർണൂർ
കെ.കെ. ബാലചന്ദ്രൻ നായർ, എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ്, മഞ്ചേരി
ഗിരിജാകുമാരി, എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ്, ഒറ്റപ്പാലം
കെ. താജ്ജുദീൻ, എം.ഇ.എസ്.കോളേജ്, മമ്പാട്
ടി.പി. ഹബീബ് റഹ്മാൻ, എം.ഇ.എസ്. കോളേജ്, പൊന്നാനി
എം. ബാലചന്ദ്രൻനായർ, എസ്.കെ.വി. കോളേജ്, തൃശൂർ
കെ.കെ. ചാക്കോ, ക്രൈസ്റ്റ് കോളേജ്, ഇരിങ്ങാലക്കുട
പി. ഗോപിനാഥൻ, ശ്രീകൃഷ്ണാ കോളേജ്, ഗുരുവായൂർ
ഇ.എം. ആന്റണി, സെൻറ് അലോഷ്യസ് കോളേജ്, എൽതുരുത്ത്
വി. രാജഗോപാലൻ, മലബാർകൃസ്ത്യൻകോളേജ്, കോഴിക്കോട്
പി.ടി. അബ്ദുൽലത്തീഫ്, ഫറൂക്ക് കോളേജ്, ഫെറോക്ക്
പി. മമ്മദ്, പി.എസ്.എം.ഓ. കോളേജ്, തിരൂരങ്ങാടി
റ്റി.കെ. തോമസ്, സെന്റ് മേരീസ് കോളേജ്, സുൽത്താൻ ബത്തേരി
രാജൻബാബു, എൻ.എസ്.എസ്. എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ്, പാലക്കാട്

എൻ.എസ്.എസ്–എസ്.എൻ. കോളേജുകളിൽ സ്ഥലം മാറ്റനിയമം നടപ്പിലായി

ഇൻട്രാ യൂണിവേഴ്സിറ്റി സ്ഥലംമാറ്റ നിയമമനുസരിച്ചുള്ള സ്ഥലം മാറ്റങ്ങൾ കേരള സർവകലാശാലയുടെ കീഴിലുള്ള കോളേജുകളിൽ എൻ.എസ്.എസ്.–എസ്.എൻ. മാനേജ്മെന്റുകൾ നടപ്പിലാക്കി. വളരെക്കാലമായി അസൗകര്യമായ കോളേജുകളിൽ പ്രവൃത്തിയെടുത്ത മിക്കവാറും എല്ലാ അദ്ധ്യാപകർക്കും നിയമവിധേയമായിതന്നെ അവരവർ ആഗ്രഹിച്ച കോളേജുകളിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിച്ചിരിക്കയാണ്. ഈ നിയമം നടപ്പിലാക്കിയ മാനേജ്മെന്റുകളെ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. അഭിനന്ദിക്കുന്നു. അതേസമയം, ഈ സ്ഥലം മാറ്റങ്ങളിൽ ചില അപാകതകൾ കടന്നുകൂടിയിട്ടുണ്ടെന്നകാര്യവും ഓർമ്മിപ്പിക്കുന്നു. നിയമാനുസരണം ഓപ്റ്റ് ചെയ്ത കോളേജിലേക്ക് ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ടെങ്കിലും മാറ്റം ലഭിക്കാത്തവർ അപാകത പരിഹരിച്ചുകിട്ടുന്നതിനുവേണ്ടി അക്കാര്യം മാനേജുമെന്റുകളുടെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവന്നു കഴിഞ്ഞു. ചൂണ്ടിക്കാണിക്കപ്പെട്ട അപാകതകൾ മാനേജ്മെന്റുകൾ പരിഹരിക്കുമെന്നാണ് നമ്മുടെ പ്രതീക്ഷ. മാനേജ്മെന്റുകൾ അതിന് തയ്യാറാകുന്നില്ലെങ്കിൽ നിയമാനുസരണം വൈസ്ചാൻസലർക്ക് പരാതി നല്കിയാൽ പരിഹാരം ഉണ്ടാവുകയും ചെയ്യും.

കോർപ്പറേറ്റുമാനേജ്മെന്റ് കോളേജുകളിൽ ദീർഘകാലമായി നിലനിന്ന പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരമാവുകയാണ്. ഈ നിയമം നടപ്പിലാക്കിക്കിട്ടുന്നതിനുവേണ്ടി സഹായിച്ച സർവകലാശാലാ അധികാരികൾ, കേരള സർക്കാർ, അഭ്യുദയകാംക്ഷികൾ എല്ലാവരെയും ഞങ്ങൾ സ്മരിക്കുന്നു.

കോഴിക്കോട്, മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാലകളിലും താമസംവിനാ ഈ നിയമം നടപ്പിലാവുമെന്ന് ഞങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പുണ്ട്.

കേരളത്തിൽ ഈ നിയമം നടപ്പിലാക്കാൻ കൂട്ടാക്കാത്ത ചില കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റുകൾ ഇനിയുമുണ്ട് എന്നത് ഉൽക്കണ്ഠാജനകംതന്നെയാണ്. കാലത്തിന്റെ മാറ്റം മനസ്സിലാക്കാനും നിയമം നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് തങ്ങളുടെ കോളേജുകളിലെ അധ്യാപകരുടെ ചിരകാലാഭിലാഷം സാധ്യമാക്കാനും അത്തരം മാനേജുമെന്റുകൾ തയ്യാറാകേണ്ടതാണ്.

എഡിറ്റോറിയൽ

യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കണം

സർവകലാശാല–കോളേജധ്യാപകരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ചിട്ട് ഒരു വ്യാഴവട്ടം കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ഇത്രയും ദീർഘകാലമായി ശമ്പളപരിഷ്കരണം നിഷേധിക്കപ്പെട്ട മറ്റേതെങ്കിലും വിഭാഗം ഉണ്ടാകുമോ എന്ന് സംശയമാണ്. കേന്ദ്രസർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കുവേണ്ടി പാണ്ഡ്യൻ കമ്മിഷനെ നിയമിച്ചതിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയാണ് യുജിസി ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനായി രസ്തോഗി കമ്മിറ്റി നിയമിക്കപ്പെട്ടത്. 1994 ആഗസ്റ്റ് 24ന് നിലവിൽ വന്ന റസ്തോഗി കമ്മിറ്റി 1997 മേയ് 28ന് യുജിസിക്ക് റിപ്പോർട്ട് നല്കുകയും ചെയ്തു. ഈ റിപ്പോർട്ടിൽ കടന്നുകൂടിയ അപാകതകൾ പരിഹരിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് 1997 ആഗസ്റ്റ് 5ന് അഖിലേന്ത്യാ വ്യാപകമായി അധ്യാപകർ അവകാശദിനം ആചരിച്ചു. ഐഫക്ടോയുമായി ചർച്ചയ്ക്കുതയ്യാറായ യുജിസി പല കാര്യങ്ങളിലും നമുക്ക് അനുകൂലമായ തീരുമാനങ്ങൾ എടുത്തു. എന്നിട്ടും, യുജിസിയെക്കൊണ്ട് കേന്ദ്രസർക്കാരിന് ശുപാർശകൾ സമർപ്പിപ്പിക്കാൻ ശക്തമായ പ്രക്ഷോഭമാർഗ്ഗങ്ങൾ നമുക്ക് തേടേണ്ടി വന്നു. ഡിസംബർ 9ന് ദേശവ്യാപക സൂചനാ പണിമുടക്കിനുശേഷമാണ് യുജിസി കേന്ദ്രസർക്കാരിന് ശുപാർശകൾ സമർപ്പിച്ചത്. അനിശ്ചിതകാല പണിമുടക്കല്ലാതെ മറ്റു പോംവഴികൾ ഇല്ലാതിരുന്ന നമുക്ക് 1998 ഏപ്രിൽ 10ന് മാനവശേഷി വികസനമന്ത്രി ചർച്ചയ്ക്ക് ക്ഷണിച്ചപ്പോൾ വളരെയേറെ പ്രതീക്ഷ ഉണ്ടായി. തുടർന്ന് ഏപ്രിൽ 24-ന് കേന്ദ്രസർക്കാർ ശമ്പളപരിഷ്കാരം പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ട് ഇറക്കിയ പത്രക്കുറിപ്പ് (പൂർണ്ണരൂപം അന്യത്ര) നിരാശാജനകമായിരുന്നു: യുജിസി ശുപാർശ ചെയ്ത ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ വെട്ടിക്കുറച്ചു; കേന്ദ്ര സാമ്പത്തിക സഹായമില്ല; വർക്ക് ലോഡ് വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള തീരുമാനത്തിൽ മാറ്റമില്ല; പ്രിൻസിപ്പൽ പ്രൊമോഷൻ റീഡർമാരിൽ നിന്നുമാത്രം; ഇതര സർവീസുകളിൽ 5 ഗ്രേഡുവരെ നല്കുമ്പോൾ, കോളേജ് അധ്യാപകർക്ക് 2പ്രൊമോഷനുകൾമാത്രം! പതിനൊന്നാം കൊല്ലം രണ്ടാമത്തെ പ്രൊമോഷൻ ലഭിച്ചാൽ പിന്നെ റിട്ടയർ ചെയ്യുന്നതുവരെ അതേസ്കെയിൽ! ഐഫക്ടോ ദീർഘകാലമായി ആവശ്യപ്പെട്ടുപോന്ന ഐ.എ.എസ്., ഐ.ഐ.റ്റി. പാരിറ്റിയെപ്പറ്റി മിണ്ടാട്ടമില്ല. എന്നുമാത്രമല്ല, 20% റീഡർമാർക്കും പ്രൊഫസർമാർക്കും സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് നല്കാനുള്ള നീക്കം അധ്യാപകരുടെ ഐക്യത്തേയും സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളേയും തകിടം മറിക്കുകയും ചെയ്യും. മേയ് 20ന് വീണ്ടും ഐഫക്ടോയുമായി ചർച്ച നടത്തിയ സർക്കാർ നിഷേധാത്മക നിലപാട് തുടരുകയാണ് ചെയ്തത്.

ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ജൂൺ 7ന് സിംലയിൽ ചേർന്ന ഐഫക്ടോ നാഷണൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കൗൺസിൽ ആഗസ്റ്റ് 11 മുതൽ സർവകലാശാല-കോളേജ് അധ്യാപകരുടെ അനിശ്ചിതകാല, ദേശവ്യാപക, പണിമുടക്ക് പ്രഖ്യാപിച്ചു. ജൂലൈ 20ന് പാർലമെന്റ് മാർച്ചും ആഗസ്റ്റ് 4ന് സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ ധർണയും പ്രകടനവും നടത്താനും തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്.

യുജിസിയുടെ ശുപാർശകൾ പോലും അംഗീകരിക്കാൻ കൂട്ടാക്കാതെ കേന്ദ്രസർക്കാർ ഏകപക്ഷീയമായ നിലപാട് എടുത്തിരിക്കുകയാണ്. കോളേജ്-സർവകലാശാല അധ്യാപകരുടെ ഒരേഒരു ദേശീയ സംഘടനയായ ഐഫക്ടോയെ അവഗണിച്ചുകൊണ്ട് സർക്കാരിന് മുന്നോട്ടുപോകാൻ കഴിയുകയില്ല. തങ്ങളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനും മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനും ഐഫക്ടോ നേതൃത്വം നടത്തുന്ന തീവ്ര ശ്രമങ്ങളെ അധ്യാപകർ ഉറച്ച ഐക്യത്തോടെ പിന്തുണയ്ക്കുമെന്ന കാര്യത്തിൽ സംശയം വേണ്ട. ആഗസ്റ്റ് 11 മുതൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസരംഗമാകെ നിശ്ചലമാകാതിരിക്കണമെങ്കിൽ അവസരോചിതമായ വിവേകം സർക്കാരിന്റെ ഭാഗത്തു നിന്നും ഉണ്ടാകേണ്ടതുണ്ട്. ഐഫക്ടോയുമായി അർത്ഥവത്തായ ചർച്ചയ്ക്കു തയ്യാറാകാനും ശമ്പള പരിഷ്കരണം ഉടനടി നടപ്പിലാക്കാനും കേന്ദ്രസർക്കാരിനോട് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്. ❑

KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER
(monthly journal of AKPCTA)

Editorial Board

- A. Prathapachandran Nair (Chief Editor)
- T.N. Manoharan (Managing Editor)
- Joy Job Kulavelil • K.P. Divakaran Nair
- Dr. P.J. Philip • M.P. Lalitha Bai
- R. Mohankumar • K.S. Pavithran
- Dr. R.B. Rajalekshmy • K.C. Kuttappan Nair
- Shahul Hameed • Mathew. J. Muttath
- S. Jayarajkumar • D. Thomas
- G.S. Suresh • M.S. Vasanthakumar
- Dr. C.R. Prasad • M.D. Ratheeshkumar
- J. Raju • Dr. K.H. Subrahmanian

ചരിത്രത്തിന്റെ പങ്കാളിയും പോരാളിയുമായിരുന്ന
സഖാവ്. ഇ.എം.എസ്സിന് ആദരാഞ്ജലികൾ

• **Cover designed by Prof. C.P.N. Bhattathiri**

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.
40-ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനം

അവലോകനം

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. നാല്പതാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനം പാലക്കാട് 1998 മാർച്ച് 20, 21, 22 തിയ്യതികളിൽ നടക്കുകയുണ്ടായി.

തൊഴിലാളിവർഗ്ഗ പ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ കരുത്തുറ്റ നേതാവും താത്വികാചാര്യനുമായ ഇ.എം.എസ്സിന്റെ വേർപാടു സൃഷ്ടിച്ച ദുഃഖത്തിൽ ജനനായകന്റെ ഉജ്ജ്വല സ്മരണക്കുമുമ്പിൽ ആദരാഞ്ജലികൾ അർപ്പിച്ചുകൊണ്ടാണ് സമ്മേളനത്തിൻരെ കൊടി ഉയർന്നത്. പരേതനോടുള്ള ആദരസൂചകമായി ത്രിദിന സമ്മേളനം ബിസിനസ്സമ്മേളനമായി ചുരുക്കുവാൻ സംഘാടക കമ്മിറ്റി തീരുമാനിച്ചു. സമ്മേളനത്തോടനുബന്ധിച്ച് നടത്തേണ്ടിയിരുന്ന പ്രകടനവും വേണ്ടെന്നു വെച്ചു. സമ്മേളനവേദിയായ പാലക്കാട് മുനിസിപ്പൽ ടൗൺഹാളിൽ 1998 മാർച്ച് 21 ശനിയാഴ്ച കാലത്ത് 9മണിക്ക് സംഘടനയുടെ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. എസ്. വിശ്വനാഥൻ പതാക ഉയർത്തി. രക്തസാക്ഷി മണ്ഡപത്തിൽ പുഷ്പാർച്ചനയും നടന്നു. കഴിഞ്ഞവർഷം നിര്യാതരായ സാമൂഹ്യ, സാംസ്കാരിക രംഗത്തെ പ്രമുഖരേയും അകാലമരണമടഞ്ഞ അധ്യാപക സുഹൃത്തുക്കളേയും സ്മരിച്ചുകൊണ്ടാണ് യോഗം ആരംഭിച്ചത്. ഇടതു ജനാധിപത്യ മുന്നണി കൺവീനർ ശ്രീ. വി.എസ്. അച്യുതാനന്ദൻ സമ്മേളനം ഉൽഘാടനം ചെയ്യാമെന്ന് സമ്മതിച്ചിരുന്നുവെങ്കിലും ഇ.എം.എസ്സിന്റെ നിര്യാണത്തെ തുടർന്ന് എത്തിചേരാൻ സാധിക്കാതെപോയി. സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് ഉൽഘാന കർമ്മം നിർവ്വഹിച്ചു. സംഘടന നേരിടുന്ന പ്രശ്നങ്ങളും ഇന്നത്തെ സങ്കീർണ്ണമായ സാമ്പത്തിക, സാമൂഹ്യ ചുറ്റുപാടിൽ അധ്യാപകർ വഹിക്കേണ്ട പങ്കിനെ കുറിച്ചും ഭാവിയിൽ സംഘടന ശക്തിപ്പെടുത്തേണ്ട ആവശ്യകതയെക്കുറിച്ചും അദ്ദേഹം പ്രതിനിധികളെ ഓർമ്മിപ്പിച്ചു.

സംഘടനയുടെ വൈസ്പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. ജോയ്ജോസ് കുളവേലി അദ്ധ്യക്ഷനായിരുന്നു. എ.കെ.ജി.സി.ടി. സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. ചന്ദ്രമോഹനൻ, കെ.എസ്.ടി.എ. സംസ്ഥാന എക്സിക്യൂട്ടീവ് അംഗം റഷീദ് കണിച്ചേരി എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. കെ.എസ്.ടി.എ. പാലക്കാട് ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, പി. രാജഗോപാലൻ സ്വാഗതം പറഞ്ഞു. ജനറൽ കൺവീനർ പ്രൊഫ. വി. രാജഗോപാലൻ നന്ദിയും പറഞ്ഞു. തുടർന്നു നടന്ന പ്രതിനിധിസമ്മേളനത്തിൽ ജനറൽസെക്രട്ടറി റിപ്പോർട്ടും ട്രഷറർ കണക്കുകളും അവതരിപ്പിച്ചു.

ഉച്ചഭക്ഷണത്തിനുശേഷം വിദ്യാഭ്യാസ സമ്മേളനവും, ആർ.ആർ.സി. അനുസ്മരണ പ്രഭാഷണവും നടന്നു. സംഘടനയുടെ മുൻപ്രസിഡന്റും കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെനറ്റംഗവുമായ പ്രൊഫ. വി. നാരായണൻ കുട്ടി മുഖ്യ പ്രഭാഷകനായിരുന്നു. പ്രൊഫ. ആർ.ആർ.സി. യുടെ സേവനവും വ്യക്തിഗുണങ്ങളും അദ്ദേഹം സ്മരിച്ചു. യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഗ്രാൻറ്സ് കമ്മീഷൻ അമിതാധികാര കേന്ദ്രമായി വളരുന്നത് അക്കാദമിക് രംഗത്ത് പുതിയഭീഷണി ഉയർത്തുകയാണെന്നും ഇത്തരം പ്രവണതകൾ അനുവദിക്കേണ്ടതുണ്ടോ എന്ന് അധ്യാപകർ പരിശോധിക്കേണ്ടതാണെന്നും അദ്ദേഹം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. പിന്നീട് സംസാരിച്ച പ്രസിദ്ധ സാഹിത്യകാരൻ മുണ്ടൂർ കൃഷ്ണൻ കുട്ടി മാസ്റ്റർ അധ്യാപകർ സാമൂഹ്യബാധ്യതകൾ ഏറ്റെടുക്കാൻ തയ്യാറാകണം എന്ന് ഉദ്ബോധിപ്പിച്ചു. സാമൂഹ്യ പ്രസ്ഥാനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെടാതെ ഒറ്റപ്പെട്ടു വർത്തിക്കാൻ അധ്യാപകർക്ക് കഴിയില്ല. സാമൂഹ്യബോധവും സംഘടനാബോധവും സമന്വയിച്ചാൽ മാത്രമെ അധ്യാപകവൃത്തിക്ക് പൂർണ്ണതകിട്ടുകയുള്ളു. അത്തരം ഒരു അദ്ധ്യാപക സമൂഹത്തെ വാർത്തെടുക്കാൻ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. പോലുള്ള സംഘടനക്കേ സാധിക്കൂ എന്ന് അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു.

വിദ്യാഭ്യാസ സമ്മേളനത്തിൽ പ്രൊഫ. ജോയ് ജോബ് കുളവേലി അദ്ധ്യക്ഷനായിരുന്നു. പ്രൊഫ. പി.ജെ. ഫിലിപ്പ് സ്വാഗതവും പ്രൊഫ. ഇ. രാജൻ നന്ദിയും പറഞ്ഞു.

ശനിയാഴ്ചരാത്രി യൂണിവേഴ്സിറ്റി മേഖലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജനറൽസെക്രട്ടറിയുടെ റിപ്പോർട്ട് ചർച്ചചെയ്തു. ഒട്ടനവധി അധ്യാപക പ്രതിനിധികൾ ചർച്ചയിൽ സജീവമായി പങ്കെടുത്തു.

ഞായറാഴ്ച (22-3-98) രാവിലെ തലേദിവസം നടത്തിയ ചർച്ചയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ റിപ്പോർട്ടിങ്ങ് നടത്തുകയുണ്ടായി. അതിനെതുടർന്ന് യാത്രഅയപ്പ് സമ്മേളനം 10.30ന് ആരംഭിച്ചു. ഈ വർഷം സർവീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുന്ന അധ്യാപകർക്ക് ഹൃദ്യമായ യാത്രഅയപ്പ് നൽകി. വിരമിക്കുന്ന അധ്യാപകരെ ജനറൽസെക്രട്ടറി പരിചയപ്പെടുത്തി. സംസ്ഥാന ട്രഷററും കോഴിക്കോട് സർവ്വ

കലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റംഗവുമായ പ്രൊഫ. എം. സലീം യോഗത്തിൽ അദ്ധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. പ്രൊഫ. ടി.എൻ. രാമൻപിള്ള, (കേരള സർവ്വകലാശാല, സിൻഡിക്കേറ്റംഗം) പ്രൊഫ. കെ. സദാശിവൻ നായർ (എം.ജി. യൂണിവേഴ്സിറ്റി സിൻഡിക്കേറ്റംഗം) പ്രൊഫ. എ.എം. കൃഷ്ണൻ (കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റംഗം) എന്നിവർ ആശംസകർ നേർന്നു. കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല സെനറ്റംഗം പ്രൊഫ. കെ.ആർ. മോഹൻദാസ് നന്ദി പറഞ്ഞു.

