

No. 157

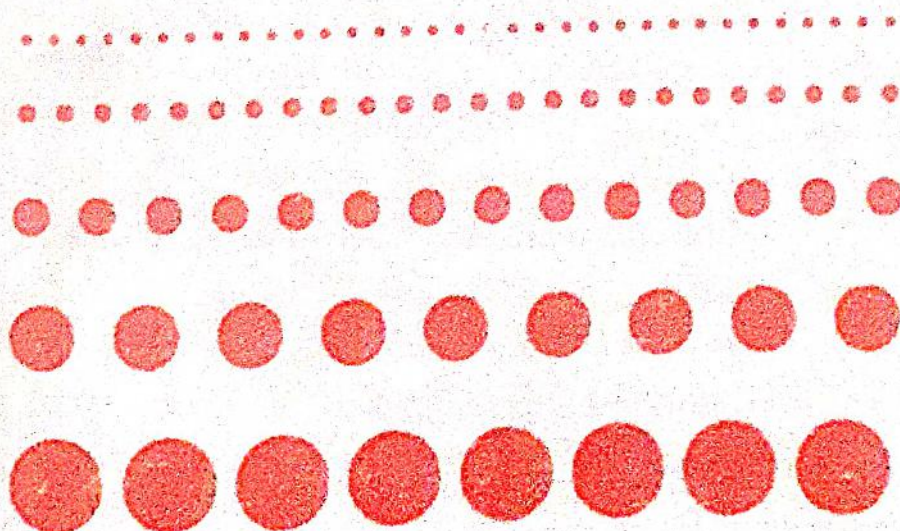
January 2000

KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER

THE ALL KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHERS' ASSOCIATION

MILLENNIUM ISSUE

2000



NO. 167

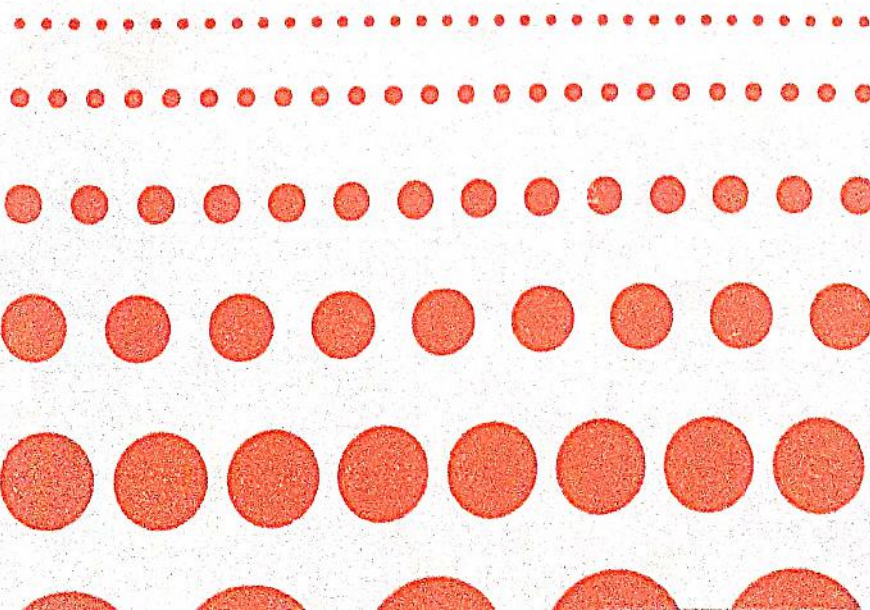
January 2000

KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER

THE ALL KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHERS' ASSOCIATION

MILLENNIUM ISSUE

2000



സമരപരമ്പരകളിലൂടെ യുജിസി ശമ്പള പരിഷ്കാരം

നീണ്ടുനിന്ന സമരപരമ്പരകളിലൂടെയാണ് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ, എ.കെ.ജി.സി.ടി. സംഘടനകൾ കേരളത്തിൽ യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം നേടിയെടുത്തത്. 1973 ലുണ്ടായ യു.ജി.സി. ശമ്പള പരിഷ്കാരം നടപ്പിലാക്കികിട്ടുന്നതിനായി 1974 ൽ സമരം ആരംഭിച്ചു. 1977 ൽ ഇതിനായി വമ്പിച്ച അധ്യാപകപ്രക്ഷോഭം നടന്നു. 