ഞായറാഴ്ച ഉച്ചയ്ക്കുശേഷം ജനറൽസെക്രട്ടറി ചർച്ചയിൽ ഉന്നയിച്ച സംശയങ്ങൾക്ക് വിശദമായി മറുപടി പറഞ്ഞു.

അടിയന്തിരമായി പരിഹാരം കാണേണ്ട പ്രശ്നങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് താഴെപറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രമേയങ്ങൾ സമ്മേളനം അംഗീകരിക്കുകയുണ്ടായി.

അധ്യാപകരുടെ സേവനം വേതന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് സമ്പൂർണ്ണ നിയമ പരിരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തിയിട്ടുമാത്രമേ പ്രീഡിഗ്രി പുനഃസംഘാടനം നടപ്പാക്കാവൂ എന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു.

സർവകലാശാല നിയമങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് നിയമിക്കപ്പെടുകയും യൂണിവേഴ്സിറ്റി അപ്രൂവൽ ലഭിക്കുകയും ചെയ്ത അധ്യാപകരുടെ ശമ്പളം നിഷേധിക്കുന്ന നടപടി അവസാനിപ്പിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു. അധ്യാപക ദ്രോഹ നയങ്ങൾ കൈകൊള്ളുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കെതിരെ കർശന നടപടിവേണം.

സ്കൂളുകളിൽ ആരംഭിക്കുന്ന +2 കോഴ്സിന്റെ നിലവാരം ഉറപ്പുവരുത്തണമെന്നും വിദ്യാർത്ഥി പ്രവേശനം, അധ്യാപകനിയമനം എന്നിവക്ക് വ്യക്തമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കണമെന്നും സർക്കാരിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു.

സമൂഹത്തിലെ ആവശ്യത്തിനുതകുന്നതും വിജ്ഞാനമേഖലകളിലെ നൂതന പ്രവണതകൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതുമായ കോഴ്സുകൾ അടുത്തവർഷം എല്ലാ കോളേജുകളിലും ആരംഭിക്കണം.

റിട്ടയർ ചെയ്യുന്ന അധ്യാപകരുടെ പെൻഷൻ, പി.എഫ്.ക്ലോഷർ എന്നിവക്കുണ്ടാകുന്ന കാലതാമസം ഒഴിവാക്കികൊണ്ട് റിട്ടയർ ചെയ്യുന്ന മാസം മുതൽക്കുതന്നെ വിതരണം ചെയ്യാൻ ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.

പി.എഫ്. ക്രെഡിറ്റുകാർഡുകൾ എല്ലാ അധ്യാപകർക്കും നൽകാൻ സത്വരനടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.

യു.ജി.സി. അംഗീകരിച്ച് കേന്ദ്രഗവർമെന്റിനു സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന റസ്റ്റോഗി കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് "ഐഫെക്റ്റൊ" യുമായി ചർച്ചചെയ്തു അടിയന്തിരമായി നടപ്പിലാക്കണം.

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല നിലവിൽവന്ന് രണ്ടു വർഷം കഴിഞ്ഞിട്ടും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് പുറപ്പെടുവിക്കുകയോ അക്കാദമിക് ഭരണസമിതികൾ രൂപവൽക്കരിക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടില്ല. അടിയന്തിരമായി ഇതിനുവേണ്ട നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.

പുനലൂർ എസ്.എൻ. കോളേജിലെ ഇംഗ്ലീഷ് അധ്യാപകനായ ശ്രീ. എസ്. സുധീഷിനെ വൈരനിര്യാതന ബുദ്ധിയോടെ സസ്പെന്റു ചെയ്ത നടപടി ഉടനടി പിൻവലിക്കണമെന്ന് എസ്. എൻ. കോളേജ് മാനേജ്മെന്റിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു.

അടിസ്ഥാന മേഖലകൾ, കാർഷിക, വ്യവസായിക സാമ്പത്തിക ഘടന എന്നിവയെ തകർക്കുന്ന ലോകവ്യാപാരനയങ്ങളും സാങ്കേതികവിദ്യയും അപ്പാടെ സ്വീകരിക്കുന്ന സാമ്പത്തിക നയങ്ങൾ തിരുത്തണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാരിനോടാവശ്യപ്പെട്ടു.

അമേരിക്കയുടെയും മറ്റു സാമ്രാജ്യത്വ ശക്തികളുടെയും കുതന്ത്രങ്ങളെ ചെറുത്തു തോല്പിക്കുവാൻ നമ്മുടെരാജ്യം മറ്റു മൂന്നാം ലോകരാഷ്ട്രങ്ങളുമായി യോജിച്ച് പ്രവർത്തിക്കണം. അതിനായി രാഷ്ട്രീയ, നയതന്ത്ര പ്രവർത്തനങ്ങൾ അടിയന്തരമായി കൈക്കൊള്ളണം.

തുടർന്ന്, പാലക്കാട് ജില്ലാസെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ.പി. ബാലകൃഷ്ണൻ കൃതജ്ഞത പറഞ്ഞു. 4മണിക്ക് പതാക താഴ്ത്തിയതോടുകൂടി നാല്പതാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തിന് തിരശ്ശീല വീണു. ❑

തയ്യാറാക്കിയത് : പ്രൊഫ. കെ.പി. ബാലകൃഷ്ണൻ,
എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ്, നെന്മാറ.

INSA Visiting Fellowship

തിരുവനന്തപുരം എം.ജി. കോളേജ് ഫിസിക്സ് വിഭാഗത്തിലെ ഡോ. കെ.സി. അജിത് പ്രസാദിന് ഇൻഡ്യൻ നാഷണൽ സയൻസ് അക്കാദമിയുടെ വിസിറ്റിംഗ് ഫെല്ലോഷിപ്പ് ലഭിച്ചു. കൊച്ചിസർവ്വകലാശാലയുടെ ഇന്റർനാഷണൽ സ്കൂൾ ഓഫ് ഫോട്ടോണിക്സിൽ ഉപരി പഠനം നടത്തുന്നതിനാണ് ഫെല്ലോഷിപ്പ്.

ഡോ. അജിത് പ്രസാദിന് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.യുടെ അഭിനന്ദനങ്ങൾ.

എ.കെ.പി.സി.റ്റി.എ. പ്രസ്ഥാനത്തോട് യാത്രാമൊഴിയും മംഗളാശംസയും

എ.കെ.പി.സി.റ്റി.എ. 40-ാം സംസ്ഥാന വാർഷിക വേദിയിൽ അവതരിപ്പിച്ച യാത്രാമൊഴി.

22-03-1998

പാലക്കാട്, വിടപറയൽ യോഗം

നാല്പതാം വാർഷികവേദിതന്നിൽ
നാല്പാമരംപോലെ നാമൊത്തുകൂടി
യാത്രാമൊഴികളുതിർക്കുമീരംഗം
സാഫലമാക്കിയഭിലാഷമോഹങ്ങൾ
സാധന ധർമ്മം സനാതനശാലതൻ
വാതിൽതുറന്നു പുറത്തുപോകുന്നവർ
ഗോപാലകൃഷ്ണനും ശങ്കരൻ നമ്പൂരിം
ധീരസമീരമീവേദിതന്നിൽ മുദാ
ആവേശപൂർവ്വമഭിവാദ്യമേകിടാം
അദ്ധ്യാപകരുടെ മോഹത്തിൻതൊട്ടിലായ്
ആചന്ദ്രതാരം വിലസണമീസംഘം
എ.കെ.പി.സി.റ്റി.എ എന്നുള്ളപേരിനാൽ
മാനേജർമാരുടെ ദുർബുദ്ധിമാറ്റാനും
മാന്യരായേവരേം നാട്ടിൽ നയിക്കാനും
ഔദാര്യ പണ്ഡിതഭാവങ്ങളോടെന്നും
അദ്ധ്യാപകരുടെയഭിമാനഭാവം
ശാശ്വതമാക്കി ഉയർത്തിനിർത്താനുമായ്

സർക്കാരിലാരു ഭരണമെന്നാകിലും
സർക്കസ്സുകാട്ടി വെരുട്ടാതിരിക്കാനും
അദ്ധ്യാപകർക്കൊക്കെ താങ്ങായ് തണലായി
വർത്തിക്ക നമ്മുടെ ഏകമവലംബം
സേവനവേതന ഭദ്രതയെല്ലാമേ
നേടിയതല്ലയോ നമ്മുടെ സംഘമായ് !
കേരളനാട്ടിലേ പ്രൈവറ്റുമേഖല
മാരകവസ്തുവായ് തീരാതിരിക്കുവാൻ
ദീർഘസമരങ്ങൾ നമ്മൾനടത്തവേ
സാക്ഷിയായ് നിന്നതോവെള്ളകൊടിയും
വിടച്ചൊല്ലിമാറുമീ തീവ്രനിമിഷം
ഇടനെഞ്ചിൽ വേദന കണികമാത്രം
നിടനല്കൂ തോഴർ സഖാക്കളേനിങ്ങൾ
പ്രസ്ഥാനവേദിയാം സംസ്ഥാനസംഘമേ!
നന്ദിയോടോതുന്നു നിങ്ങൾക്കുമംഗളം
സന്തോഷമുള്ളൊരു ധീരാഭിവാദ്യവും!!

പ്രൊഫ. കെ.പി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ & പ്രൊഫ. കെ.കെ. ശങ്കരൻ നമ്പൂതിരി

പ്രീഡിഗ്രി മാറ്റത്തെപ്പറ്റി എൽ.ഡി.എഫ്. കൺവീനറുമായി ചർച്ച നടത്തി

ഏപ്രിൽ 11ന് എൽ.ഡി.എഫ്. കൺവീനറുമായി എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. പ്രതിനിധികൾ ചർച്ച നടത്തി. ഈ ചർച്ചയിൽ സംഘടന ഉന്നയിച്ച ആവശ്യങ്ങൾ താഴെപ്പറയുന്നു.

1. പ്രീഡിഗ്രി ബാച്ച് കുറയ്ക്കുമ്പോൾ അധികം വരുന്ന കോളേജധ്യാപകരെ മുഴുവൻ കോളേജധ്യാപകരായി തന്നെ നിലനിർത്തുമെന്ന വ്യക്തമായ ഉത്തരവുണ്ടാകണം.
2. ബാച്ച് കുറയ്ക്കുമ്പോൾ കോളേജുകളിലുണ്ടാകുന്ന സൗകര്യങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ച് പുതിയ കോഴ്സുകൾ ഈ വർഷം തന്നെ ആരംഭിക്കണം.
3. ഏതൊക്കെ കോളേജുകളിൽ നിന്നും ഏതൊക്കെബാച്ചുകളാണ് വേർതിരിക്കുന്നതെന്ന് എത്രയും നേരത്തെ പരസ്യപ്പെടുത്തണം.
4. പ്ലസ് ടു തുടങ്ങുന്ന സ്കൂളുകളുടെ ലിസ്റ്റ് ഉടൻപുറത്തിറക്കണം.
5. പ്ലസ് ടു അധ്യാപകനിയമനത്തിലും വിദ്യാർത്ഥി പ്രവേശനത്തിലും വ്യക്തമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ വേണം.
6. പ്രീഡിഗ്രി വേർപെടുത്തി കോളേജുകളിൽ തന്നെ തുടരാൻ അനുവദിക്കരുത്. ഫിസിക്കൽ സെപ്പറേഷനാണ് വേണ്ടത്.

ഈ കാര്യങ്ങൾ ഗവൺമെന്റുമായി ആലോചിച്ച് ഉടൻ തീരുമാനിക്കുന്നതാണെന്ന് കൺവീനർ പറഞ്ഞു

എകെപിസിടിഎ

സംസ്ഥാന ഭാരവാഹികൾ

പ്രസിഡന്റ് : ജോയ് ജോബ് കുളവേലിൽ, യൂ.സി.കോളേജ്, ആലുവ

വൈസ്പ്രസിഡന്റ്സ് : ഡോ. പി.ജെ. ഫിലിപ്പ്, സെന്റ് തോമസ് കോളേജ്, കോഴഞ്ചേരി
എം.പി. ലളിതാബായ്, എൻ.എസ്.എസ്. വനിതാകോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

ജനറൽസെക്രട്ടറി : കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ, എം.ജി.കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

ട്രഷറർ : ആർ. മോഹൻകുമാർ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, വർക്കല

സെക്രട്ടറിമാർ : എ.പി. കുട്ടികൃഷ്ണൻ, സർസെയ്ദ്കോളേജ്, തളിപ്പറമ്പ്
വി. രാജഗോപാലൻ, മലബാർ ക്രിസ്ത്യൻകോളേജ്, കോഴിക്കോട്
പി.ഡി. ശശിധരൻ, ദേവസ്വംബോർഡ് കോളേജ്, തലയോലപ്പറമ്പ്
എം. ദിവാകരൻ നായർ, എം.ജി.കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

ജില്ലാസെക്രട്ടറിമാർ

കണ്ണൂർ-കാസർഗോഡ് : കെ.എച്ച്. സുബ്രഹ്മണ്യൻ, പയ്യന്നൂർകോളേജ്, പയ്യന്നൂർ

കോഴിക്കോട് : കെ. ശശിധരൻ, എസ്.എൻ.ജി. കോളേജ്, ചേളന്നൂർ

വയനാട് : റ്റി.കെ. തോമസ്, സെന്റ് മേരീസ് കോളേജ്, സുൽത്താൻബത്തേരി

മലപ്പുറം : റ്റി.പി. ഹബീബ് റഹ്മാൻ, എം.ഇ.എസ്. കോളേജ്, പൊന്നാനി

പാലക്കാട് : കെ.പി. ബാലകൃഷ്ണൻ, എൻ.എസ്.എസ്.കോളേജ്, നെന്മാറ

തൃശൂർ : പി.എസ്. ഫിറോസ്, എസ്.എൻ.കോളേജ്, നാട്ടിക

എറണാകുളം : ഡി. സലിംകുമാർ, എസ്.എൻ.എം.കോളേജ്, മാല്യങ്കര

കോട്ടയം/ഇടുക്കി : കെ. മാത്യൂ, ബസേലിയോസ് കോളേജ്, കോട്ടയം

പത്തനംതിട്ട : അലക്സാണ്ടർ കെ. സാമുവേൽ, സെന്റ് തോമസ് കോളേജ്, കോഴഞ്ചേരി

ആലപ്പുഴ : എസ്. ഗോപിനാഥൻനായർ, എം.എസ്.എം. കോളേജ്, കായംകുളം

കൊല്ലം : കെ. വിജയധരൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, കൊല്ലം

തിരുവനന്തപുരം : കെ.എൽ. വിവേകാനന്ദൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, ചെമ്പഴന്തി

പ്രവർത്തകസമിതിയിലേക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടവർ

എം. മുരളീധരൻ, സെന്റ് തോമസ്കോളേജ്, തൃശൂർ
വി.എൻ. മുരളി, എം.ജി. കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം
വി.സി. ആന്റണി, സെന്റ് പോൾസ് കോളേജ്, കളമശ്ശേരി

പ്രവർത്തകസമിതിയിലേക്കുള്ള പ്രത്യേക ക്ഷണിതാക്കൾ

എം.പി. വിജയലക്ഷ്മി, സെന്റ് സേവിയേഴ്സ് കോളേജ്, ആലുവ (എകെപിസിടിഎ വനിതാവിംഗ് സംസ്ഥാന കൺവീനർ)
റ്റി.എൻ. രാമൻ പിള്ള, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം, കേരളസർവകലാശാല
മോഹൻകുര്യൻ, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം, മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല
കെ. സദാശിവൻനായർ, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം, മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല
ഇ.പി. മാത്യു, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം, മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല
ജോസഫ് അഗസ്റ്റ്യൻ, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം, മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല
എം. സലിം, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം, കോഴിക്കോട് സർവകലാശാല
എ.എം.കൃഷ്ണൻ, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം, കോഴിക്കോട് സർവകലാശാല

സംസ്ഥാനകമ്മിറ്റി അംഗങ്ങൾ

എ. അശോകൻ, എൻ.എ.എസ്. കോളേജ്, കാഞ്ഞങ്ങാട്
പി.റ്റി. അബ്ദുൽലത്തീഫ്, ഫറൂഖ് കോളേജ്, ഫെറോക്ക്
എ. ശിവരാമൻ, എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ്, മഞ്ചേരി
ഡോ. പി.എം. സുരേഷ്കുമാർ, ആയുർവേദകോളേജ്, ഒല്ലൂർ
പി. സിദ്ധാർത്ഥൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, ആലത്തൂർ
എം. വിത്സൻ, സെന്റ് മേരീസ് കോളേജ്, സുൽത്താൻ ബത്തേരി
വി.പി. ശിവശങ്കരൻ നായർ, എസ്.എസ്.കോളേജ്, കാലടി
ഡോ. വർഗീസ് ജോർജ്, മാർത്തോമ്മാ കോളേജ്, തിരുവല്ല
പി.എൻ. ഗംഗാധരൻനായർ, എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ്, നിലമേൽ
സി.ടി. ഫ്രാൻസിസ്, സെന്റ് തോമസ് കോളേജ്, പാല
അശോകൻ, എം.ഇ.എസ്. കോളേജ്, നെടുംകണ്ടം
ടി. രാമചന്ദ്രൻപിള്ള, ഡി.ബി.കോളേജ്, ശാസ്താംകോട്ട
എസ്. പരമേശ്വരൻ, ടി.കെ.എം. എൻജനീയറിംഗ് കോളേജ്, കൊല്ലം
ബി. ശ്രീകുമാർ, എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ്, ചേർത്തല
മാത്യു വർഗീസ്, ക്രിസ്ത്യൻ കോളേജ്, ചെങ്ങന്നൂർ
എസ്. വിജയൻനായർ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, വർക്കല

ജില്ലാ പ്രസിഡണ്ടുമാർ

സി. ചന്ദ്രൻ, എസ്.ഇ.എസ്.കോളേജ്, ശ്രീകണ്ഠാപുരം (കണ്ണൂർ-കാസർഗോഡ്)
കെ.ജി. മോഹനൻ, ഗുരുവായൂരപ്പൻകോളേജ്, കോഴിക്കോട് (കോഴിക്കോട്)
പി. രാജഗോപാലൻ, പഴശ്ശിരാജാകോളേജ്, പുൽപ്പള്ളി (വയനാട്)
കെ.കെ. ബാലചന്ദ്രൻനായർ, എൻ.എസ്.എസ്.കോളേജ്, മഞ്ചേരി (മലപ്പുറം)
എ.റ്റി. ചെറിയാൻ, വി.റ്റി.ബി.കോളേജ്, ശ്രീകൃഷ്ണപുരം (പാലക്കാട്)
ഇ. രാജൻ, എസ്.കെ.വി. കോളേജ്, തൃശൂർ (തൃശൂർ)
കെ. കൃഷ്ണദാസ്, ശ്രീശങ്കരകോളേജ്, കാലടി (എറണാകുളം)
വർഗീസ് തോമസ്, കെ.ഇ.കോളേജ്, മാന്നാനം (കോട്ടയം)

എസ്. പരമേശ്വരൻ പിള്ള, ബിഷപ്മൂർകോളേജ്, മാവേലിക്കര (ആലപ്പുഴ)

പി.കെ. രാധാകൃഷ്ണപണിക്കർ, ഡി.ബി.കോളേജ്, പമ്പ, പരുമല (പത്തനംതിട്ട)

ജി. യോഹന്നാൻ കുട്ടി, സെന്റ് ജോൺസ് കോളേജ്, അഞ്ചൽ (കൊല്ലം)

എ. പ്രതാപചന്ദ്രൻനായർ, എം.ജി.കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം (തിരുവനന്തപുരം)

ലയ്സൺ ഓഫീസേഴ്സ്

സെക്രട്ടേറിയറ്റ്:

1. ഡോ. വിജയകുമാർ, സുവോളജി ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, മാർഇവാനിയോസ് കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം
2. ആർ. മോഹനകൃഷ്ണൻ, ഫിസിക്സ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, എം.ജി.കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം
3. ഡോ. രാജേന്ദ്രബാബു, ഫിസിക്സ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, എം.ജി.കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം
4. കെ.സി. ബൈജു, ഇക്കണോമിക്സ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, എസ്.എൻ.കോളേജ്, ചെമ്പഴന്തി

കോളജിയറ്റ് എഡ്യൂക്കേഷൻ:

1. ജോണി കെ. ജോൺ, മാത്സ്ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, മാർ ഇവാനയോസ് കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം
2. കെ.സി. കുട്ടപ്പൻനായർ, ഹിന്ദിഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, എം.ജി.കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം
3. എം.ഡി. രതീഷ്കുമാർ, ജിയോളജിഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, എസ്.എൻ.കോളേജ്, ചെമ്പഴന്തി

ഡെ.ഡി.സി.ഇ. ഓഫീസുകൾ:

കൊല്ലം : ജെ.വി. പണിക്കർ, സെന്റ് ഗ്രിഗോറിയസ് കോളേജ്, കൊട്ടാരക്കര

കോട്ടയം : കെ. മാത്യു, ബസേലിയസ് കോളേജ്, കോട്ടയം

എറണാകുളം : എൻ. രാമചന്ദ്രൻ, സെന്റ് ആൽബർട്ട്സ് കോളേജ്, എറണാകുളം

തൃശൂർ : എം.കെ. പത്മനാഭൻ, സെന്റ് തോമസ് കോളേജ്, തൃശൂർ

കോഴിക്കോട് : പി.ടി. അബ്ദുൽലത്തീഫ്, ഫറൂക്ക്കോളേജ്, ഫെറോക്ക്

യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾ

കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി

1. ഡോ. ജി. രവീന്ദ്രൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, പുനലൂർ
2. എസ്. ജയരാജ്കുമാർ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, വർക്കല

മഹാത്മാഗാന്ധി യൂണിവേഴ്സിറ്റി

1. ഡോ. തോമസ് ജോസഫ്, കെ.ഇ.കോളേജ്, മാന്നാനം, കോട്ടയം
2. വി.എൽ. ആന്റണി, സി.എം.എസ്.കോളേജ്, കോട്ടയം

കോഴിക്കോട് യൂണിവേഴ്സിറ്റി

1. വി. രാജഗോപാൽ, മലബാർ ക്രിസ്ത്യൻ കോളേജ്, കോഴിക്കോട്
2. കെ. ശശിധരൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, ചേളന്നൂർ

കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി

1. എ.പി. കുട്ടികൃഷ്ണൻ, സർ സെയ്ദ് കോളേജ്, തളിപ്പറമ്പ്
2. വി. കൃഷ്ണൻ, എസ്.ഇ.എസ്.കോളേജ്, ശ്രീകണ്ഠാപുരം

അക്കാദമിക്കമ്മിറ്റി

1. ഡോ. പി.ജെ. ഫിലിപ്പ് (ചെയർമാൻ), സെന്റ് തോമസ് കോളേജ്, കോഴഞ്ചേരി
2. വി.എൻ. മുരളി (കൺവീനർ), എം.ജി.കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം
3. എ.പി. തോമസ്, സി.എം.എസ്.കോളേജ്, കോട്ടയം
4. ഫിലിപ്പ് എൻ. തോമസ്, മാർത്തോമ്മാ കോളേജ്, തിരുവല്ല
5. ഡി. പ്രസാദ്, ടി.കെ.എം.എം. കോളേജ്, നങ്ങ്യാർകുളങ്ങര
6. ഡോ. ജോസഫ് ജോസ്, എസ്.എച്ച്.കോളേജ്, തേവര
7. ഡോ. അനിൽകുമാർ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, കണ്ണൂർ
8. ഡോ. കെ. ഗോപാലൻകുട്ടി, മലബാർ ക്രിസ്ത്യൻകോളേജ്, കോഴിക്കോട്
9. ഡോ. റോമിയോ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, നാട്ടിക

സർവ്വീസ് സെൽ

1. കെ. ശശിധരൻ (കൺവീനർ), എസ്.എൻ.കോളേജ്, ചേളന്നൂർ
2. ടി.കെ. ലവൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, കണ്ണൂർ
3. സി.കെ. ഗോപി, ദേവസ്വംബോർഡ് കോളേജ്, ശാസ്താംകോട്ട
4. പി. രവീന്ദ്രനാഥൻനായർ, എസ്.ഡി.കോളേജ്, ആലപ്പുഴ
5. ടി.എൻ. മനോഹരൻ, എസ്.എൻ.കോളേജ്, ചെമ്പഴന്തി

വെൽഫെയർ ട്രസ്റ്റ് ബോർഡ്

സംസ്ഥാന ഭാരവാഹികൾ, കെ. വിജയധരൻ

ബിൽഡിംഗ് കമ്മിറ്റി

ജോയ് ജോബ് കുളവേലി (പ്രസിഡന്റ്), കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ (ജനറൽസെക്രട്ടറി), ആർ. മോഹൻകുമാർ (ട്രഷറർ), കെ. സദാശിവൻനായർ, കെ.എൽ. വിവേകാനന്ദൻ, എം. ദിവാകരൻനായർ, ടി.എൻ. രാമൻപിള്ള, ഡോ. ജി. രവീന്ദ്രൻ, വി.എൻ. മുരളി

സിണ്ടിക്കേറ്റ് സബ്കമ്മിറ്റി

ഓരോ യൂണിവേഴ്സിറ്റി മേഖലയിലും അതാതിടത്തെ മേഖലാ സെക്രട്ടറി (കൺവീനർ) സിണ്ടിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങൾ, പ്രവർത്തക സമിതി അംഗങ്ങൾ

സെനറ്റ് സബ്കമ്മിറ്റി

സിണ്ടിക്കേറ്റ് സബ്കമ്മിറ്റി, അതാത് യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെനറ്റ് അംഗങ്ങൾ

അക്കാദമിക് കൗൺസിൽ സബ്കമ്മിറ്റി

സിണ്ടിക്കേറ്റ് സബ്കമ്മിറ്റി, അക്കാദമിക് കൗൺസിൽ അംഗങ്ങൾ, പ്രത്യേക ക്ഷണിതാക്കൾ

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. വിജയിച്ചു

ഒല്ലൂർ വൈദ്യരത്നം ആയുർവേദകോളേജ്

ഒല്ലൂർ വൈദ്യരത്നം ആയുർവേദകോളേജ് സ്റ്റാഫ് കൗൺസിലിലേക്ക് സംസ്കൃതം അധ്യാപകനും എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.യുടെ സജീവാംഗവുമായ ശ്രീ. ഇ.ബി. ദേവദാസ് തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടു.

ചെമ്പഴന്തി ശ്രീനാരായണകോളേജ്

ചെമ്പഴന്തി ശ്രീനാരായണകോളേജ് കൗൺസിൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സ്ഥാനാർത്ഥികളായ ശ്രീ. കെ.എൽ. വിവേകാനന്ദനും, ശ്രീ. റ്റി.എൻ. മനോഹരനും വൻപിച്ച ഭൂരിപക്ഷത്തോടെ വിജയിച്ചു.

പ്രീഡിഗ്രി വേർപ്പെടുത്തൽ
അധ്യാപകർ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് പടിക്കൽ ധർണനടത്തി

പ്രീഡിഗ്രി ഡീലിങ്കിംഗ് സംബന്ധിച്ച വ്യക്തമായ തീരുമാനം ഉടൻ പ്രഖ്യാപിക്കുക, കോളേജധ്യാപകരുടെ സേവനസ്ഥിരത സംബന്ധിച്ച് രേഖാമൂലമായ ഉറപ്പുനൽകുക, പ്ലസ് ടു അധ്യാപക നിയമനത്തിനും വിദ്യാർത്ഥി പ്രവേശനത്തിനും വ്യക്തമായ മാനദണ്ഡങ്ങളുണ്ടാക്കുക. പ്ലസ് ടു വിദ്യാലയങ്ങളിലെ ഭൗതിക സാഹചര്യങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുക, പ്രീഡിഗ്രി ബാച്ചുകൾ മാറ്റുന്ന മുറക്ക് കോളേജുകളിൽ ബിരുദ–ബിരുദാനന്തര കോഴ്സുകൾ ആരംഭിക്കുക തുടങ്ങിയ ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ച് കോളേജധ്യാപക സംയുക്ത സമരസമിതിയുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ 1998 മേയ് 13ന് സെക്രട്ടേറിയറ്റ് നടയിൽ അധ്യാപകർ ധർണ നടത്തി.

ശ്രീ. കെ. ബാലകൃഷ്ണൻ നമ്പ്യാർ സംസാരിക്കുന്നു

കെ.എസ്.ടി.എ. ജനറൽസെക്രട്ടറി കെ. ബാലകൃഷ്ണൻ നമ്പ്യാർ ധർണ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. എൻ.ജി.ഒ. യൂണിയൻ ജനറൽസെക്രട്ടറി കെ. കൃഷ്ണൻ, എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. ജോയ് ജോബ് കുളവേലി, എ.കെ.ജി.സി.ടി. പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. വി. കാർത്തികേയൻ നായർ, സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം പ്രൊഫ. കെ. സദാശിവൻനായർ, എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. ട്രഷറർ പ്രൊഫ. ആർ. മോഹൻകുമാർ എന്നിവർ ധർണയെ അഭിസംബോധനം ചെയ്ത് സംസാരിച്ചു.

ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ സെക്രട്ടറിയുമായി ചർച്ച

ഏപ്രിൽ 22ന് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ സെക്രട്ടറിയുമായി ചർച്ച നടത്തി. താഴെപ്പറയുന്ന തീരുമാനങ്ങളുണ്ടായി.

1. ശമ്പളബില്ലുകൾ പാസ്സാക്കാനുള്ള അവകാശം, പ്രിൻസിപ്പൽമാർക്ക് നൽകുന്നതുസംബന്ധിച്ച് അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറലിൽനിന്നു ലഭിച്ച അഭിപ്രായം, ഗവൺമെന്റിന് ഉടൻ സമർപ്പിക്കും.
2. അനാവശ്യമായ തടസ്സങ്ങൾ ഉന്നയിച്ച് ശമ്പളബില്ലുകൾ തടയരുതെന്ന് ഡെ.ഡി.സി.ഇ.മാർക്ക് നിർദ്ദേശം, നൽകും. ഓരോമാസവും അവസാന പ്രവൃത്തിദിവസത്തിന് മൂന്നുനാൾ മുമ്പ് ബില്ലുകൾ പാസ്സാക്കി കോളേജുകളിൽ അയച്ചുകൊടുക്കാൻ നിർദ്ദേശം നൽകും. ബില്ലിനോടൊപ്പം അത്യാവശ്യംവേണ്ട രേഖകൾ ഏതൊക്കെ എന്ന് ഡി.സി.ഇ. നിർദ്ദേശിക്കുന്നതാണ്.
3. പി.എഫ് ക്രഡിറ്റ് കാർഡ് നൽകുന്ന നടപടി എത്രയും വേഗം പൂർത്തിയാക്കും.
4. മുൻ വർഷങ്ങളിലെ ഏൺഡ് ലീവ് സറണ്ടർ ചെയ്തു നൽകുന്നതിന് ഡെ.ഡി.സി.ഇ.മാർക്കു നിർദ്ദേശം നൽകും.
5. ലീവ് ഇംക്രിമെന്റ് കാര്യങ്ങളിൽ സർവ്വീസ് ബുക്ക് ഡെ.ഡി.സി.ഇ. ഓഫീസിലേക്ക് അയയ്ക്കേണ്ടതില്ല. സർവ്വീസ് ബുക്കിൽ ഇത് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് പ്രിൻസിപ്പലിന്റെ അണ്ടർടേക്കിംഗ് മതിയാകും.
6. പെൻഷൻ ക്ലെയിമുകൾക്ക് സർവ്വീസ് ബുക്ക് ആധികാരിക രേഖയായി കണക്കാക്കും.
7. കോളേജുകളിൽ ഓഫീസ് ഭരണത്തെ സഹായിക്കുന്നതിനായി സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് തലത്തിലുള്ള ഒരധ്യാപകന് ചുമതല നൽകുന്നതാണ്.

THE ECONOMIC FOCUS

Dr. P.S. Mohana Kumar, Sree Sankara College, Kalady

Basmati Patent

A Texas based U.S Company has been granted patent for 'Basmati Rice'. The Company is marketing under ' Texmati' trade mark a novel Basmati rice invented by RICETEC. RICETEC claim that it has invented a new line of seed which gives better yields.

There is a hue and cry in India, to protect and safeguard our key genetic resource and thereby protect Indian producers. We are exporting 45,000 tonnes of basmati per year to U.S market. Earlier we have successfully challenged the patent granted to Indian turmeric as a medicinal product. RICETEC claim that India can patent its variety in India while they can patent their product and get registered in the U.S. The main issue raised is that Indian Government is not taking serious efforts to safeguard the genetic resources of India. The RICETEC Company claims that it is marketing basmati rice for the past 20 years. It is yet be decided by the Dispute Settlement Panel of World Trade Organisation whether basmati patent was in violation of 'Geographically indicated' commodities like Champagne in France and Scotch Whisky in Scotland. But the tragedy is that India has not so far enacted laws to protect products of geographical indications.

Human Poverty Index (HPI)

The human poverty index is calculated on the basis of three important indicators viz. (i) the percentage of people expected to die before the age of 40 (ii) The percentage of adult who are illiterate and (iii) Economic provisions in terms of access to health, safe drinking water and percentage of underweight children under the age group of 5 year. It measures the average achievements in a country in terms of longevity, knowledge and a decent standard of living. The HPI rank of India among the developing country is 47. China and SriLanka are will ahead of India with an HPI rank of 18 and 22 respectively. The study is based on Human Development Report Office and World Bank 1996.

Foreign Exchange Management Act (FEMA)

To provide a relaxation in the restrictions on rupee based capital account transactions, the government has approved the draft of FEMA. FEMA will be replacing the Foreign Exchange Regulations Act, (FERA) prevailing at present. The change of economic policies in 1991 necessitated a change in FERA also. The FEMA contains the following provisions.

1. To attract more foreign investment
2. To ensure market friendly economic policies.
3. To impact more competition - both domestic and international– in the country.
4. To facilitate current account and capital account convertibility.
5. To integrate Indian economy with global net work of finance, technology and market management.
6. RBI will monitor the foreign exchange inflow.
7. RBI will regulate authorised currency dealers.

International Credit Cards

Credit Cards, an important instrument used for monetary transactions assumes more importance with relaxed RBI norms. The authorised dealers (Commercial Banks and other financial institution) are permitted to issue international credit cards for Indians going abroad. These international credit cards can be used for various purposes- viz. Purchase of articles from abroad, import of goods purchased from foreign market, participation in

seminars in foreign countries, payment of hotel bills, car rentals, telephone charges, medical expenses, payment of subscription to foreign magazines, fee for Internet related services purchase of Euro rail passes etc. The amount of money released though international credit cards is $3000 per annum to Indians availing their Basic Travel Quota.

Globalisation

As per an OECD publication, this term was first used by Theodre Levitt in 1985 in his book "The Globalisation of Markets". Globalisation implies the following.

a. Free flow of goods across national frontiers.

b. Free flow of capital among nations

c. Free flow of technology

d. Free movement of labour

It is believed that Globalisation will lead to competition which is essential for efficiency and hence price reduction, rapid growth rate increased exports and to strengthen the technological base. One has to judge the benefits of globalisation based on the above objectives. Empirical studies show that in India it has neither lead to price reduction (price mark up) or increased exports. Globalisation does not in no way help to build up basic infrastructure, nor help to strengthen technological base, as per available literature. The major determinates of foreign direct investment in India are considered to be the presence of huge consumer market (Indian population) and raw materials. The Human Development Report 1996, says that globalisation has often helped growth in developed countries bypassing developing or weak countries. As a result of globalisation India's world trade share rose from 0.56 percent in 1990 to 0.58 percent only in 1994. The US share of foreign trade increased from 16% to 19.8 percent during the same period.

Global Depository Receipt (GDR)

A Global Depository Receipt is a dollar denominated instrument traded in the stock market in Europe or in USA or both. The shares are issued by the company to an intermediary called the depository in whose names the share are registered. The government of India as a part of its lliberalisation programme allowed selected Indian companies and institutions to raise funds from Europe and USA issuing GDRs. The actual Indian shares are held by a custodian in India and represents a fixed ratio of Indian shares. Though GDRs are denominated in dollars, the underlying shares are denominated in rupees. GDRs will usually be traded in the Luxembourg Stock Exchange. Today GDRs constitute a main source of foreign capital inflow in India.

Banking Ombudsman Scheme

Banking Ombudsman Scheme is established for the expeditions and inexpensive resolution of customer complaints. Any complaint (specified in the scheme) against any bank, if not settled satisfactorily within 60 days of date of filing, can be placed before the Ombudsman. The Ombudsman will have authority to look into the following complaints among many other things. It includes delay in the payment or collection of cheques, drafts etc; nonadherence to prescribed working hours by branches, complaints pertaining to the operations in any savings, current or any other account, non-payment of deposits, non-observance of RBI directives, and other bank-related matters. Bank customers having complaints of bank-related matters as covered under the scheme, can file complaint to the banking ombudsman in their respective areas.

Asian Crisis

In spite of the miracle growth rate for decades, at present East and South-east Asian are in crisis. Indonesia, S.Korea, Malaysia, Thailand and other Asian countries find it difficult to pay even overseas loans. The east Asian economic model is due for a change. It is time to reassess the effects of globalisation. Academicians and statesmen have started reviewing. 'Asian Miracle' Failure of the market and state intervention are cited as important reasons for Asian crisis. Financial deregulation, neo-colonial character of globalisation, large-scale social unrest, severe job losses, lack of socially meaningful policies, non-performance of the sector tapered flows of foreign direct investment, appreciated dollar rate

currency and stock market turmoils, non-performing bank loans, are cited as important reasons for crisis. The main reason for crisis is instability created out of financial deregulation . This can be seen in the sudden and steep devaluation of currencies and fall in share in prices.

Reading between the lines - another reasons is the IMF precondition to devalue currency by 50 percent of indebted third world countries. The macro economic bail out packages (deregulation of financial sector, devaluation and free capital account convertibility) speeded the dramatic collapse of Asian countries. IMF extended rescue packages to the needy countries imposing strict conditions.

Oil Pool Account (OPA)

The OPA deficit of India which stood at Rs. 15,500 crores on 31st March 1997, was growing by Rs.30 crores a day. To reduce the deficit, the prices of petroleum products were hiked on sept. 1, 1997. The government has decided to link diesel prices with import parity in a bid to reduce the burgeoning oil pool deficit.

Oil Pool Account is a separate account maintained by the government. It is to compensate the losses in bad years by creating a surplus earned in good years, so that over a period of time, neither a surplus nor a deficit is left in the Account. The OPA began to show deficit during the Gulf war of 1991. The prices of petroleum prices were rised. But the price of petrol got a sharp hike than that of diesel and kerosene ie a system of cross subsidisation-subsidising the price of diesel, cooking gas and kerosene at the expense of petrol. The increase in subsidy in subsequent years created a huge deficit in OPA. Thus the root cause of oil pool deficit is heavy subsidisation of diesel, kerosene and LPG.

Tail Piece

What is the difference between monetised deficit and fiscal deficit?

Monetised deficit is that part of deficit which is financed by the Reserve Bank of India through printing new currencies. Fiscal deficit is the excess of expenditure over revenue receipts. It represents the total borrowing requirement of the central government.

What does 'Navaratnas' denote?

It donotes the top nine public sector undertakings in India.

These nine PSUS are

1. Indian Oil Corporation (IOC)
2. Hindustan Petroleum Corporation Ltd. (HPCL)
3. Bharat Petroleum Corporation Ltd. (BPIL)
4. Steel Authority of India Ltd. (SAIL)
5. Bharat Heavy Electrical Ltd. (BHEL)
6. Oil and Natural Gas Commission (ONGC)
7. Indian Petro Chemical Corporation Ltd. (IPCL)
8. Videsh Sanchar Nigam Ltd. (VSNL)
9. National Thermal Power Corporation (NTPC)

The government has decided to give autonomy to these 'Navaratnas' and allow these units the freedom to raise debt from the domestic and international market and to enter into foreign technolology joint ventures etc. □

സർവകലാശാല കോളേജ് അധ്യാപകരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ

	റസ്തോഗി കമ്മിറ്റി	യുജിസി	കേന്ദ്രസർക്കാർ
ലക്ചറർ	8000-275-13500 (7 years)	10000-325-15200 (5 years)	8000-275-13500
ലക്ചറർ (Sr. Scale)	10,000-325-15200 (6 years)	12000-375-16500 (6 years)	10000-325-15200
ലക്ചറർ (Sl. Grade)/റീഡർ	12000-375-18000	14300-400-18300 (5 years)	12000-375-18000
റീഡർ (Sl. Grade)	—	—	14300-400-18300
പ്രൊഫസർ/പ്രിൻസിപ്പൽ	14300-450-22400	18400-500-22400-525-24500	16400-450-20000
സീനിയർ പ്രൊഫസർ	—	24050-650-26000	18400-500-22400

ശാസ്ത്രജാലകം

ഡോ. എം.ആർ. സുദർശന കുമാർ, രസതന്ത്രവിഭാഗം, എം.ജി. കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

ഹൈഡ്രജൻ : അടുത്ത നൂറ്റാണ്ടിലെ ഇന്ധനം[1,2]

പരിസര മലിനീകരണം സൃഷ്ടിക്കാത്ത ഇന്ധനമാണ് ഹൈഡ്രജൻ. ഹൈഡ്രജന്റെ സ്രോതസായ ജലം സുലഭമാണ്. എങ്കിലും വൈദ്യുത വിശ്ലേഷണമുപയോഗിച്ച് ജലത്തിൽ നിന്നും ഹൈഡ്രജൻ വേർതിരിക്കുന്നത് ചെലവേറിയ പ്രക്രിയയാണ്. അതു തന്നെയാണ് ഹൈഡ്രജൻ ഇന്ധനമായി ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് പ്രധാന തടസമായിരുന്നത്. സാധാരണ ഊഷ്മാവിൽ ജലത്തിൽനിന്നും ഹൈഡ്രജൻ നിർമ്മിക്കാനുള്ള ചെലവു കുറഞ്ഞ മാർഗ്ഗം ജപ്പാനിലേയും സ്പെയിനിലേയും ശാസ്ത്രജ്ഞർ വികസിപ്പിച്ചെടുത്തത് ഹൈഡ്രജൻ ഇന്ധനമായി ഉപയോഗിക്കാനുള്ള സാധ്യത വർദ്ധിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു. കുപ്രസ് ഓക്സൈഡ് ഉത്പ്രേരകമുപയോഗിച്ച് വെളിച്ചത്തിന്റെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ ജലത്തെ വിഘടിപ്പിച്ച് ഹൈഡ്രജൻ ഉത്പാദിപ്പിക്കുന്ന സാങ്കേതികവിദ്യയാണ് ജപ്പാനിലെ ടോക്യോ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ടെക്നോളജിയിലെ കസുനാരി ഡോമൻ (Kazumari Domen) സഹപ്രവർത്തകരുമൊത്ത് വികസിപ്പിച്ചെടുത്തത്. സ്പെയിനിലെ വാലൻസിയ സർവകലാശാലയിലെ (University of Valencia) അന്റോണിയോ സെർവില (Antonio Cervilla) യും സംഘവും മോളിബ്ഡിനം സംയുക്തമുപയോഗിച്ചാണ് ജലത്തെ വിഘടിപ്പിച്ചത്.