1978ൽ പരീക്ഷാ ബഹിഷ്കരണം പ്രഖ്യാപിച്ചു. അന്നത്തെ മുഖ്യമന്ത്രി ശ്രീമാൻ എ.കെ. ആന്റണി ഈ സമരത്തെ നേരിട്ടത്, ഒരുദിവസം പണിചെയ്തില്ലെങ്കിൽ അറുപതുദിവസത്തെ ശമ്പളം മുഖ്യമന്ത്രി ശ്രീമാൻ എ.കെ. ആന്റണി ഈ സമരത്തെ നേരിട്ടത്, ഒരുദിവസം പണിചെയ്തില്ലെങ്കിൽ അറുപതുദിവസത്തെ ശമ്പളം പിടിക്കുന്ന കാടൻ നിയമം കൊണ്ടായിരുന്നു. 1979 ഡിസംബർ 5 നു നടന്ന പണിമുടക്ക് ശക്തമായിരുന്നു. 1980 സെപ്തംബർ 24ന് എല്ലാ ജില്ലാകേന്ദ്രങ്ങളിലും കൂട്ടായ്മ നടത്തി. കോളജധ്യാപകർക്ക് യു.ജി.സി. സ്കെയിൽ അനുവദിക്കണമെന്ന് കേരളത്തിലെ പണിയെടുക്കുന്നവരെല്ലാം ഒരേ സ്വരത്തിൽ വിളിച്ചുപറയാൻ പ്രേരകമായ ജില്ലാ പ്രചാരണജാഥ കാസർകോട്ടുനിന്നു തിരുവനന്തപുരംവരെ സംയുക്ത സമരസമിതിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നടന്നത് ശ്രദ്ധേയമായിരുന്നു. തുടർന്ന് 1981 ഫെബ്രുവരി 4ന് പണിമുടക്കാരംഭിച്ചു. അന്നാണ് സർക്കാർ യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം തത്ത്വത്തിൽ അംഗീകരിച്ചത്.

നാലാം യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരത്തിനായാറമായ മെർഹോത്രാകമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് പ്രസിദ്ധീകരിക്കണമെന്നും നടപ്പിലാക്കണമെന്നുമുള്ള ആവശ്യങ്ങളുന്നയിച്ചുള്ളതായിരുന്നു പിന്നീടുണ്ടായ സമരങ്ങൾ. 1987 ആഗസ്റ്റ് 4 മുതൽ സെപ്തംബർ വരെ നടന്ന അഖിലേന്ത്യാസമരം ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസമേഖലയെയാകെ സ്തംഭിപ്പിച്ചു. 5600 ൽപരം കോളേജുകളിലും 160ലധികം സർവകലാശാലകളിലും അതിശക്തമായ പണിമുടക്കു നടന്നു. കേരളത്തിൽ ഇല്ലാത്ത യു.ജി.സി സ്കെയിലിനുവേണ്ടിയാണ് സമരമെന്ന് എതിരാളികൾ പറഞ്ഞെങ്കിലും ആ സമരത്തിലെ ഒത്തുതീർപ്പാണ് കേരളത്തിൽ യു.ജി.സി. നടപ്പിലാക്കുന്നതിലേക്കു നയിച്ചത്. കേന്ദ്രസർക്കാരും ഐഫക്ടോ'യുമായി സെപ്തംബർ 4ന് ഉണ്ടായ ഒത്തുതീർപ്പുനിർദ്ദേശങ്ങൾ കിട്ടിയപ്പോൾ അധ്യാപകസംഘടനകളുമായി ചർച്ച ആരംഭിക്കുമെന്ന് അന്ന് കേരള സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ചു. അന്നത്തെ ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിൽ യു.ജി.സി. സ്കെയിലുകൾ കോളജധ്യാപകർക്ക് നൽകണമെന്ന നിർദ്ദേശമുണ്ടായി. തുടർന്ന് ഈ സ്കെയിലുകളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ പഠിച്ചു റിപ്പോർട്ടു ചെയ്യാനായി ഡോ. എം. എ. ഉമ്മനെ ഏകാംഗകമ്മീഷനായി നിയോഗിച്ചു. യു.ജി.സി. സ്കീമിന്റെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പ്രീഡിഗ്രിക്കു പഠിപ്പിക്കുന്ന അധ്യാപകർക്ക് യാതൊരു കാരണവശാലും നൽകില്ലെന്നുവന്നപ്പോൾ നമ്മൾ വീണ്ടും സമരം ആരംഭിച്ചു. ആ സമരത്തിലൂടെ എല്ലാ അധ്യാപകർക്കും പൂർണ്ണസംരക്ഷണം ഉറപ്പുവരുത്താൻ നമുക്കു കഴിഞ്ഞു. പത്തുവർഷമായവർക്കേ സ്കെയിലിന്റെ ആനുകൂല്യം കിട്ടൂ എന്നത് എട്ടുവർഷമായി കൂടെയ്ക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. എട്ടുവർഷം തികയുന്നവർക്ക് യു.ജി.സി. സ്കെയിൽ നൽകും എന്ന ഒത്തുതീർപ്പിനെ ദുർവ്യാഖ്യാനം ചെയ്ത് അതിനുമുമ്പുള്ളവർക്ക് ഒരിക്കലും കിട്ടില്ലെന്നും, എട്ടുവർഷം തികഞ്ഞാൽത്തന്നെ അതനുസരിച്ചുള്ള സീനിയർ സ്കെയിൽ ലഭിക്കില്ലെന്നും വ്യാപകമായ കള്ളപ്രചാരണം അന്നുണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ അതൊക്കെ തെറ്റായിരുന്നുവെന്ന് പിന്നീട് തെളിഞ്ഞു.

ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കിയ 5-ാം യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം നേടിയെടുക്കുന്നതിനും പണിമുടക്കുൾപ്പടെയുള്ള സമരങ്ങൾ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ എ.കെ.ജി.സി.ടി. സംഘടനകൾ നടത്തി. 5-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കാൻ കേന്ദ്രഗവൺമെന്റ് 1994ലാണ് റസ്പോണ്ടിബിളിറ്റിയെ നിയമിച്ചത്. 1997 ൽ റിപ്പോർട്ടു നൽകി. ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ, ഫിക്സേഷൻ ഫോർമുല, ഗ്രേഡ് പ്രൊമോഷൻ, കേന്ദ്രസാമ്പത്തികസഹായം തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളിൽ ഈ റിപ്പോർട്ടിലെ ശുപാർശകൾ അധ്യാപകർക്ക് അംഗീകരിക്കാൻ കഴിയാത്തതായിരുന്നു. റിപ്പോർട്ടിലെ അപാകതകൾ പരിഹരിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ഐഫക്ടോ 35 ഇന അവകാശപത്രിക കേന്ദ്രസർക്കാരിനു നൽകി. എന്നാൽ സർക്കാർ ഇതിന്മേൽ തീരുമാനമെടുത്തില്ല. ഒടുവിൽ 1998 ആഗസ്റ്റ് 11 മുതൽ ഐഫക്ടോയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ഉജ്വലമായ അഖിലേന്ത്യാപണിമുടക്കു നടന്നു. മുൻപൊരിക്കലുമുണ്ടാകാത്ത അധ്യാപക പങ്കാളിത്തമാണ് ഈ സമരത്തിനുണ്ടായത്. നാല് ലക്ഷത്തിൽപ്പരം അധ്യാപകർ പണിമുടക്കി.