ഗാലിയം ഇൻഡിയം ഫോസ്ഫൈഡ് (GaInP), ഗാലിയം ആർസനൈഡ് (GaAs) എന്നീ സെല്ലുകളുപയോഗിച്ച് വെളിച്ചത്തിന്റെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ ജലത്തിൽനിന്നും ഹൈഡ്രജൻ ഉത്പാദിപ്പിക്കുന്ന സാങ്കേതികവിദ്യ കോളൊറാഡോ നാഷണൽ റിന്യൂവബൾ ലാബറട്ടറിയിലെ ഓസ്കാർ കസലേവും (Oscar Khaselev) ജോൺ ടർണറും (John Turner) ചേർന്ന് വികസിപ്പിച്ചെടുത്തിട്ടുണ്ട്. ഹൈഡ്രജൻ ഉപയോഗിച്ചോടുന്ന മോട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ മലിനീകരണമുക്തമായ നിരത്തുകളെ നമുക്കു തരുമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കാം.

രണ്ടാം മഹാസ്ഫോടനം കണ്ടെത്തിയ ഇന്ത്യൻ ശാസ്ത്രജ്ഞൻ[3,4]

'ബിഗ് ബാങ് രണ്ട്' എന്നു വിശേഷിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഗാമാ റേ വിസ്ഫോടനം (Gamma Ray Burst) കാലിഫോർണിയ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ടെക്നോളജിയിലെ പ്രൊഫസറായ ശ്രീനിവാസ് കുൽക്കർണി എന്ന ഇന്ത്യൻ ശാസ്ത്രജ്ഞൻ കണ്ടെത്തി. പന്ത്രണ്ട് ബില്ല്യൺ പ്രകാശവർഷങ്ങൾക്കപ്പുറത്തുള്ള ഗാലക്സിയിലാണ് ഈ സ്ഫോടനമുണ്ടായതെന്നാണ് ഡോ. കുൽക്കർണിയുടെ സംഘത്തിന്റെ അനുമാനം. ഒരു സെക്കൻര് നേരത്തേക്ക് പ്രപഞ്ചത്തിലെ എല്ലാ നക്ഷത്രങ്ങളുടെയും അത്ര ഊർജ്ജം അതു പുറത്തുവിട്ടു. സൂര്യൻ പത്തു ബില്ല്യൺ വർഷങ്ങൾ കൊണ്ടു നിർമിക്കുന്ന ഊർജം ഈ സ്ഫോടനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനമേ വരൂ. ഇതിനേക്കാൾ ശക്തമായ ഒരേയൊരു സ്ഫോടനമായ ബിഗ്ബാങ് പ്രപഞ്ചത്തിന്റെ ഉത്ഭവത്തിനു കാരണമായെങ്കിൽ ഈ സ്ഫോടനം മറ്റൊരു നക്ഷത്രത്തിന്റെ ജന്മം കുറിക്കുന്നു. ശ്രീനിവാസ രാമാനുജത്തെപോലെ ശ്രീനിവാസ കുൽക്കർണിയും ഓർമ്മിക്കപ്പെടും.

രസതന്ത്ര പാചകത്തിന് മൈക്രോവേവ് ഓവൻ[5]

ബുൺസൺ ബർണറും ഹോട്ട്പ്ലേറ്റും ആവശ്യമില്ലാത്ത രസതന്ത്ര പരീക്ഷണശാലകളെ കുറിച്ച് സങ്കല്പിച്ചു നോക്കൂ! ന്യൂ ജേഴ്സിയിലെ സ്റ്റീവൻസ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ടെക്നോളജിയിലെ അജയ ബോസ് പകരം മൈക്രോവേവ് ഓവനാണുപയോഗിക്കുന്നത്. അടുക്കള പാചകത്തിനെന്നപോലെ രസതന്ത്ര പാചകത്തിനും ഏറ്റവും അനുയോജ്യമാണ് മൈക്രോവേവ് ഓവൻ. രാസപ്രവർത്തനം പൂർത്തിയാക്കാൻ മണിക്കൂറുകൾ കാത്തിരിക്കേണ്ടി വരില്ല. കൂടാതെ ബീക്കറുകളുടേയോ ടെസ്റ്റ് ട്യൂബുകളുടേയോ ആവശ്യവുമില്ല. കൂടാതെ ലായകം ഉപയോഗിക്കേണ്ട എന്ന സവിശേഷതയുമുണ്ട്. ബോസിന്റെ ലാബിൽ വേദന സംഹാരിയായ ആസ്പിരിൻ മൈക്രോവേവ് ഓവൻ ഉപയോഗിച്ച് തൊണ്ണൂറു സെക്കന്റെ കൊണ്ട് ഉണ്ടാക്കുന്നുണ്ട്. പല ആന്റിബയോട്ടിക്കുകളും 'ടാക്സോൾ' പോലെയുള്ള ആന്റി കാൻസർ സംയുക്തങ്ങളും ഇതുപോലെ വേഗത്തിൽ ഉത്പാദിപ്പാവുന്നതാണ്. ലോകത്ത് പല ലാബിലും ഇന്ന് മൈക്രോവേവ് ഓവൻ ഉപയോഗിക്കപ്പെടുന്നുണ്ട്. 'മൈക്രോവേവ് രസതന്ത്രം' എന്ന ഒരു ശാഖ തന്നെ സജീവമാണ്.

ന്യൂട്രിനോകൾക്ക് മാസ്[6]

പാർട്ടിക്കിൾ ഫിസിക്സിലെ അടിസ്ഥാന സിദ്ധാന്തമായ 'സ്റ്റാൻഡേർഡ് മോഡൽ' പ്രകാരം മാസില്ലാത്ത സബ് ആറ്റോമിക് കണങ്ങളാണ് ന്യൂട്രിനോകൾ. എന്നാൽ ജപ്പാനിലേയും അമേരിക്കയിലേയും നൂറോളം ശാസ്ത്രജ്ഞ

രുടെ സംഘം ഈയിടെ ന്യൂട്രിനോകളുടെ മാസ് നിർണയിക്കുകയുണ്ടായി. ഏറ്റവും മാസു കുറവുള്ള കണങ്ങൾ ഇലക്ട്രോണുകളാണെന്നാണ് ഇതുവരെ കരുതിയിരുന്നത്. ഇലക്ട്രോൺ മാസിന്റെ അനേക ദശലക്ഷത്തിലൊരംശം മാത്രമാണ് ന്യൂട്രിനോകളുടെ മാസ് എന്നാണ് ശാസ്ത്രസംഘത്തിന്റെ അനുമാനം. വളരെ ചെറിയ ഈ മാസ് പോലും പാർട്ടിക്കിൾ ഫിസിക്സിലെ അടിസ്ഥാന തത്വങ്ങളിൽ മാറ്റങ്ങളുണ്ടാക്കും എന്നു തീർച്ചയാണ്.

അവിഭാജ്യ സംഖ്യകൾ കണ്ടെത്താൻ സഹായിക്കുന്ന പുതിയ സൂത്രവാക്യം[7,8]

ഏതു സംഖ്യകളാണ് അവിഭാജ്യ സംഖ്യകൾ എന്നു പ്രവചിക്കുവാൻ സഹായിക്കുന്ന സൂത്രവാക്യം ഇതുവരെ ആരും കണ്ടെത്തിയിട്ടില്ല. പക്ഷേ ഗണിത ശാസ്ത്രജ്ഞർക്ക് '4a-1' എന്ന സൂത്രവാക്യം അനുസരിക്കുന്ന അപരിചിതമായ അവിഭാജ്യ സംഖ്യകളുണ്ടെന്നറിയാമായിരുന്നു. (ഇവിടെ 'a' ഒരു പൂർണ സംഖ്യയാണ്). അവിഭാജ്യ സംഖ്യകളെ കണ്ടെത്താൻ സഹായിക്കുന്ന പുതിയ ഒരു സൂത്രവാക്യം ഈയിടെ കണ്ടെത്തി. '$a^2 + b^4$' എന്ന സൂത്ര വാക്യമാണത്. ('a' യും, 'b' യും പൂർണസംഖ്യകളാണ്) പൂജ്യത്തിനും ട്രില്ല്യണുമിടയിൽ ഈ സൂത്ര വാക്യമനുസരിക്കുന്ന ഏതാണ്ട് ബില്ല്യൺ അവിഭാജ്യ സംഖ്യകളെ വരു. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ഗണിത ശാസ്ത്രജ്ഞർക്ക് ഈ സംഖ്യകളിൽ കൂടുതൽ ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

തിരിഞ്ഞു നോക്കുമ്പോൾ[9,10]

1998ൽ നൂറു വർഷം തികയുന്ന പ്രധാന ശാസ്ത്ര സംഭവങ്ങളെ കുറിച്ചെഴുതിയിരുന്നത് ഓർക്കുമല്ലോ? കാറൽ മാർക്സും, ഫ്രെഡറിക് ഏംഗൽസും സംയുക്തമായി 'കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് മാനിഫെസ്റ്റോ' പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത് 1848ലാണ്. ലോക ചരിത്രത്തിന്റെ ഗതിയെ കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് മാനിഫേസ്റ്റോവിനെ പോലെ സ്വാധീനിച്ച ഗ്രന്ഥം മറ്റൊന്നില്ല. ലൂയിസ് പാസ്റ്റർ (Louis Pasteur) ടാർടാറിക് ആസിഡിന്റെ ഒപ്റ്റിക്കൽ ഐസോമറുകളെ വേർതിരിച്ചതും ഇതേവർഷമാണ്. കെൽവിൻ സ്കെയിൽ എന്നിറിയപ്പെടുന്ന ടെംപറേച്ചർ സ്കെയിൽ വില്ല്യം തോംസൺ രൂപപ്പെടുത്തിയതും ഇതേ വർഷം തന്നെയാണ്.

നുറുങ്ങുകൾ

* ഉമിനീരിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന ഒരു പ്രോട്ടീൻ AIDS നു കാരണമായ വൈറസിന്റെ രോഗം സംക്രമിപ്പിക്കാനുള്ള കഴിവിനെ കുറയ്ക്കുന്നതായി അമേരിക്കയിലെ ശാസ്ത്രജ്ഞർ കണ്ടെത്തി. ഗ്ലൈക്കോ പ്രോട്ടീൻ ത്രോംബോ സ്പോൻഡിൻ (Glycoprotein thrombo spondin) എന്ന പ്രോട്ടീനാണ് ഇതിന് കാരണമായിട്ടുള്ളത്.[7]

* രാസായുധത്തിനുപയോഗിക്കുന്ന ബോട്ടുലിനം ടോക്സിൻ (Botulinum toxin) അധിക വിയർപ്പിനെ തടയാനുള്ള കഴിവുണ്ടെന്ന് ജർമ്മൻ ശാസ്ത്രജ്ഞർ കണ്ടെത്തി. ഒരു സംഘം രോഗികളിൽ ചെറിയ ഡോസ് ടോക്സിൻ കുത്തിവെച്ചത് വിജയകരമായിരുന്നുവെന്നവർ അവകാശപ്പെടുന്നു.[11]

* മലേറിയയ്ക്കെതിരെ കൊതുകളും! ചിലതരം കൊതുകുകൾ മലേറിയ പരത്താത്തത് അവയിലുള്ള ആന്റി ബാക്ടീരിയൽ പെപ്റ്റൈഡുകൾ മൂലമാണെന്ന് കണ്ടെത്തി. പ്രതിവർഷം മുപ്പതു ലക്ഷത്തോളം പേർ മരണപ്പെടുന്നതിനു കാരണമായ മലേറിയയെ നിയന്ത്രിക്കുവാൻ ഈ കണ്ടുപിടിത്തം സഹായകരമാകുമെന്നാണ് ശാസ്ത്രജ്ഞരുടെ പ്രതീക്ഷ.[12]

* AIDS ന്റെ പ്രതിരോധ വാക്സിനായ HIV-I വാക്സിൻ അയ്യായിരത്തോളം സന്നദ്ധരായിട്ടുള്ളവരിൽ പരീക്ഷിക്കുവാൻ അമേരിക്കൻ അധികൃതർ അനുമതി നൽകി.[13]

* വെളുത്തുള്ളിയിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന അലിസിൻ (allicin) ആണ് രോഗാണുക്കളെ കീഴ്പ്പെടുത്താൻ സഹായിക്കുന്നതെന്ന് ഇസ്രേയലിലെ ഡേവിഡ് മിർലമാൻ (David Mirelman) കണ്ടെത്തി.[12]

* അമേരിക്കയിലെ ഫൈബ്രോജൻ എന്ന ബയോടെക്നോളജി കമ്പനിയിലെ ശാസ്ത്രജ്ഞർ മുടികൊഴിച്ചിലിനു കാരണമായ ജീൻ കണ്ടെത്തി. ഈ ജീൻ കണ്ടെത്തിയതോടെ കഷണ്ടിക്കും മരുന്നുള്ള കാലം വരുമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കാം.[14,15]

References

1. New Scientist, 28 February 1998, p. 10
2. Physics World, May 1998, p.5
3. The Week, 14 June 1998, pp. 32-39
4. The Hindu Science & Technology Supplement, 14 May 1998, p.21
5. New Scientist, 28 February 1998, pp. 34-37
6. The Hindu Science and Technology Supplement, 2 June 1998, p. 25
7 New Scientist, 17 January 1998, p. 23
8 The Hindu Science and Technology Supplement, 25 June 1998, p. 25
9 Nature, 1 January 1998, p.:34
10 'കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് മാനിഫേസ്റ്റോ ഒന്നര നൂറ്റാണ്ടിനു ശേഷം' ഇ.എം.എസ്. നമ്പൂതിരിപ്പാട്, ദേശാഭിമാനി ബുക്സ് (1997)
11 New Scientist, 21 March 1998, p. 25
12 New Scientist, 18 October 1998, p. 29
13 The Lancet, 13 June 1998, p. 1789
14 New Scientist, 7 February 1998, p. 15
15 മാതൃഭൂമി ആരോഗ്യമാസിക, ജൂൺ 1998, p. 72

□

ABSTRACT OF Ph.D. THESIS

Theoretical Investigations on the properties of the Nucleon and Quark Gluon Plasma.

T.L.Remadevi
Dept of Physics
PR NSS College
Mattannur

Guide
Dr.Aparajita Bhattacharya
Dept of Physics
Jadalpur University
Calcutta.

The thesis embodies our theoretical investigation on the properties of the nucleon as a quarkonium system , quark-hadron phase transition and Quark Gluon Plasma (QGP). It is well known that hadrons are composite objects with fractionally charged quark constituents. In the native quark model, a baryon is considered to consist of three valence quarks and a suitable potential is assumed to play among them. Unlike the conventional quark models, the Statistical model for a hadron stands as an entirely new approach for studying the complicated physics of hadron as a quarkonium system. In our Statistical model a baryon in general is assumed to consists of a sea of virtual cloud $q_1\bar{q}_1$, $q_2\bar{q}_2$ and $q_3\bar{q}_3$ pairs, in addition to the three types of valence quarks q_1, q_2 and q_3, such that the quantum numbers of each baryon are determined by the valence quarks only. The real and the virtual quarks corresponding to a particular flavour are assumed to have the same flavour and colour so that they may be regarded as identical and indistinguishable, which calls for the existence of quantum mechanical uncertainity in the location of valence quarks. Consequently there is a continuous distribution of each type of valence quark for a baryon. Further in conformity with the experimental findings as in deep inelastic scattering experiments, where the quarks behave more or less like free and independent particle, each valence constituent quark in the model is assumed to move independently and without any correlation with the other valence quarks inside the baryon. However, we consider that each valence quark moves in as average background potential of the linear type due to its interaction with the virtual quarks in the sea. Considering the distribution of each quark in the available phase space, the number density $n_{q_\alpha}(r)$ of each type of valence quark is calculated, ($\alpha = 1, 2, 3$). Further the screening of each quark by its corresponding virtual quarks is taken into account and we have derived $n_{\bar{q}}(r)$, assuming a high density approximation for a sea of virtual quarks. Hence the effective number density of an α-type quark is obtained as $n_{q_\alpha}^{eff}(r) = n_q(r) - n_{\bar{q}}(r)$, which ultimately leads us to the probability density $|\psi(r)|^2$,where $\psi(r)$ represents the baryonic wavefuction. This probability density $|\psi(r)|^2$ contains only two unknown constants unknown A and r_0, the size parameter of the buryon; however it is free from several uncertain parameters like the quark mass, interaction parameters of the linear potential used.

Quantum Chromodynamics (QCD) predicts the existence of QGP, a new phase of strongly interacting matter at high nuclear densities or at higher temperature. In this new phase the colour force is screened and the quarks can interact only via a short range effective potential . Experiments in ultrarelativistic heavy ion collisions offer the possibility to search for the QGP formation in the laboratory. A number of signals are proposed for the formation of the QGP both from the theoretical considerations and the experimental results. In the present investigations we have studied the charmonium suppression in detail, which is supposed to be one of the prime signal for the existence of the QGP.

The present thesis consists of three chapters. In chapter 1 we have presented a short review on the relevant literature as an introduction to the thesis, with particular reference to Quantum Chromodynamics, bag models, potential models etc. for hadron and also on the Quark Gluon Plasma.

Chapter 2 consists of two sections. The section 2.1 deals with the description of the modified version of the Statistical model along with the derivation of an analytical expression for the square modulus of the baryonic wavefunction. Using this wavefunction as an input, we have studied the electro-magnetic properties of nucleons such as form factors polarizability etc. In section 2.2, we have derived the momentum space wavefunction for the nucleon, which has been used in subsequent investigations of the structure function of the nucleon. The colour transparency has also been studied in the context of the Statistical model.

Chapter 3 contains four sections. In section 3.1, the critical temperature for the quark-hadron phase transition has been estimated in the framework of the modified version of the Statistical model for meson, using free electron gas type of approximation for the quark distribution . We have also explored the possibility of the surrounding vacuum of a meson behaving as a superconducting medium in the framework of the Statistical model, in conjunction with the Gingburg-Landau theory. The anomalous behaviour of the thermodynamic co-ordinates like free energy, entropy etc have also been studied.

Section 3.2, 3.3 and 3.4 deal with our theoretical studies on the charmonium suppression in Quark Gluon Plasma. In section 3.2, the critical values of the screening parameters and the binding radii of the 1s and 2s states of and mesons have been estimated using the Hulthen type of screened potential acting between the quark and the antiquark of a meson, when it is embedded in a medium of QGP. In section 3.3, the time dependence of the suppression probability of a ground state meson embedded in QGP due to a screened potential of the Hulthen type has been studied. In the last section 3.4, the time dependence of the J/ψ dissolution is again studied by incorporating the screening as well as the dissipative effects in the process of melting, through a complex potential of the Wood-Saxon type.

In a nutshell, we may state that the present investigations contain a number of interesting results. The properties of the nucleon reproduced by the new formalism is very encouraging with respect to the simplicity of the model. Moreover the studies on the charmonium suppression using the Hulthen potential as the screened potential provide us, an alternate parametrization to the Debye-type screened potential and the results are found to compare favourably with the other theoretical estimates. ❑

WHISPERS UNIDENTIFIED....

P. Anil Kumar, Lecturer in English, T.K.M.M. College, Nangiarkulangara

Poem

Whispers
Unidentified
lead you to
the unlit stairs
of indecision...
Where writhe
and wriggle
mossy reptiles
of memory,
vily, deceptive
and luminous.

When you reach there
you meet
your own
tranquilized shadow
at every turn
and are lost

in the silent
and uninhabited
swoon of
an unending gloom...

ഹരിശ്ചന്ദ്രൻ എൻഡോവ്മെന്റ് വിതരണം

നെന്മാറ എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജിൽ കെമിസ്ട്രി ബി.എസ്.സി. പരീക്ഷയിൽ ഒന്നാമതായി വിജയിച്ച വിനോദ് സി. ക്ക് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. പാലക്കാട് ജില്ലാ പ്രസിഡൻറ് പ്രൊഫ. പി. ഭക്തനാന്ദൻ, ഹരിശ്ചന്ദ്രൻ എൻഡോവ്മെന്റ് തുക നല്കുന്നു.

ജേർണലിലേക്കുള്ള മാറ്റർ, വരിസംഖ്യ

ജേർണലിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കാനുള്ള ലേഖനം, ചെറുകഥ, കവിത തുടങ്ങിയ സാഹിത്യ സൃഷ്ടികൾ, സർവീസ് സംബന്ധമായ ചോദ്യങ്ങൾ, തീസിസ് അബ്സ്ട്രാക്ടുകൾ, വിജ്ഞാനപ്രദമായ കുറിപ്പുകൾ, മറ്റു വാർത്തകൾ, ഫോട്ടോകൾ, പരസ്യങ്ങൾ ഇവയൊക്കെ ചീഫ് എഡിറ്റർക്ക് അയയ്ക്കുക.

ബ്രാഞ്ചുകളിലേക്ക് അയയ്ക്കേണ്ട ജേർണലിന്റെ എണ്ണവും കുടിശ്ശിക ഉൾപ്പെടെയുള്ള വരിസംഖ്യയും മാനേജിംഗ് എഡിറ്റർക്ക് അയയ്ക്കുക.

വാർഷിക വരിസംഖ്യ 30 രൂപ മാത്രം.

പരസ്യങ്ങൾക്കുള്ള താരിഫ് കാർഡുകൾ ജില്ലാസെക്രട്ടറിയിൽ നിന്നോ മാനേജിംഗ് എഡിറ്ററിൽ നിന്നോ ലഭിക്കുന്നതാണ്.

ചീഫ് എഡിറ്ററുടെ വിലാസം
എ. പ്രതാപചന്ദ്രൻനായർ
കുരവട്ടം
പരുത്തിപ്പള്ളി പി.ഓ.
തിരുവനന്തപുരം ജില്ല
പിൻ. 695 574
ഫോൺ: 853143

മാനേജിംഗ് എഡിറ്ററുടെ വിലാസം
റ്റി.എൻ. മനോഹരൻ
വടയക്കാട്
കുന്നുകുഴി പി.ഓ.
തിരുവനന്തപുരം
പിൻ. 695 037
ഫോൺ: 442634

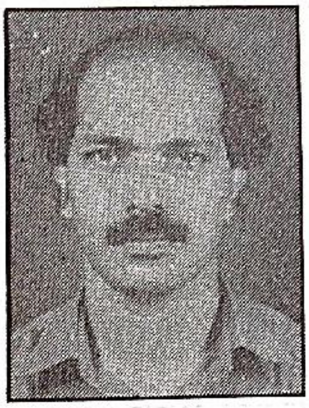
ഓഫീസ്

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റി ഓഫീസ്,
വഞ്ചിയൂർ, തിരുവനന്തപുരം - 695 035
ഫോൺ : 463494

കേരളാ പ്രൈവറ്റ് കോളേജ് ടീച്ചർ 150-ാം ലക്കം വിശേഷാൽ പതിപ്പ്

ഡോക്ടറേറ്റ് ലഭിച്ചു

എം.എം. ജോസഫ്



കോതമംഗലം എം.എ. കോളേജിലെ രസതന്ത്രവിഭാഗം അധ്യാപകൻ ശ്രീ. എം.എം. ജോസഫിന് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാലയിൽ നിന്ന് പി.എച്ച്.ഡി. ബിരുദം ലഭിച്ചു. മൂവാറ്റുപുഴ നിർമ്മലാകോളേജിലെ ഡോ. ഡൊമിനിക്ക് ഇ. ജേക്കബിന്റെ മേൽനോട്ടത്തിൽ "Studies on the reduction of selected defunctionalised aromatic compounds using Lithium aluminium hydride" എന്ന വിഷയത്തെ അധികരിച്ചായിരുന്നു ഗവേഷണം. ഡോ. എം.എം. ജോസഫ് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.യുടെ സജീവാംഗമാണ്.

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.യുടെ അഭിനന്ദനങ്ങൾ.

പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയിൽ രണ്ടാം റാങ്ക്

കുമാരി ഗീതി പണിക്കർ

കേരള സർവകലാശാലയുടെ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയിൽ കോമേഴ്സ് വിഭാഗത്തിൽ കുമാരി ഗീതിപണിക്കർ രണ്ടാംറാങ്ക് നേടി. ചെങ്ങന്നൂർ ശ്രീനാരായണ കോളേജ് കെമിസ്ട്രി വിഭാഗം പ്രൊഫസർ ശ്രീമതി പി.കെ. ഓമനയുടെയും അഡ്വക്കേറ്റ് വിശ്വനാഥപണിക്കരുടേയും മകളാണ് ഗീതിപണിക്കർ. പ്രൊഫ. ഓമന എ.കെ.പി.സി.റ്റി.എ. യുടെ സജീവ പ്രവർത്തകയാണ്.

ആണവ പരീക്ഷണങ്ങളുടെ മറുപുറം

പ്രൊഫ. വി. അജയകുമാർ

കംപ്യൂട്ടർ വിഭാഗം, ടി.കെ.എം. എൻജിനീയറിംഗ് കോളേജ്, കൊല്ലം

രണ്ടാം ലോകമഹായുദ്ധത്തിനുശേഷം ഒരു ദാർശനികൻ പറഞ്ഞു, ''അടുത്ത ലോകയുദ്ധം ആറ്റം ബോംബുപയോഗിച്ചായിരിക്കും. അതിനടുത്തത് അമ്പും വില്ലും ഉപയോഗിച്ചും''. ന്യൂക്ലിയർ ആയുധങ്ങളുടെ സംഹാര ശേഷിയെക്കുറിച്ച് ഇന്ന് രണ്ടഭിപ്രായങ്ങളില്ലയെങ്കിലും വൻശക്തികൾ അവരുടെ പക്കലുള്ള ന്യൂക്ലിയർ ആയുധങ്ങൾ നശിപ്പിക്കാൻ കൂട്ടാക്കുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഇന്ത്യ നടത്തിയ ആണവപരീക്ഷണങ്ങളെ നാം നേരിടുന്ന വെല്ലുവിളികളുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ വിലയിരുത്തുവാനും ഇത്തരം ഒരു പ്രോജക്റ്റിന്റെ മുന്നോടിയായി നടത്തേണ്ട Economic Feasibility Study യിൽ പരിഗണിക്കപ്പെടേണ്ടിയിരുന്ന വസ്തുതകൾ ഏതൊക്കെയായിരുന്നവെന്ന് പരിശോധിക്കുവാനുമുള്ള ഒരു ശ്രമമാണിത്.

ഒരു രാജ്യത്തിന് അതിന്റെ സുരക്ഷയെ സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങൾ പരമപ്രധാനമാണ്. അയൽ രാജ്യങ്ങൾ സമാഹരിച്ചു വച്ചിട്ടുള്ള യുദ്ധോപകരണങ്ങൾക്ക് സമാനമായവ വികസിപ്പിച്ചെടുക്കാൻ രാജ്യരക്ഷയെക്കരുതി ഏത് രാജ്യവും ശ്രമിച്ചേക്കാം. നമ്മുടെ അയൽരാജ്യമായ ചൈന നാല്പതോളം ന്യൂക്ലിയർ പരീക്ഷണങ്ങൾ നടത്തിയ ഒരു വൻശക്തിയാണ്. ചൈനയിൽനിന്നുള്ള ഒരു ന്യൂക്ലിയർ ഭീഷണി നമുക്ക് നേരിടേണ്ടതായി വരും എന്നു വിശ്വസിക്കുന്നവർ ഇന്ത്യ നടത്തിയ ആണവ പരീക്ഷണത്തിൽ സന്തുഷ്ടരാണ്. പക്ഷെ 1977-ൽ അന്നത്തെ വിദേശകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രിയായിരുന്ന ശ്രീ. അടൽ ബിഹാരി വാജ്പെയ് ചൈന സന്ദർശിച്ചതിനുശേഷം ഇരു രാജ്യങ്ങളും തമ്മിലുള്ള ബന്ധം കൂടുതൽ സുദൃഢമായിട്ടേയുള്ളു എന്നാണ് റിപ്പോർട്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ചൈനയിൽ നിന്നുള്ള ഭീഷണി നേരിടാൻ വേണ്ടിയാണ് നാം ആണവപരീക്ഷണങ്ങൾ ഇപ്പോൾ നടത്തിയതെന്ന് വിശ്വസിക്കാൻ പ്രയാസം തോന്നുന്നു.

ഇന്ത്യയെപ്പോലുള്ള ഒരു രാജ്യം ഒരു പ്രോജക്റ്റ് ഏറ്റെടുക്കുന്നതിന് മുമ്പ് മൂന്നു തരം പഠനങ്ങൾ നടത്താറുണ്ട്.– സാങ്കേതിക സാദ്ധ്യതാപഠനം (Technological feasibility study), ധനപരമായ സാദ്ധ്യതാപഠനം (Financial feasibility study), സാമ്പത്തിക സാദ്ധ്യതാപഠനം (Economic feasibility study). ഇതിൽ അവസാനത്തേത് ആ പ്രോജക്റ്റ് കൊണ്ട് രാജ്യത്തിനുണ്ടാകുന്ന ഗുണദോഷങ്ങൾ ഗവണ്മെന്റിനു മുന്നിലുള്ള ഇതര പ്രോജക്റ്റുകളുടെ ഗുണദോഷങ്ങളുമായി താരതമ്യം ചെയ്യുവാനും അവയുടെ മുൻഗണനാക്രമം നിശ്ചയിക്കാനും വേണ്ടിയുള്ളതാണല്ലോ. 1974 മുതൽ ആണവ പരീക്ഷണങ്ങൾ നടത്തുവാൻ ഇന്ത്യ സാങ്കേതികമായി സജ്ജമായിരുന്നു എങ്കിലും മാറിമാറി വന്ന പ്രധാനമന്ത്രിമാർ മുൻഗണനാക്രമം നിശ്ചയിച്ചപ്പോൾ കൂടുതൽ ജനക്ഷേമകരം എന്നവർക്ക് തോന്നിയ project കൾക്ക് മുൻഗണന നൽകുകയായിരുന്നു.

ഒരു രാജ്യത്തിന്റെ കരുത്തും അന്താരാഷ്ട്ര രംഗത്തു ലഭിക്കുന്ന അംഗീകാരവും നാലു പ്രധാനപ്പെട്ട ഘടകങ്ങളെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു. (1) പ്രതിരോധശേഷി (Military power), (2) സാമ്പത്തികമായ കരുത്ത് (Economic power), (3) നയതന്ത്രശേഷി (Diplomatic power), (4) വ്യാപാരരംഗത്തെ ശേഷി (Commercial power). ആണവായുധ ശേഖരമുള്ള ഒരു രാജ്യത്തിന്റെ പ്രതിരോധശേഷിയുടെ സൂചികവളരെ ഉയർന്നതാണ്. ഉയർന്ന ഉല്പാദന വളർച്ചാനിരക്കും മികച്ച GDPയും മെച്ചപ്പെട്ട വിദേശനാണ്യ ശേഖരവും ആഗോളകമ്പോളത്തിൽ സ്വന്തം ഉല്പന്നങ്ങൾക്കുള്ള Competitive Edge-ഉം ഒരു രാജ്യത്തിന്റെ Economic power വളരെ ഉയർന്നതാണെന്ന് സൂചിപ്പിക്കുന്നു. രാജ്യത്തിന്റെ കരുത്ത് നിശ്ചയിക്കുന്ന മൂന്നാമത്തെ ഘടകം നയതന്ത്രപാടവമാണ്. ഇറാക്കിലെ ജനങ്ങൾക്ക് മരുന്നും ഭക്ഷണവും നിഷേധിക്കുമ്പോൾപോലും വൻകിട രാജ്യങ്ങളുടെ പിൻതുണ നഷ്ടപ്പെടാതെ സൂക്ഷിക്കാൻ അമേരിക്കയ്ക്ക് കഴിയുന്നുണ്ട്. ഹിരോഷിമയുടേയും നാഗസാക്കിയുടെയും ദുഃഖം നെഞ്ചിലേറ്റുവാങ്ങിയ ലോകജനത ലോകസമാധാനത്തിനുവേണ്ടി പറത്തിവിട്ട മാടപ്പിറാവുകൾ ന്യൂയോർക്കിൽ സമ്മേളിച്ചപ്പോഴാണ് ഐക്യരാഷ്ട്രസഭയുണ്ടായത്. ഈ ലോക സമാധാന സംഘടന ഇന്ന് ബിൽക്ലിന്റന്റെ സ്വീകരണമുറിയിലെ അലങ്കാര വസ്തുവായി മാറിയിരിക്കുന്നുവെന്ന് വിശ്വസിക്കുന്നവരുണ്ട്. നയതന്ത്രബന്ധത്തിലൂടെ ശാക്തിക ചേരികൾക്ക് രൂപം കൊടുക്കുവാനും അങ്ങനെ സ്വയം ശക്തമാകുവാനും രാജ്യങ്ങൾക്ക് കഴിയും.

അന്തർദ്ദേശീയ വ്യാപാര രംഗത്തെ ഒരു രാജ്യത്തിന്റെ സ്വാധീന ശക്തി മൊത്തത്തിലുള്ള കരുത്ത് നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ പ്രധാന ഘടകം തന്നെയാണ്. WTO യിലൂടെയും ബൗദ്ധിക സ്വത്തവകാശ നിയമത്തിലൂടെയും GATT കരാറിലൂടെയും സമ്പന്ന രാജ്യങ്ങൾ താരതമ്യേന ദുർബ്ബലമായ രാജ്യങ്ങളുടെവിപണികൈയ്യടക്കുവാനാണ് ശ്രമിക്കുന്നത്. മണ്ണിനുവേണ്ടിയാണ് മുമ്പ് യുദ്ധങ്ങൾ നടന്നിട്ടുള്ളതെങ്കിൽ ഇപ്പോൾ മാർക്കറ്റിനു വേണ്ടിയാണ് പോരാട്ടം. വികസ്വര രാജ്യങ്ങളിലെ വ്യവസായങ്ങളെ മികച്ച മാർക്കറ്റിംഗ് തന്ത്രങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ച് തകർക്കുകയും സ്വന്തം ഉല്പന്നങ്ങൾ അവിടെ വിറ്റഴിക്കുകയോ കുതന്ത്രങ്ങളിലൂടെ ആ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ തന്നെ കൈവശമാക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന വ്യാപാരതന്ത്രം ഉപയോഗിച്ചു കരുത്തു നേടുന്ന സാമ്രാജ്യത്വശക്തികളുണ്ട്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ നാലു രംഗങ്ങളിൽ ഇന്ത്യയുടെ നിലവാര സൂചിക ആണവ പരീക്ഷണങ്ങൾക്കു ശേഷം എങ്ങനെ വ്യത്യാസപ്പെടുന്നു എന്ന് പരിശോധിക്കേണ്ടതാണ്. ആണവായുധങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ച് പ്രതിരോധശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതുകൊണ്ട് കരസേനയുടെ സംഖ്യാബലം കുറയ്ക്കൽ, ചില പ്രത്യേകതരം ആയുധങ്ങൾ ഒഴിവാക്കൽ തുടങ്ങിയ നേട്ടങ്ങളുണ്ട്. പക്ഷേ മറ്റു മൂന്നു രംഗങ്ങളിലും ചെറുതും വലുതുമായ കോട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാകാൻ സാദ്ധ്യതയുണ്ട്.

9100 കോടി ഡോളർ വിദേശക്കടമുള്ള ഈ രാജ്യം പലിശയടയ്ക്കാൻപോലും വീണ്ടും വിദേശക്കടം വാങ്ങുന്ന അതീവ ദയനീയമായ അവസ്ഥയിലാണ്. ഇന്ത്യയുടെ തനത് വ്യാവസായികോല്പന്നങ്ങൾ ഇന്ത്യാക്കാർക്ക് പോലും വേണ്ടാതായിരിക്കുന്നു. മെച്ചപ്പെട്ട സാങ്കേതിക വിദ്യ വികസിപ്പിച്ചെടുക്കുവാനോ ഗുണനിലവാരമുള്ള ഉല്പന്നങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാനോ നമുക്ക് നമ്മുടെ രാജ്യത്തിന്റെ ശാസ്ത്രജ്ഞന്മാ

ടക്കമുള്ള വിഭവങ്ങളെ പ്രയോജനപ്പെടുത്താനാകുന്നില്ല. ഒരിക്കൽ ആട്ടിയോടിക്കപ്പെട്ട വിദേശക്കമ്പനികളെ ഇപ്പോൾ രണ്ടുകയ്യും നീട്ടി നമുക്ക് സ്വാഗതംചെയ്യേണ്ടതായിവരുന്നു. 100 കോടി രൂപയുടെ ആസ്തിയുമായി ഇന്ത്യയിൽ വന്ന ജപ്പാനിലെ സുസുകി കമ്പനി ഇപ്പോൾ 8000 കോടി രൂപയുടെ മൂല്യമുള്ള മാരുതി സാമ്രാജ്യത്തിന്റെ നേർപകുതിയുടെ അവകാശിയായി. ചുക്കും കുരുമുളകും കശുവണ്ടിയും തുണിയും കയറ്റുമതി ചെയ്ത് നേടുന്ന വിദേശനാണ്യം മരുന്നുകളും മറ്റ് അത്യാവശ്യ സാധനങ്ങളും ഇറക്കുമതി ചെയ്യുവാൻ വേണ്ടിയാണ് മുമ്പ് ഉപയോഗിച്ചിരുന്നതെങ്കിൽ സുഖഭോഗവസ്തുക്കളും സൗന്ദര്യവസ്തുക്കളും ഇറക്കുമതി ചെയ്യാൻപോലും ആ വിദേശനാണ്യം നമുക്കിപ്പോൾ ഉപയോഗിക്കേണ്ടതായി വരുന്നു. വ്യവസായങ്ങൾക്കാവശ്യമായ യന്ത്രസാമഗ്രികൾ, കാറുകൾ, റ്റൂവീലറുകൾ, വാർത്താവിതരണ ഉപകരണങ്ങൾ, വാഷിംഗ് മെഷീനുകൾ, കംപ്യൂട്ടറുകൾ എന്നിവയുടെ പ്രധാന ഭാഗങ്ങൾ മുതൽ സൗന്ദര്യവർദ്ധക വസ്തുക്കൾവരെ നാം ഇറക്കുമതി ചെയ്യുന്നതുമൂലം ഇന്ത്യൻ കറൻസിയുടെ മൂല്യത്തിന് ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും വലിയ ഇടിവ് ഉണ്ടായിരിക്കുകയാണ്. കറൻസിയുടെ മൂല്യച്യുതിമൂലം വിദേശക്കടം നാം അറിയാതെതന്നെ വർദ്ധിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. അഴുക്കുവസ്ത്രങ്ങൾ അലക്കിയെടുക്കുവാനുള്ള സോപ്പുപൊടിയുടെ കാര്യത്തിൽപോലും വിദേശ ബ്രാന്റിനുവേണ്ടി ക്യൂ നില്ക്കുന്ന ജനങ്ങളുടെ ഭരണകർത്താക്കൾ ആദ്യം ചെയ്യേണ്ടത് സാമ്പത്തിക സ്വാശ്രയത്വം എന്ന അന്തിമ ലക്ഷ്യത്തിന്റെ മുന്നോടിയായി രാജ്യത്തിന്റെ ബൗദ്ധിക സമ്പത്തും മറ്റു വിഭവങ്ങളും സാങ്കേതിക രംഗത്തെ സ്വാശ്രയത്വ (Technological self reliance) ത്തിനുവേണ്ടി വിനിയോഗിക്കുക എന്നതാണ്. സാമ്പത്തികാഭിവൃദ്ധിക്ക് മുൻഗണന കൊടുക്കാൻ വേണ്ടിയാണ് താൻ ന്യൂക്ലിയർ സ്ഫോടനത്തിന് അനുമതി കൊടുക്കാതിരുന്നത് എന്ന് ഒരു മുൻ പ്രധാനമന്ത്രി ഈയിടെ പ്രസ്താവിക്കുകയുണ്ടായി. ആറ് പരീക്ഷണങ്ങൾ മാത്രം നടത്തിയ ഇന്ത്യ അമേരിക്കയുടെ ഹിറ്റ്ലിസ്റ്റിൽ നില്ക്കുമ്പോൾ 40തോളം പരീക്ഷണങ്ങൾ നടത്തിയ ചൈന അമേരിക്കയുടെ ലിസ്റ്റിലെ മോസ്റ്റ് ഫേവേർഡ് നേഷനാണ് എന്നത് സൂചിപ്പിക്കുന്നതും സാമ്പത്തികമായി കരുത്താർജ്ജിച്ചാൽ ലോകരാഷ്ട്രങ്ങളുടെ കോലാഹലങ്ങൾ താനെ ശമിക്കുമെന്നു തന്നെയാണ്.

വിദേശ നയതന്ത്ര രംഗത്ത് ഇന്ത്യക്ക് ഒരു മാടപ്രാവിന്റെ വിശുദ്ധിയുണ്ടായിരുന്നു. അഞ്ചു പതിറ്റാണ്ടുകാലത്തെ തിളക്കമാർന്ന നയതന്ത്ര ബന്ധത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലോകരാഷ്ട്രങ്ങൾ ഇന്ത്യക്ക് നൽകുന്ന ആദരവിന് ആണവ പരീക്ഷണ നിരോധനക്കരാറിൽ (CTBT) ഇന്ത്യ ഒപ്പു വയ്ക്കാതിരുന്നപ്പോൾപോലും കോട്ടം തട്ടിയിരുന്നില്ല. പക്ഷേ പൊഖ്റാനിലെ അണുസ്ഫോടനങ്ങൾക്കുശേഷം ലോകരാഷ്ട്രങ്ങൾ ആ മാടപ്രാവിന്റെ സ്ഥാനത്ത് ഒരു കഴുകനെയാണ് കാണുന്നത്. സമാധാന ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി മാത്രമേ അണുശക്തി ഉപയോഗിക്കൂ എന്ന് ആവർത്തിച്ചു പറയാൻ നമുക്ക് സാധിക്കുന്നുമില്ല. ആണവായുധങ്ങളുടെ മേൽ അന്തിയുറങ്ങുന്ന അമേരിക്ക ആണവ പരീക്ഷണ നിരോധനക്കരാറിൽ ഒപ്പു വയ്ക്കാൻ ഇന്ത്യയുടെ മേൽ ഇനി സമ്മർദ്ദം ചെലുത്തുമ്പോൾ സുഹൃത്രാഷ്ട്രങ്ങൾപോലും നമ്മുടെ രക്ഷയ്ക്കെത്തുമെന്ന് കരുതാനാവില്ല. ഇന്ത്യയുടെ ആണവ പരീക്ഷണം പാകിസ്ഥാന് ലോകരാഷ്ട്രങ്ങളിൽ നിന്ന് വർദ്ധിച്ചതോതിൽ സഹതാപവും സഹായവും കിട്ടാൻ കാരണമായിട്ടുണ്ട്. ആണവ പരീക്ഷണങ്ങൾ പാകിസ്ഥാൻ നടത്തിയപ്പോൾ മുമ്പ് ഉണ്ടായതുപോലെ എതിർപ്പ് ലോകരാജ്യങ്ങളിൽ നിന്നും ഉണ്ടായതുമില്ല. ഇന്ത്യക്ക് വീണ്ടും കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട ആണവ പരീക്ഷണങ്ങൾ നടത്തേണ്ടതായിവരും. അതിനേക്കാൾ മെച്ചപ്പെട്ടത് പാകിസ്ഥാനും നടത്താൻ ശ്രമിയ്ക്കും. ഇപ്രകാരം ഉണ്ടാകുന്ന ആയുധ മത്സരത്തിനായി നാം വിനിയോഗിക്കേണ്ടി വരുന്നത് സാധുക്കൾക്ക് ഭക്ഷണത്തിനും മരുന്നിനും സബ്സിഡിയായി കൊടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പണമായിരിക്കും.

വ്യാപാര രംഗത്ത് വൻശക്തികൾ മെനയുന്ന തന്ത്രങ്ങൾക്ക് വഴങ്ങുവാനേ ഇന്ത്യയ്ക്കു കഴിയുന്നുള്ളൂ. ബസുമതി അരിയുടെയും വാതചൂർണ്ണത്തിന്റെയും കാര്യത്തിൽവരെ അത് തെളിയുന്നുണ്ട്. ഉദാരവത്കരണത്തിന്റെയും തുറന്ന കമ്പോളത്തിന്റെയും വക്താക്കൾ എന്ന് സ്വയം വിശേഷിപ്പിക്കുന്ന അമേരിക്ക ഇന്ത്യൻ തുണിത്തരങ്ങൾക്ക് അമേരിക്കൻ കമ്പോളത്തിൽ വിലക്കേർപ്പെടുത്തിയത് മറക്കാറായിട്ടില്ല. ചൈനയിൽ നിന്നുള്ള ടവ്വലിന് നിയന്ത്രണമേർപ്പെടുത്തിയപ്പോഴും തേനിന് 150% നികുതി ചുമത്തിയപ്പോഴും ജപ്പാന്റെ സൂപ്പർ കംപ്യൂട്ടറിന് 454% ഡ്യൂട്ടി ചുമത്തുമെന്ന് ഭീഷണിപ്പെടുത്തി ആ ഇറക്കുമതി തടഞ്ഞപ്പോഴും സ്വന്തം കമ്പോളം എപ്പോഴും മറ്റുള്ളവർക്കുവേണ്ടി തുറന്നിട്ടിരിക്കുകയില്ല എന്ന് അമേരിക്ക ലോകത്തെ ബോദ്ധ്യപ്പെടുത്തുകയായിരുന്നു. GATT കരാർ അനുസരിച്ച് ഇന്ത്യയിലേക്കുള്ള ഇറക്കുമതി നിർബാധം തുടരുമ്പോൾത്തന്നെ ഇന്ത്യയിൽ നിന്ന് വിദേശ രാജ്യങ്ങളിലേക്കുള്ള കയറ്റുമതിയിൽ സാരമായി കുറവ് വരുത്താനും വ്യാപാരക്കമ്മി വർദ്ധിപ്പിക്കാനും അമേരിക്ക ശ്രമിച്ചേക്കാം. ഇപ്പോഴത്തെ അവസ്ഥയിൽ വ്യാപാരക്കമ്മിയിലുണ്ടാകുന്ന ചെറിയ വർദ്ധനപോലും ഇന്ത്യക്ക് താങ്ങാവുന്നതിനപ്പുറമായിരിക്കും.

ഇന്ത്യ നടത്തിയ പരീക്ഷണം ഭാരതീയരുടെ അഭിമാനബോധം വളർത്തിയിട്ടുണ്ടെന്ന് വിശ്വസിക്കുന്നവരുണ്ട്. ഇന്ത്യ സൂപ്പർ കംപ്യൂട്ടർ വികസിപ്പിച്ചപ്പോഴും ക്രയോജനിക് രംഗത്ത് നേട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയപ്പോഴും ഇപ്പോഴത്തേതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ അഭിമാനബോധം ഉണ്ടായവർ ഈ നാട്ടിലേറെ ഉണ്ടായിരുന്നു. മാത്രമല്ല, ആണവായുധ നിർമ്മാണശേഷിയുടെ പേരിൽ അഭിമാനം കൊള്ളുന്നവർ റഷ്യയുടെ അവസ്ഥയെക്കുറിച്ച് ചിന്തിക്കാതിരിക്കരുത്. ന്യൂക്ലിയർ ആയുധങ്ങളുടെ റിമോട്ട് കൺട്രോൾ അടക്കം ചെയ്ത ബ്രീഫ്കെയ്സ് തലയ്ക്കരികിൽ സൂക്ഷിക്കുന്ന ശ്രീ. ബോറിസ് യെൽറ്റ്സിന്റെ നാട്ടിൽനിന്നും ഗർഭിണികൾ അമേരിക്കയിലേക്ക് പോകുന്നതും പ്രസവശേഷം കൈക്കുഞ്ഞുങ്ങളെവിറ്റ് കൈനിറയെ കാശുമായി മാതൃനാട്ടിലേക്ക് മടങ്ങുന്നതും ഒരിക്കൽ മാതൃത്വത്തിന്റെ മഹിമ ഉയർത്തിപ്പിടിച്ച ആ നാടിന്റെ ഇപ്പോഴത്തെ അവസ്ഥയെയാണ് സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. ഒരു തുണ്ട് ബ്രഡ്ഡിനുവേണ്ടി തനിയ്ക്കുള്ളതെല്ലാം തരാം എന്നു പറയുന്ന റഷ്യൻയുവതിക്ക് ആ രാജ്യത്തിന്റെ ന്യൂക്ലിയർ ശക്തിയോർത്ത് പുളകം കൊള്ളാനാകുമോ?

ശാസ്ത്രജ്ഞൻമാരുടെ എണ്ണത്തിൽ ലോകത്തിൽ മൂന്നാം സ്ഥാനമുള്ള ഇന്ത്യക്ക് ഒരു ന്യൂക്ലിയർ വൻശക്തിയാകാൻ നിഷ്പ്രയാസം സാധിക്കും. പക്ഷേ, തകരുന്ന സാമ്പത്തിക രംഗവും ഉലയുന്ന നയതന്ത്രബന്ധങ്ങളും വൻശക്തിമേൽക്കോയ്മയുള്ള വ്യാപാരരംഗവും ഭാരതത്തിന്റെ നിലനില്പിന്നേരേപോലും ഭീഷണിയുയർത്തിയിരിക്കുന്ന ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ന്യൂക്ലിയർ രംഗത്ത് നാം നേടുന്ന മെഡലുകൾ നമ്മുടെ രാഷ്ട്രീയ സ്വാതന്ത്ര്യത്തിന്റെ സ്മൃതി മണ്ഡപത്തിൽ വെയ്ക്കേണ്ടതായി വരുമോ എന്ന് ഭയപ്പെടുന്നവർ ഏറെയുണ്ട്.

❑

KERALA SERVICE RULES AT A GLANCE - 4

Sreemandiram

Increment

The periodical increase in pay in a scale of pay at the prescribed rate is known as increment. The scale of pay of Rs 2200-75-2800-100-4000 of a post means, the person first appointed to the post will get Rs 2200 as intial pay for one year, and on the day following the date of completing one year of service qualifying for increment, the pay will be raised to Rs 2275; subject to other condition regulating increments. Thus for the first 8 years, the increase will be at Rs 75 per year and thereafter as Rs 100 per year. An increment due on any day in a month shall be granted from the first day of the month in which it falls due (Govt. Decision No.1 below Rule 31, Part I, KSRs). But, the increment that can be granted only on completing the prescribed period of probation can be granted only from the date following the date of completing the probation. Eg: A was appointed Probationary Lecturer on Rs 2200-75-2800-100-4000. He joined duty on 3.6.97 Forenoon. When can his first increment be granted? The prescribed period of probation of Private College Teachers in one year within a period of 2 years. Periods of all kinds of leave (other than casual leave and special casual leave) are non qualifying for probation. But, maternity leave, as per Rules 100, (for 90 days from the date of commencement) and 101 (leave granted for a period upto 6 weeks in case of miscarriage including abortion), Part I, KSRs is qualifying period for probation.

So, if no leave other than those mentioned above was availed of by the Teacher during the first year of his service, his probation period of 1 year ends on 2.6.98 Afternoon. If his work and conduct also one certified satisfactory, he completes his probation successfully on 2.6.98 AN, and he can be declared to have successfully completed his probation with effect from the forenoon of 3.6.98 ie the day following the date of completing the probation period. (When an officer's period of probation is one year within 2 years, his first increment can be granted only after declaring his completing the probation successfully. After declaring successful probation, the increment will be granted from the date of effect of successful declaration of probation). Here, his successful probation can be declared with effect from 3.6.98 forenoon and his first increment raising his pay from Rs 2200 to Rs 2275 can be granted with effect from 3.6.98 only. His next increment can be granted with effect from 1.6.99. Though the first increment is granted with effect from the actual date only, his future increments can be drawn with effect from 1st of the month in which they fall due (Govt. Decision No. 2, below R. 31, Part I) Suppose the Teacher mentioned availed of leave on loss of pay for 5 days within the probation period from 3.6.97 to 2.6.98. Then, even though the other conditions regarding his work and conduct one satified, his probation period will be extended by 5 days. So he completes his probation period on 7.6.98 A.N. only, and his successful completion of probation can be declared with effect from 8.6.98 forenoon. His first increment also can be granted with effect from 8.6.98 only. But, he can draw his next increment on 1.6.99 itself even though his next increment become due on 8.6.99 only. When the probation period prescribed is 2 years duty within 3 years, the employee can be granted first increment with effect from the date following the date of completing one year service qualifying for increment. Such increment can be given with effect from the first of the month in which it falls due. The second increment can be granted with effect from the date of effect of the successful completion of probation and futre increment can be granted from the first of the month in which they fall due.

Piece meal service

Officiating or temporary broken service on the same pay in the same scale is qualifying for increment (Ruling below R. 33 Part I) Eg: A lecturer was appointed in an officiating capacity for 4 months and 5 days in the vacancy of leave of a permanent hands from 5.6.96. Again he was appointed as temporary lecturer for 2 months and 20 days from 3.1.97. He was appointed as lecturer in an open vacancy from 3.6.97. When will he get his first increment as lecturer?

	Yr-M-D
1. His officiating appointment as lecturer for 4 months and 5 days from 5.6.96 to 9.10.96	0 - 4 - 5
2. Temporary appointment for 2 months and 20 days from 3.1.97 to 22.3.97	0 -2 - 20
Total of the 2 spells of broken service	0 - 6- 25
3. Balance of service required for completing 1 year (12 months) service qualifying for increment	0- 5 - 05
	12 - 0 - 0

So, he requires 5 months and 5 days service from the service begun from 3.6.97 (the 3rd spell beginning of continuous service as lecturer) for completing one year. A period of 5 months and 5 days from 3.6.97 ends on 7.11.97. Thus, he completes one year of service qualifying for increment on 7.11.97. As he was drawing the same pay of Rs 2200 during both the spells of service in the same scale of pay of Rs 2200-4000, these broken periods of service on the same pay are qualifying for increment. The shortage of 5 months and 5 days service is made good from the continuous service on the same pay in the same scale which began on 3.6.97. Thus, he completes one year of service in the same pay inthe same scale on 7.11.97. So, his successful completion of probation as lecturer with effect from 8.11.97 forenoon can be declared and his first increment raising his pay to Rs 2275 can be granted with effect from 8.11.97 and next increment rasing his pay from Rs 2275 to Rs 2350 with effect from 1.11.98.

Service in a higher post

Counts for increment in the lower post (R33(b), Part I). Eg: A junior superintendent drawing a pay of Rs 2300 from 1.7.97 was promoted as officiating senior superintendent on Rs 2000-3200 for 3 months from 1.10.97 in a leave vacancy. This officiating promotion and consequent holding a higher post for 3 months doesnot in any way affect his normal increment, as the service in a post carrying pay scale equal to or higher than the pay scale of his post is qualifying for increment in his post. So, he can draw his next increment as junior supt on 1.7.98 itself.

Stagnation increments - are increments granted beyond the maximum of the scale of pay of the post; as if the scale continue, to that extent. Now, there is provision to grant one increment per year for 2 years and one increment on completing 2 years after granting the second stagnation increment altogether 3 stagnation increments can be granted beyond the maximum of the scale of pay.

Leave and increment

All kinds of leave except leave without allowance counts as qualifying for increment. Leave without allowance granted on the strength of Medical Certificate and period of LWA granted under the following circumstances are qualifying for increment (R. 33 (b) (2), Part I)

(1) LWA not exceeding 60 days granted without Medical Certificate in continuation of maternity leave (Proviso of Rule 102, Part I).

(2) LWA granted to teachers for completion of training course such as B.Ed. Hindi Teachers' Training, Language Teachers' Training, and TTC Course.

Increment Bar

Barring of increment is a punishment. There are two kinds of increment bar - (1) Barring of increment with cumulative effect (Permanent Bar). (2) Barring of increment without cumulative effect (Temporary bar). Both these Penalities are enlisted under minor Penalities (Rule II, (iii) Kerala Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules 1960, and para 2 of Manual for Disciplinary Proceedings). The minimum period for which increment can be barred is 3 months, and the maximum period is 3 years. By imposing temporary barring of increment (barring of increment without cumulative effect), the employee loses the increase in pay for the time being for the period of bar. But, it does not affect his future increment. Suppose an employee was granted annual increment raising his pay from Rs 2000 to Rs 2050 with effect from 1.3.95, in the scale of pay of Rs 1600-50-2300-60-2660. His increment was barred for 6 months temporarily. As there is increment bar for 6 months, the increment due on 1.3.96 raising his pay from Rs 2050 to Rs 2100 will be granted from 1.9.96 only. But, as the increment is barred only temporarily, his next increment rasing his pay from Rs 2100 to 2150 is admissible from the normal date of increment viz 1.3.97 itself. So, as a result of the temporary bar of increment, he loses the benefit of enhancement of pay at Rs 50 p.m plus allowances due for this pay. Altogether the loss is Rs 300 (Rs 50 x 6 ms) plus allowances for that amount.

But, this is not the case of barring of increment with cumulative effect where the increment bar mentioned above is with cumulative effect, it will be in effect equal to cutting off equal period from service qualifying for increment. His increment raising his pay from Rs 2050 to Rs 2100 due on 1.3.96 will be granted with effect from 1.9.96 and Rs 2100 to Rs 2150 from 1.9.97 only and so on. Under normal circumstances, this may adversely affect his pay throughout his career; and thereby it may adversely affect his quantum of pension, DCRG, and the Family Pension. Though termed as minor penalty, it is a very severe punishment.

(will be continued)

❑

കറന്റ് ബുക്സ്, തൃശൂർ

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ 680 001,
Ph : 0487 - 335660

PUBLISHERS & DISTRIBUTORS FOR

MALAYALAM, ENGLISH, CHILDREN'S LITERATURE, FICTION, DRAMA, CINEMA, JOURNALISM, POETRY, PHILOSOPHY, PSYCHOLOGY, SOCIOLOGY, POLITICS, HISTORY, ECONOMICS, COMMERCE, MATHEMATICS, BOTANY, ZOOLOGY, CHEMISTRY, PHYSICS, MEDICAL, COMPUTER, ENGINEERING, LAW, ELECTRONICS, ELECTRICAL, MECHANICAL, CIVIL, CHEMICAL ENGINEERING, VETERINARY, AGRICULTURE, AQUACULTURE, ETC.... ETC...

കോസ്മോബുക്സ്

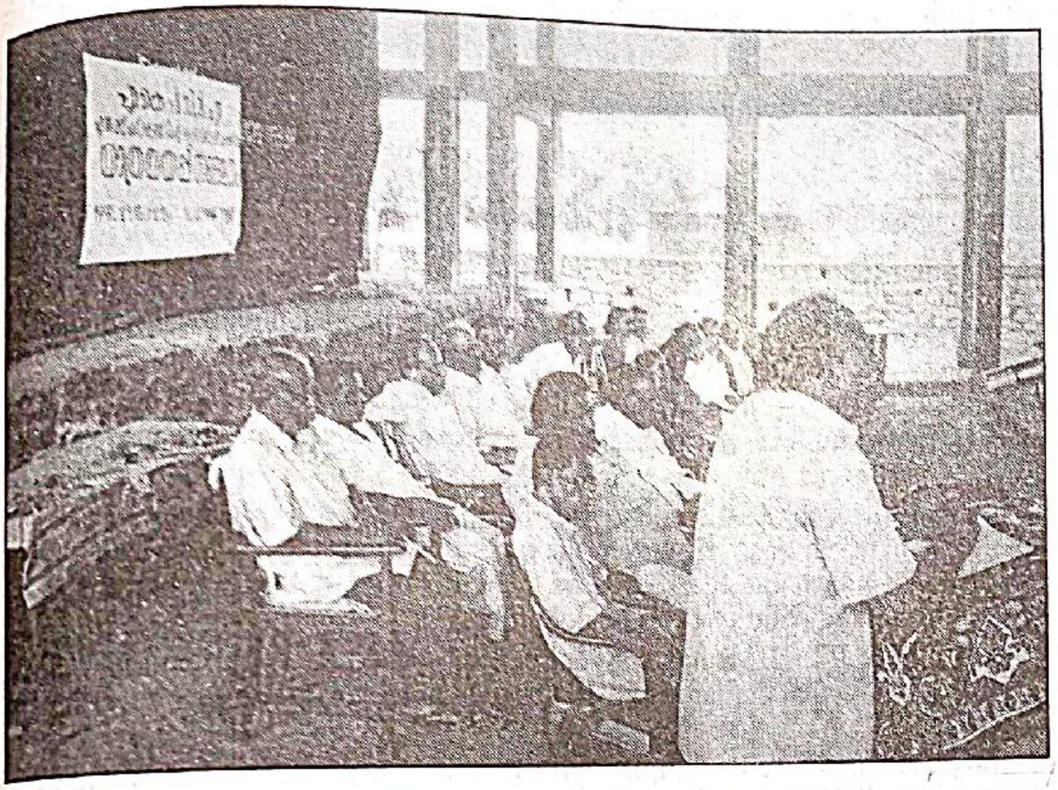
റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ, 680 001, Ph : 0487 - 335292

ബ്രാഞ്ചുകൾ

കോഴിക്കോട്
Rly. സ്റ്റേഷൻ ലിങ്ക് റോഡ്
Ph : 0495 - 703487

എറണാകുളം
പ്രസ്സ് ക്ലബ്ബ് റോഡ്
Ph : 0484 - 353818

എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ് ടീച്ചേഴ്സ് കോ–ഓർഡിനേഷൻ കൗൺസിൽ യാത്രയയപ്പ് നല്കി



വിവിധ എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജുകളിൽ നിന്നും വിരമിച്ച അധ്യാപകർക്ക് എൻ.എസ്.എസ് കോളേജ് ടീച്ചേഴ്സ് കോ–ഓർഡിനേഷൻ കൗൺസിൽ 1998 മാർച്ച് 8 ഞായറാഴ്ച വാഴൂർ എസ്.വി.ആർ. എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജിൽവച്ച് സ്നേഹനിർഭരമായ യാത്രയയപ്പ് നല്കി. വൈസ് പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. എം.പി. ലളിതാബായിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ചേർന്ന യാത്രഅയപ്പ് സമ്മേളനം എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. എസ്. വിശ്വനാഥൻ ഉത്ഘാടനം ചെയ്തു. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സംസ്ഥാന ജനറൽസെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ, കേരള സർവകലാശാല സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം പ്രൊഫ. ടി.എൻ. രാമൻപിള്ള, എം.ജി. സർവ്വകാലാശാലാ സിണ്ടിക്കേറ്റംഗങ്ങളായ പ്രൊഫ. കെ. സദാശിവൻ നായർ, പ്രൊഫ. മോഹൻകുര്യൻ, വാഴൂർ കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽ പ്രൊഫ. ആർ. പ്രസന്നകുമാർ എന്നിവർ ആശംസകൾനേർന്നു. വിരമിക്കുന്ന അധ്യാപകർക്കുവേണ്ടി സർവശ്രീ. കെ. സുശീലൻ പിള്ള, കെ. കേശവൻ നായർ, കെ.എസ്. രാധാകൃഷ്ണൻനായർ, കെ.കെ.ജി. പിള്ള, ജെ. ശാരദാമണി, ടി.ആർ.രത്നം, ടി.ആർ. ഗോപിനാഥൻ കർത്താ, കെ.കെ. സുഗതൻ നായർ, ആർ. പ്രസന്നരാജൻ, കുമാരി പ്രസന്ന, തുളസീധരൻപിള്ള എന്നിവർ മറുപടി പ്രസംഗം നടത്തി. കോ–ഓർഡിനേഷൻ സെക്രട്ടറി പ്രതാപചന്ദ്രൻനായർ സ്വാഗതവും, ട്രഷറർ പി.ജി. ബാലകൃഷ്ണൻ കൃതജ്ഞതയും പറഞ്ഞു.

LETTERS FROM AIFUCTO

AIFUCTO. 6/6 Kalicharan Ghosh Road, Calcutta-700 050

To

All members of the National Executive Committee and All affiliated organisations.

C-3-98 Dated: 16/2/1998

Dear Friend:

After we had our meetings with the Union Minister of HRD on 13/1/1998 and officials of the Union Education Department on 14/1/1998, there have been some new developments. This circular is being issued apprise you of them.

1. Election Commission of India as clarified that even when the election process has begun, the central government may revise the payscales of University and college teachers.
2. We have received (i) the Summary of the recommendations of the UGC on Rastogi Committee report and also (ii) Shukla Committes report with minor modification introduced by the AICTE. These are being given along with this circular for your perusal.

You will note that the payscales revised and recommended by the UGC are not in the report. The reason is obvious. We have not got them in our hand. However, the recommended scales by the UGC are one stage upward for each category. We cannot name the source of these documents to keep our channel of communication open. But we vouchsafe authenticity of these documents.

3. Rao Committee report meant for the JIT - IIMs has not yet been submitted to the government. Senior officials in the ministry apprehend now that the same may not be available before the new government is sworn in.
4. Many ministers in the central government want to implement the revised scales immediately and we are trying our best to utilise their goodwill. However, there are many problems on the way. There is difference within the government on (i) quantum of central assistance to be provided to the States for implementation of the revised scales of pay and (ii) upward revision of scales of pay by the UGC beyond what were recommended by Rastogi Committee.

Besides, many demands contained in our 35-point charter have not even been touched upon by the UGC. We need sufficient time to negotiate on all these issues with the union education department.

Accepting a scheme in a hurry may land us into serious problems for many years, for, only during this period, we have full bargaining power and all the officials of the Union Education Department accord priority to our points of view.

Therefore AIFUCTO has to try both - get the revised scales of pay implemented as early as possible, and at the same time insist on an exhaustive and meaningful negotiation covering the entire charter of demands and in case the outcome is not satisfactory go for an all-India movement.

Yours fraternally

Sd/-

Mrinmoy Bhattacharya

General Secretary

SUMMARY OF RECOMMENDATIONS OF THE UGC ON RASTOGI COMMITTEE REPORT

(Except Scales of Pay).

RECRUITMENT

* Pending conduct of a systematic study by UGC to decide the cut-off percentage at the master's level for each subject to determine the eligibility for recruitment as Lecturer, a good academic record. 55% at the master's level and qualifying the NET or an accredited test should be the minimum qualification for appointment of Lecturers.
* However candidates with Ph.D degree may be given exemption in the minimum qualifying marks from 55% to 50% at Master's level. The same relaxation may be extended to candidates belonging to SC/ST category.

* Ph.D holders may clear NET if the ordinances of the University so require.
* Ph.D should continue to be a compulsory requirement for the designation of Reader.

CAREER ADVANCEMENT:

* A Lecturer will be eligible for promotion to Lecturer (Senior Scale) after 4 years of service in case of a Ph.D holder, 5 years in case of M.Phil holder, and 6 years in case of non-Ph.D/Non-M.Phil holders.
* A Lecturer (Sr. Scale) will be eligible for promotion to Lecturer (Selection Grade) after 06 years of service.
* The minimum period of service required for promotion from Reader/Lecturer (Selection Grade) should be 05 years instead of 10 years.
* For promotion from professor to Sr. Professor, a candidate will be evaluated first by subject experts followed by another evaluation by jury of 05 persons under the Chairmanship of the Vice Chancellor.

CREATION OF POSTS:

* Posts of Professors be provided in the post-graduate colleges.
* Under-graduate colleges which have maintained a good academic record should be given the posts of Professors and Readers in the ratio of 1:4:12 (Professor/Reader/Lecturer) in the college as a whole.

MERIT PROMOTION SCHEME:

* Merit Promotion Scheme should be dispensed with, as recommedned by the Rastogi Committee.

Period of Probation:

* The period of probation should be one year, extendable by one more year in case of unsatisfactory performance.

Teaching days and Workload:

* The academic schedule should be as follows:

	No.of weeks For Universities	No.of weeks For colleges
Teaching	30	30
Admission/Exams	12	10
Vacations	8	10
Public Holidays	2	2
Total	**52**	**52**

* The workload of a teacher should not be less than 40 hours a week for 30 working weeks in an academic year.
* It is necessary for the teacher to be available for at least 5 hours daily in the University / college provided necessary space and infrastructure for the purpose are available.

Faculty Development Programme:

* Induction/Orientation Programme should be completed for all teachers within 2 years.
* Attendance in orientation course should not be linked to the confirmation of the candidates but it should be necessary for promotion.

Incentive for Professional Development:

* Instead of giving professional allowance. Income-Tax exemption upto 100% may be provided on the amount spent for becoming members of professional councils, purchase of books, subscription to journals, for registration in seminars/conferences and for E mail facilities.

Age of Superannuation and re-employment of teachers:

* The age of superannuation should be 60 years with a provision of re-employment for 5 years.

Code of Professional Ethics:

* Each University should evolve its own Code of Professional Ethics after full discussion in the Academic Bodies and Associations and incorporate it in its Act, Statutes and Ordinances for all levels of teachers, non-teaching staff and senior Administrators.

Accountability, Self-Appraisal and Student Evaluation of Teachers:

* Self Appraisal of performance should be adopted as a mendatory part of the Career Advancement Scheme and implemented within one year, if not already done.
* Student evaluation of teachers may not be uniformly possible because of several apprehensions which have been expressed in various quarters. However, it should not be totally precluded.

12-6-1998

Dear Friend,

The meeting of the NEC was held at Himachal Pradesh University, Simla on 7-6-98, Dr. K.K. theckedath, President AIFUCTO presided. Proceeedings of the last meeting were need and confirmed Prof. P.S. Thakur, President, HPGCTA welcomed the members.

The General Secretary then reported the outcome of discussions held with the Union Minister of H.R.D., the senior officials of the Union Dept. of Education and the Chairperson and Secretary of the UGC between 19-5-98 and 21-5-98.

Following these meetings the secretariat of AIFUCTO met and concluded that while there were some imporvements over the original offer made by the govt. through press-release, the present offer was seriously unsatisfactory and in view of the adamant and unresponsive attitude of the govt. it was necessary to implement the decission of the last statutory conference of AIFUCTO, held at Barauni in Oct'97 - to go for indefinite strike. Fifty one members participated in the debate.

The meeting then unanimously adopted the following resolution.

RESOLUTION

The meeting of the National Executive Committee held at Simla on 7-6-98 considered the report of discussion of the secretariat of AIFUCTO with the Union Minister of HRD, senior officials of the Union Department of Education and the Chairperson of the UGC held between 19-5-1998. The meeting took note of the offer of the Union Minister of HRD to abolish the two new categories viz. Senior Reader and Senior Professor and to introduce additional increments to teachers getting their Ph.D's during service and welcomed them.

However, the meeting noted that on all other crucial issues the government either maintained an adamant attitude or procrastinated. On the crucial issue of UGC recommended scales of pay and restoration of parity between teachers of IIT/IIM and those in the university system the government refused to move and stuck to Rastogi Committee scales of pay.

Even on the issue Career advancement to Professorship which has been recommended not only by the UGC but even by Rastogi Committee the government in order to delay, decided to seek the opinion of the UGC once again.

On the issue of assured third promotion to all teachers on the basis of satisfactory service, the minister again wanted to seek the opinion of the UGC.

On the issue of central assistance to states and strong recommendationof the UGC for uniform and simultaneous implementation to all states from 1-1-96, the government has maintained silence.

While the Central government has revised the age of retirement of Central employees from 58 to 60 years, it has not accepted the recommendation of both Rastogi Committee and the UGC to raise the age of retirement of teachers from 60 to 62 years.

The government has not made any specific recommendation for Part-Time teachers.

In view of the above and non-fulfilment of other demands contained in the 36-point charter of AIFUCTO, the NEC resolved to give a call for indefinite strike in all colleges and universities beginning from 11th August, 1998.

On 21st July AIFUCTO will organise a demonstration in Delhi starting from UGC building at 11 am and ending at Boat Club.

On 4th august demonstration followed by Dharnas will be organised in state capitals and university centres in support of the AIFUCTO demands.

Meetings and conventions involving political leaders, legislators and important public men in support of All India movement will be organised all over the country.

AIFUCTO sincerely hopes that the Government of India will shed its indifferent attitude and meet the legitimate aspirations of teachers and settle all pending disputes thorough negotiation across the table and there will be no need to actually go for the indifinite strike.

AIFUCTO appeals to all teachers of colleges and universities including those who are as yet outside its organisational fold to participate in this programme of movement unitedly in common professional interest.

AIFUCTO appeals to all political parties, members of Parliament, public-men and the media to lend

support to its just demands and movement and exert appropriate influence on the government - so that an amicable solution can be reached at an early date.

AIFUCTO assures all the students and guardians that the interest of students has remained uppermost in its consideration and only after exhausting all possible means ot secure teachers' legitimate demands, the organisation has been forced to take this decision and that teachers will work overtime tocompensate whatever academic loss the students will be suffering for no fault of theirs except that the fate of teachers and students are inextricably intertwined.

AIFUCTO therefore seeks the sympathy and understanding of the students community when their teachers are forced to go on strike for the adamant and unsympathetic attitude of the government.

Dear Friends,

With the adoption of this decision to go for indefinite strike our organisation has entered into a qualitatively different phase. Every activist has to do his/her utmost to ensure that the proposed strike and its attendant programmes become successful.

AIFUCTO appeals to all university and colleges teachers of our country including those who are not our members to join this crucial phase of movement in common professional interest. Please approach all such organisations who may not be our members and repeat this appeal. Of course, they are welcome to join us organisationally. However, even if they do not or cannot join us organisationally, seek their support and participation in strike and other actions. Similar approaches should be made to individual teachers as well who may not be our members.

It is highly important that we do our best to secure public support in favour of our demands as well as movement. Publish booklets and leaflets, write articles in news-papers and magazines and hold press-conferences.

Each ofour affiliated unit should hold its own general body meeting to endorse the decision of AIFUCTO, particularly regarding participation in the indefinite strike, beginning from 11-8-98. Copies of such resolutions should be sent to Sri. A.B. Vajpayee and Dr. M.M. Joshi, Union Minister of H.R.D with a copy to AIFUCTO office. Please give wide publicity to a such meetings in the media.

The NEC calls upon all individual teachers to donate Rs. 50/- each to Special Struggle Fund immediately. State and University level associations should collect an appropriate amount from these members to meet extraordinary expenses in connection with this historic movement. We entreat you to appreciate the urgent need for a substantial amount of money to take us through this phase. Please make all payment through A/c payee D.D.s only in favour of AIFUCTO payable on any bank in Calcutta. Please do not put any name on it.

The proposed demonstration in Delhi to be held on 21-7-98 must receive utmost importance. This has to be our biggest show of strength. Please try your very best ot make it as massive as possible and as colourful as possible.

Dear Friends,

The state-level programme on 4-8-98 is also important. All state and university level organisations who are in a position toorganise one day strike or mass casual leave to do so on this day apart from holding mass Dharna and Demonstration. In 1987 on this very day (4-8-87) AIFUCTO began its indefinite strike which continued for 32 days. It is thus a historic day for AIFUCTO. Successful holding of this day's action should give a strong signal to the powers that be that the indefinite strike from 11-8-98 will be a cent percent success.

The NEC decided that a decision to call off the indefinite strike will be taken only by the NEC itself.

As you organise public conventions involving political leaders, academicians, teacher leaders from fraternal organisations, do inform us at every stage.

With the resolution on movement passed at Simla, AIFUCTO has embarked upon a qualitatively different level of activity, let us act unitedly and relentlessly to rise upto its demands.

Greetings.

Yours fraternally,

(Mrinmoy Bhattacharyya)
General Secretary.

Press release issued by the Union ministry of HRD for the revision of pay based on Rastogi committee Recommendations

A commitment has been made in the 'National Agenda' for qualitative improvement in education, inter-alia in higher education. Keeping in view the desire for improving academic standards in Universities and Colleges; the Government have decided to make the teaching profession in the higher education field more attractive. It is hoped that this would help in attracting the best talents at the teaching levels into these important institutions.

2. The salary structures of University and College Teachers, which were due for revision consequent from the Fifth Pay Commission's recommendations for other Government/Semi-Government employees, have since been revised keeping above in mind. The approved pay-scales are as under:

Categories	Pay-scales	Remarks
Lecturer	Rs. 8000-275-13500	Advance Increments: 4 for Ph.D, 2 for M. Phil. 1 more increment to M.Phil if Ph.D is acquired within 2 years.
Lecturer (Sr. Scale)	10000-325-15200	4 years for Ph.D. 5 years for M.Phil and 6 years for others, as Lecturer.
Lecturer (Selection Grade)/Reader	12000-375-18000	5 years as Lecturer (Sr. Scale). Ph.D. degree is necessary for Reader.
Reader (Select. Gr.)	14300-400-18300 (with 2 increments)	5 years as Reader (A maximum of 20% of posts of Readers) eligibility to be decided by UGC
Professors/College Principals	16400-450-20000	5 years as Reader (Select. Grade)
Sr. Professor/Prov-VC	18400-500-22400	5 years as Professor (A maximum of 20% of posts of Professors)
Vice Chancellor	25000 (Fixed)	

3. The Govt. have decided that UGC would be separately advised to chalk up a specific scheme to reward and recognize the merits of those academics who may not have M.Phil or Ph.D. but who have made outstanding contributions in research.

4. The Government have decided that a Committee would be set up to look into the matters relating to the service conditions of teachers and help evolve a self-regulatory mechanism aimed at quality up-gradation on a continuing basis. The same Committee would be asked to look into specific difficulties being experienced by College Principals in the discharge of their functions effectively and efficiently.

5. It has been brought to the notice of the Ministry that several Universities, particularly the State Universities very often take recourse to appointment of part-time teachers instead of appointing full-time teachers and that such part-time teachers are often subjected to exploitative practices, even though they continue to work almost like regular full-time teachers. The Ministry has requested the UGC as well as Organizations of teachers to collect relevant data in this regard after which an appropriate view would be taken.

6. The arrears as determined w.e.f. 1.1.1996 would be paid in one instalment.

7. The Financial Implications: The revised pay-scales including the arrears and pensions would cost the exchequer an additional amount of Rs. 277.60 Crores during 1998-99 to meet its liabilities towards the payment to the Central University Teachers. In addition, the liability towards the payment for the State College and University Teachers would be Rs. 1974.00 Crores. Thus, the total additional burden on the exchequer during 1998-99 would be Rs. 2251.60 Crores if all the State Governments decide to give them revised pay-scale to their teachers during the current year.

8. Government would expect that the teachers would respond positively to the action taken by the Government and the academic community would not lag behind in doing their duty. ☐

All India Federation of University & College Teachers' Organisations

PRESS RELEASE

Puri

Sunday, May 10, 1998

The NEC & AIFUCTO considered the press release of the Union Ministry of HRD issued unilaterally without any prior consultation and negotiation with AIFUCTO. The press release is highly unsatisfactory on more than one count:

1. While the central government had been earlier talking about adoption of a holistic approach concerning teachers of all categories of institutions of higher education, the govt has clerverly maintained silence about scales of pay of teachers in IIT/IIM/IIS and institutions under the AICTE creating reasonable apprehension of introduction later of an insidious distinction between teachers in the university system and those service in other institutions.
2. The govt has refused to officially publish the recommendations of the UGC as also the report of Rao recommending scales of pay for IIT/IIM/IIS.

2(a). The government has maintained an ominous silence about central share in the cost of introduction of revised scales of pay whereas our top priority demand in the Charter of demands is adequate financial support to the state governments to ensure uniform and simultaneous implementation of revised scales of pay.

3. Many of the points of submission contained in the 35-point charter of demands discussed and accepted by the UGC making improvement over Rastogi Committee Report have been ignored by the government.
4. The central government has recommended scales of pay with CAS which put teachers at a serious disadvantage vis-a-vis Class I service officers neglecting the reasonable recommendations of the UGC.
5. The government has been silent about revision of scales of pay of tutors, demonstrators, DPES, Librarians, instructors.
6. It has sought to introduce additional grades, e.g., Sr Readers, Sr Professors and also restricting movement to these categories through introduction of quotas.
7. It has made no explicit provision for career advancement to professorship as recommended even by Rastogi Committee report.
8. Issues like provision of Super Selection Grade to ensure three time-bound promotions, counting of total service, abolition of the condition of refresher courses on provision of adequate opportunities, rational cut off dates for promotion, condonation of breaks in service, question of seniority, solution of the problems of part-time teachers have not been resolved.

On above among other counts the NEC demands that the government should immediately sit with the AIFUCTO leadership at the negotiation table for removal of the above shortcomings and modify and improve the scheme of pay revision stated in the press release.

The NEC would like to make it clear to the Union Govt that unless the just and reasonable demands of the college and university teachers are met by them, the AIFUCTO would be constrained to issue a call for an all-India indefinite strike as decided by the last statutory conference of AIFUCTO held at Barauni in October 1997.

The NEC further resolves to meet at Simla on 7.6.98 to review the cutcome of talk and negotiation with the Union Govt which, it is hoped, would be over by that time and adopt appropriate programme of movement to meet the emerging situation.

The NEC authorises the AIFUCTO secretariat to conduct negotiation with the central govt on the basis of the above, AIFUCTO's 35-point charter of demands, as yet unpublished and officially secret Recommendations of the UGC, GOI Press release dated 24.4.98 and Rastogi Committee Report to secure maximum possible advantage for teachers and report back to the NEC at its Simla meeting for appropriate decisions.

K.K. Theckedath
President
AIFUCTO

M. Bhattacharya
General Secretary
AIFUCTO

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Private Colleges - appointment of Guest Lecturers by Managements - Guidelines approved - Qualification - Modification - Orders issued.

HIGHER EDUCATION (D) DEPARTMENT

G.O. (Ms) No. 35/98/H.Edn. Dated, Thiruvananthapuram, 21-3-1998.

Read: 1. G.O. (Ms) No. 146/97/H.Edn. dated 17-10-1997.
2. Minutes of the meeting of the Empowered Committee on Pre-Degree delinking dated 27-10-1997.

ORDER

In the Order read as Ist paper above Government have issued guidelines for the appointemnt of Guest Lecturers in Private Colleges in the State. It is ordered therein that the teachers will be fully qualified as per the existing norms fixed by the University and Government.

2. Now Government are pleased to extend the same qualification prescribed for selection of Guest Lecturers in Government Colleges to Private Colleges also.

The qualification should be as follows:

(i) Preference should be given to those who have secured qualification prescribed by University Grants Commission i.e., Post Graduate with 55% marks and National Eligibility Test.

(ii) If such qualified hands are not available Managements are permitted to appoint candidates possessing Post graduate qualification with at least second class (50% marks) in the subject concerned.

(iii) To the extend possible retired hands may be given preference.

3. The Government Order read as first paper above will stand modified to this extent.

By Order of the Governor.

S. Ramakurup

Deputy Secretary to Government.

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Allowance - Dearness Allowance/Dearness Relief to State Government Employees/Pensioners with effect from 1-7-1997 - Revision - Orders - Issued

FINANCE (PAY RESEARCH UNIT) DEPARTMENT

G.O.(P) No. 1142/98/Fin.

Dated, Thiruvananthapuram, 25th March, 1998.

Read:- 1. G.O.(P) No. 573/97/Fin. dated 7-6-1997.

2. O.M.F. No. (13) 97-E II(B) dated 3-10-1997 from the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Government of India.

ORDER

Government are pleased to order that the rates of Dearness Allowance to Government Employees, Staff of Aided Schools, Private Colleges and Polytechnics, Full time employees borne on the contingent and work charge establishment and employees of Local Bodies will be revised with effect from 1-7-1997 as shown below:

Date from which payable	Pay Range	Rate of D.A. per month
1-7-1997	Basic pay upto Rs. 3500 per mensem	182% of pay
	Basic pay above Rs. 3500 and upto 6000 per mensem	140% of pay subject to a minimum of Rs. 6370.
	Basic pay above Rs. 6000 per mensem	122% of pay subject to a minimum of Rs. 8400 per mensem.

2. The additional expenditure on this account in respect of Local Bodies will be met from their own funds.
3. The revised rates of D.A. will be applicable to the part time teachers and part time contigent employees also on the basis of pay drawn by them.
4. In the case of Public Sector Undertakings/Statutory Corporations where long term agreement exists by which the pre-revised scale plus D.A. is agreed to, the enhancement of D.A. will be allowed with the approval of the Board of Directors subject to financial viability till a fresh agreement is executed.
5. In the case of those who remain in the pre 1-7-1988 scales, the pay for the purpose of D.A. will be the pay in the pre revised scale plus D.A. and ad hoc D.A. at 608 points of All India Consumer Price Index as shown in Appendix II of the G.O.(P) No.480/89/Fin. dated 1-11-1989. For computing the amount of D.A. payable on the pay arrived at as above, as on 1-7-1997 the principle laid down in para 5 of G.O.(P) No. 364/92/Fin. dated 15-4-1992 will be followed.
6. The accounting and drawal of arrears of D.A. will be regulated as follows:-
   (i) The revised rates of D.A. from 1-7-1997 for those drawing pay upto Rs. 3500 will be paid in cash from the salary due for the month of March 1998. The arrears for the period from 1-7-1997 to 28-2-1998 will be drawn and credited to the P.F. account of the employees along with the salary bill for March, April, May, June, July or August 1998 in relaxation of Rule 176, Keala Treasury Code.
   (ii) In the case of those drawing pay above Rs. 3500 the three instalments of D.A. sanctioned with effect from 1-7-1991, 1-1-1992, 1-7-1992 will continue to be credited to the Provident Fund Account. The amount of D.A. that can be drawn in cash by them from the salary for March 1998 will be as follows:-

(a)	1-7-1997 Pay Rs. 3501 to Rs. 6000	140% pay subject to a minimum of Rs. 6370 minus the amount being credited to Provident Fund account as indicated above.
	Pay above Rs. 6000	122% of pay subject to a minimum of Rs. 8400 minus the amount being credited to Provident Fund Account as indicated above.

(Vide Annexure)

(b) The arrears due for the period from 1-7-1997 to 28-2-1998 will be claimed in the salary bill for March/April/May/June/July or August 1998 and credited to P.F. Account.

(iii) Where the employee is not eligible to subscribe to any Provident Fund before 28-2-1998 the drawal of arears to D.A. shall be deferred, and as and when the Provident Fund Account is opened, it may be drawn and deposited to it.

(iv) For claiming the salary for the month of Septemeber 1998 a certificate should be attached to the salary bill to the effect that "the arrears as per D.A. revision from 1-7-1997 to 28-2-1998 have been claimed and credited to the Provident Fund Account of the employee".

(v) The enhanced amount of D.A. to be drawn and credited monthly to Provident Fund Account by those drawing pay above Rs. 3500 per mensem may be shown separately in the Provident Fund Schedule and Certificate to that effect attached to the bill for each month as already ordered in G.O.(P) No. 211/93/Fin. dated 15-3-1993.

(vi) Interest on the D.A. credited to the Provident Fund account will accrue from the first month in which the bills are presented in the Treasuries.

(vii) No withdrawal, other than final withdrawal, shall be made before the date specified below, from the arrears of D.A. credited to Provident Fund Account.

Arrears for the period from 1-7-1997 to 28-2-1998	Date on which the amount will be permitted to be withdrawn 1-10-1999.

7. The procedure mentioned under clause (vii) above will be applicable "mutatis mutandis" to Provident Fund other than General Provident Funds also. In regard to Contributory Provident Fund, however, there will be no matching contribution from the Government in respect of the arrears of D.A.

8. In the bill as well as in the Provident Fund Schedule, the arrears of D.A. from 1-7-1997 to 28-2-1998 may be indicated separately. Accordingly the amount of arrears of D.A. to be credited to Provident Fund Account should be shown as a separate entry in the Provident Fund Schedule as shown below:

Subscription proper		Refund of Advance			Arrears of D.A. amount	
Amount	Month to which it relates	No. of instalments	Amount	Month to which it relates	From 1-7-1997 to 28-2-1998	Total
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) (6+9+11)

9. The following categories of employees will be paid arrears of D.A. in cash:
   (i) Those who have retired since 1-7-1997 and those will be retiring on or before 30-9-1998.
   (ii) Those who have opted not to subscribe to the P.F. Account during the last one year of their service prior to retirement..
   (iii) Those, in whose cases, it is not obligatory to maintain P.F. Account.
   (iv) Part-time teachers and part-time contingent employees.

Annexure

The amount to be credited to P.F. Account being the instalments of D.A. sanctioned with effect from 1-7-1991. 1-1-1992 and 1-7-1992 by those who are drawing pay above Rs. 3500.

Pay Range	Amount to be credited to P.F. Account [Vide para 6(ii) of the G.O.]
Rs. 3501 to Rs. 6000	24% of pay subject to minimum of Rs. 1120
Above Rs. 6000	21% of pay subject to a minimum of Rs. 1440.

Dearness Relief to State Service Pensioners and Family Pensioners

10. Government are also pleased to revise the Dearness Relief to State Service Pensioners and Family Pensioners with effect from 1-7-1997 as shown below:-

Pension/Family Pension (P.M.)	Rate of Dearness Relief from 1-7-1997 (P.M.)
Not exceeding Rs. 1750	182% of Pension/Family Pension
Exceeding Rs. 1750 but not exceeding Rs. 3000	140% of Pension/Family Pension subject to a minimum of Rs. 3185
Exceeding Rs. 3000	122% of Pension/Family Pension subject to a minimum of Rs. 4200.

11. Payment of Dearness Relief involving fraction of Rupee shall be rounded off to the next higher rupee.

By order of the Governor,

VINOD RAI,
Principal Secretary (Finance)

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Public service - Teaching staff of educational institutions continuing service beyond the date of superanuation as per Rule 60(c) Part I Kerala Service Rules - Interim Relief - sanctioned Orders Issued.

FINANCE (PRU) DEPARTMENT

G.O. (MS) No. 1368/(159)/98/Fin. Dated, Thiruvananthapuram, 6-4-1998

Read:-
1. G.O. (P) No. 922/95/(62)/Fin. dated 30-11-1995
2. G.O. (P) 230/(124)/97/Fin. dated 14-2-1997.
3. G.O. (MS) No. 656/(143)/97/Fin. dated 24-7-1997.

ORDER

In the Government Orders read as first and second papers above, Government have sanctioned two instalments of Interim Relief at the rate of Rs. 100/- per month and 10% of basic pay respectively to Government employees, staff of Aided schools, Private colleges, Polytechnics, Full time employees bords on contingency, Work charged establishment and employees of local bodies. The above benefit has not been extended to the teaching staff of educational instituions, who continued in service beyond superanuatin under Rule 60(c), Part I Kerala Service Rules.

2. Government have examined the matter in detail and are please to extended the benefit contemplated in the G.Os read as first and second papers above subject to eligibility and subject other terms and conditions to the teaching staff of educational institutions who continue in service under Rule 60(c) of Part I Kerala Service Rules from the date of extension of service till the last day of the month in which the academic year ends.

By order of the Governor

V.P. Reghu
Additional Secretary (Finance)

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

College Education - Strike by Collegiate Teachers on 1-11-1994 - Regularization of the period of absence - Orders issued.

HIGHER EDUCATION (D) DEPARTMENT.

G.O.(Rt) No.352/98/H.Edn. Dated, Thiruvananthapuram, 23-3-98.

Read : 1. Representation dated 6-1-1998 from General Secretary, The All Kerala Private College Teachers' Association.

2. Letter No.Estt.D1-70409/97 dated 22-1-1998 of the Director of Collegiate Education, Thiruvananthapuram.

ORDER

In the circumstances stated in the letters read above sanction is accorded for the regularization of the period of absence on 1-11-1994 by the College teachers on account of their participation in the strike by sanctioning eligible leave other than casual Leaves.

By Order of the Governor,

S. Nihyananthan,

Under Secretary to Government.

GOVERNMENT OF KERALA

No.8226/D2/98/H.Edn.
Higher Education (D) Department,
Thiruvananthapuram.
Dated: 31-3-1998.

From

The Principal Secretary to Government.

To

The Director of Collegiate Education,
Thiruvananthapuram.

Sir,

sub : Private Colleges - Appointment of teachers in the 48% category - Reg.

Ref: Govt. Lr. No. 15247/F2/95/H.Edn. dated 30-6-95.

I am directed to invite your attention to the Government letter cited above and to inform you that the condition stipulated in that letter for executing the undertaking will be kept in abeyance until further orders.

Yours faithfully,

S. Nithyananthan,
Under Secretary
For Principal Secretary.

അറബികോളേജ് യൂണിറ്റ് ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു

കേരളത്തിൽ സർവ്വകലാശാലകൾ രൂപീകരിക്കുന്നതിനു മുമ്പ്തന്നെ സ്ഥാപിക്കപ്പെടുകയും, മദ്രാസ് സർവ്വകലാശാലയോട് അഫിലിയേറ്റു ചെയ്തു പ്രവർത്തിച്ചുവരികയും ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളാണ് അറബികോളേജുകൾ. പിന്നീട് കേരള സർവ്വകലാശാലയോടും ഇപ്പോൾ കോഴിക്കോട്, കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലകളോടും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തു പ്രവർത്തിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. സർവ്വകലാശാല ആക്ടിലും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലും ഓറിയന്റൽ ഭാഷാ പഠനത്തിനും, ഓറിയന്റൽ കോളേജുകൾക്കും പ്രാധാന്യവും, സംവരണവും ഉറപ്പുവരുത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ന്യായമായ അവകാശങ്ങളും, പരിഗണനയും നിഷേധിക്കപ്പെടുകയാണ് പതിവ്.

അറബികോളേജുകളിലെ അഫ്സലുൽ ഉലമ കോഴ്സ് നേരത്തെ ഡിഗ്രിക്കു തുല്യമാക്കികൊണ്ട് സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവായിരുന്നെങ്കിലും, ഡിഗ്രിയായി അംഗീകരിക്കപ്പെടാതിരുന്നതിനാൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഉപരിപഠനത്തെയും, തൊഴിൽ സാധ്യതകളെയും അതു പ്രതികൂലമായി ബാധിച്ചു.

അദ്ധ്യാപകർക്ക് പ്രി–യു.ജി.സി. സ്കെയിലാണ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളതെങ്കിലും, വിശ്വസിക്കാൻ കഴിയാത്ത വിധത്തിലുള്ള അപാകതകളാണ് പ്രമോഷൻ, ഗ്രേഡ് ഫിക്സേഷൻ.... തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളിൽ വരുത്തിവെച്ചിരിക്കുന്നത്. ഈ സ്കെയിൽ നടപ്പാക്കിയപ്പോൾ അദ്ധ്യാപകർക്ക് പുതിയയോഗ്യത നിർദ്ദേശിക്കുകയും, കീഴ്വഴക്കം ലംഘിച്ചുകൊണ്ട് സർവ്വീസിലുള്ളവർക്കുകൂടി അത് ബാധകമാക്കുകയും ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്. U.G.C. കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കിയപ്പോൾ പുതുതായി നിശ്ചയിച്ച യോഗ്യത നേടുന്നതിൽ നിന്ന് സർവ്വീസിലുള്ള അധ്യാപകരെ G.O. (Rt) No:1725/94 H Edn dtd 16-11-94 പ്രകാരം സ്ഥിരമായി ഒഴിവാക്കുകയാണല്ലോ ചെയ്തത്. ഈ സാമാന്യനീതിപോലും അറബിക്കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്കു നിഷേധിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്.

ഈ പശ്ചാത്തലത്തിൽ കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി സിണ്ടിക്കേറ്റ് മെമ്പർ കൂടിയായ AKPCTA നേതാവ് പ്രഫസർ.എം.സലീമിന്റെ നയപരമായ സമീപനവും, ഇടപെടലും കാരണമായി അഫ്സലുൽ ഉലമ ഡിഗ്രിയായി അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ട് കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിച്ചപ്പോൾ, അറബികോളേജ് അദ്ധ്യാപകരുടെയും പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ AKPCTA പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണെന്ന് മനസ്സിലാക്കി അദ്ധ്യാപകർ സംഘടനയിൽ അംഗത്വമെടുക്കാൻ സന്നദ്ധരാവുകയായിരുന്നു.

ശാഖാ ഉദ്ഘാടനം :

13-6-1998 ശനിയാഴ്ച കാലത്ത് 11മണിക്ക് കോഴിക്കോട്ട് സർവകലാശാലാ ഗസ്റ്റ്ഹൗസിൽ പ്രൊഫ. എം. സലീമിന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ നടന്ന ചടങ്ങിൽവെച്ച് യൂണിറ്റിന്റെ ഔപചാരിക ഉദ്ഘാടനം സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. ജോയ് ജോബ് കുളവേലി നിർവ്വഹിച്ചു.

ഭാരവാഹികൾ:

പ്രസിഡന്റ്	: K.T. മുഹമ്മദ്, ലക്ചറർ, ഡി.യു.എ. വാഴക്കാട്.
വൈസ് പ്രസിഡന്റ്	: 1) K. ഫാത്തിമ, പ്രിൻസിപ്പാൾ, എസ്.എസ്.എ.കോളേജ്, അരീക്കോട് 673639
	2) N.V. യൂസഫ്സകർ, പ്രിൻസിപ്പാൾ, എ.എ.കോളേജ്, വളവന്നൂർ.
സെക്രട്ടറി	: M. അബ്ദുറഹിമാൻ, ലക്ചറർ, എസ്.എസ്.എ. കോളേജ്, അരീക്കോട് P.O, 673639.
ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി	: 1) N. മുഹമ്മദലി, ലക്ചറർ, എം.യു.എ. കോളേജ്, പുളിക്കൽ.
	2) C.H. അബ്ദുൽ ഗഫൂർ, ലക്ചറർ, എസ്.എസ്.എ. കോളേജ്, അരീക്കോട് P.O, 673639.
ട്രഷറർ	: K.C. നിഅമത്തുള്ള, ലക്ചറർ, എ.ഐ.എ. കോളേജ്, കുനിയിൽ, കീഴുപറമ്പ P.O.
കൗൺസിലർ	: 1) C. അഷ്റഫ്, എ.എ. കോളേജ്, വളവന്നൂർ.
	2) K. മായിൻ കുട്ടി, എസ്.എസ്.എ. കോളേജ്, അരീക്കോട്.
	3) N. മുഹമ്മദ് അബ്ദുറഹ്മാൻ, ഡി.യു.എ. കോളേജ്, വാഴക്കാട്.

അറബിക്കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ അഭിമുഖീകരിക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ സംക്ഷിപ്തമായി ശാഖാസെക്രട്ടറി എം. അബ്ദുറഹ്മാൻ അവതരിപ്പിച്ചു, തുടർന്നു നടന്ന ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തുകൊണ്ട് C. അഷ്റഫ്, K.C. നിഅമത്തുള്ള, എം. സുഹറ എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. S.S.A കോളേജ്, അരീക്കോട്, M.U.A. കോളേജ് പുളിക്കൽ, D.U.A. കോളേജ്, വാഴക്കാട്, A.A. കോളേജ്, വളവന്നൂർ, A.I.A. കോളേജ് കുനിയിൽ, AIWA കോളേജ് മോങ്ങം എന്നിവിടങ്ങളിൽ നിന്നായി 40 അദ്ധ്യാപകർ യോഗത്തിൽ പങ്കെടുത്തു. അംഗത്വമില്ലാത്ത 10 അദ്ധ്യാപകരും താമസം വിനാ അംഗങ്ങളായി മാറുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കാം.

"നിങ്ങളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ ഇപ്പോൾ നിങ്ങളുടെമാത്രം പ്രശ്നങ്ങളല്ല. നമ്മുടെ പ്രശ്നങ്ങളാണ്. നമ്മുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനും അവകാശങ്ങൾ നേടിയെടുക്കാനുമാണ് AKPCTA." എന്ന പ്രസിഡന്റിന്റെ വാക്കുകൾ സദസ്സിനെ ആവേശഭരിതമാക്കി. കെ. മായിൻ കുട്ടി സ്വാഗതം പറഞ്ഞു. K.T. മുഹമ്മദിന്റെ നന്ദിയോടെ 1.30 P.M ന് യോഗം അവസാനിച്ചു.

❑

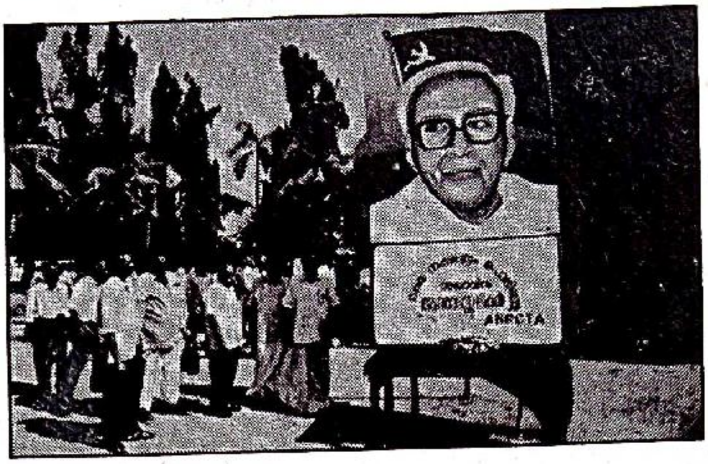
തയ്യാറാക്കിയത് : എം. അബ്ദുറഹിമാൻ, എസ്.എസ്.എ. കോളേജ്, അരീക്കോട്.

R.No. 36025/81

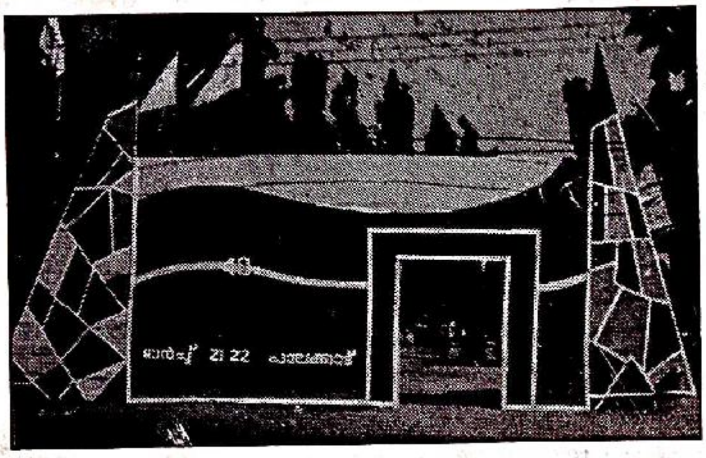
Kerala Private College Teacher
No. 146

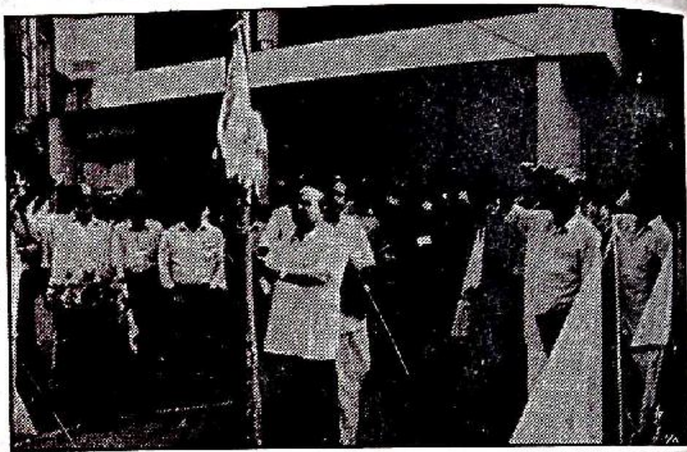
Reg. No. KLTV(N)35
July 1998

എകെപിസിടിഎ 40-ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനം

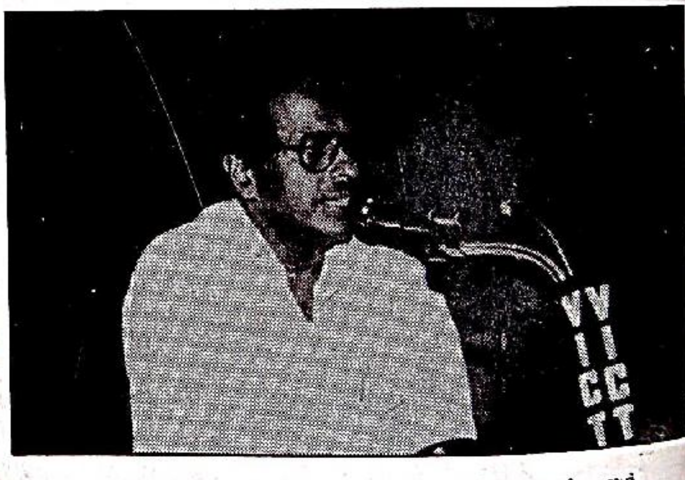


1998
മാർച്ച് 21,22
പാലക്കാട്





സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. എസ്. വിശ്വനാഥൻ



ജനറൽസെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ

കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി അധ്യാപകർ ആഗസ്റ്റ് 11 മുതൽ അഖിലേന്ത്യാ വ്യാപകമായി പണിമുടക്കുന്നു

- യുജിസി ശുപാർശകൾ അനുസരിച്ചുള്ള ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുക
- IIT, IIM, IISc അധ്യാപകരുമായി ശമ്പളതുല്യത ഉറപ്പുവരുത്തുക
- അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത കേന്ദ്രസർക്കാർ വഹിക്കുക
- മൂന്നാമത്തെ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുക
- പ്രൊമോഷന് നിലവിലുള്ള സീനിയോരിറ്റി മാനദണ്ഡം നിലനിർത്തുക
- വർക്ക്ലോഡ് വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള തീരുമാനം പിൻവലിക്കുക

Edited, Printed and Published by Prof. S. Viswanathan, AKPCTA State Committee Office, Vanchiyoor, Thiruvananthapuram - 35; Phone : 463494 at SB Press (P) Ltd, College Lane, Thiruvananthapuram - 1; Phone : 471904, 478013; Fax : 471904; Chief Editor : A. Prathapachandran Nair.