26 ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന ഈ പണിമുടക്ക് സെപ്തംബർ 5ന് വിജയം കണ്ടെത്തി. റസ്പോണ്ടിബിളിറ്റി റിപ്പോർട്ടും അതിന്മേൽ യു.ജി.സി. നടത്തിയ ശുപാർശകളും അവഗണിച്ചുകൊണ്ട് കേന്ദ്രഗവൺമെന്റ് ഏകപക്ഷീയമായി നടത്തിയ പ്രഖ്യാപനങ്ങൾ പിൻവലിക്കുന്നതിനും വളരെയേറെ നേട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുന്നതിനും ഈ പണിമുടക്കുസമരത്തിനു കഴിഞ്ഞു. ശമ്പള പരിഷ്കരണപദ്ധതിയുടെ സമഗ്രമായ ഉത്തരവ് 98 ഡിസംബർ 24ന് യു.ജി.സി. പുറപ്പെടുവിച്ചു. 5-ാം യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് മാർച്ച് 25ന് സംയുക്തസമരസമിതിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ വമ്പിച്ച നേതൃക്രട്ടേരിയറ്റ് മാർച്ച് നടത്തി. 'സെൽ' രൂപീകരിച്ച് പാനം നടത്താനും മറ്റുമുള്ള നീക്കം തടയാൻ സമരസമിതിക്കു കഴിഞ്ഞു. കേരളത്തിലെ മുഴുവൻ കോളജധ്യാപകർക്കും സ്കീം സ്കെയിൽ വ്യത്യാസങ്ങളൊന്നുമില്ലാതെ ശമ്പളപരിഷ്കാരം നടപ്പിലാക്കണമെന്ന ആവശ്യമാണ് നമ്മളുന്നയിച്ചത്. ശമ്പളപരിഷ്കാരം വൈകുന്നതിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ജൂൺ 14ന് വീണ്ടും പ്രതിഷേധമാർച്ചയും ധർണയും സംയുക്തസമരസമിതിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നടത്തി. 1-1-96 മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ എഡ്യു. സെക്രട്ടറി, ഡി.സി.ഇ., ഫിനാൻസ് സെക്രട്ടറി എന്നിവരടങ്ങുന്ന കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിച്ചു. കമ്മിറ്റിയുമായി സംയുക്ത സമരസമിതി ചർച്ചകൾ നടത്തുകയും അഞ്ചാം ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ നമ്മൾ ഉന്നയിക്കുന്ന ആവശ്യങ്ങൾ ബോധ്യപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു. കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് 1999 ഡിസംബർ ഒന്നിനുചേർന്ന ക്യാബിനറ്റ് അംഗീകരിച്ചു. റിപ്പോർട്ടിനെ അംഗീകരിക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവ് ഡിസംബർ 21ന് പുറപ്പെടുവിച്ചു.

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ എ.കെ.ജി.സി.ടി. സംഘടനകളുടെ കരുത്തും നിശ്ചയദാർഢ്യവുമാണ് നീണ്ടുനിന്ന സമരങ്ങളിലെ കേരളത്തിൽ യുജിസി നടപ്പിലാക്കാൻ പ്രേരകമായത്. അഖിലേന്ത്യാസംഘടനയായ ഐഫക്ടോയിൽ കേരളത്തിൽ നിന്നും അംഗത്വമുള്ളത് ഈ രണ്ടു സംഘടനകൾക്കു മാത്രമാണ്. കേരളത്തിലെ ചില കടലാസ്സു സംഘടനകൾക്ക് പരിഷ്കാരപത്രമായുകോലാഹലം പോലും സൃഷ്ടിക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. അവകാശസംരക്ഷണത്തിനായി എ.കെ.പി.സി.ടി.എ എ.കെ.ജി.സി.ടി. സംഘടനകൾ ജാഗ്രതയോടെ നിലകൊണ്ടതും എൽ.ഡി.എഫ് സർക്കാർ അവസരത്തിനൊത്തുയർന്നതും അഞ്ചാം യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം യാഥാർത്ഥ്യമാക്കാൻ ഏറെ സഹായകമായി. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇടതുപക്ഷജനതാപതുമുന്നണിയേയും മുന്നണി സർക്കാരിനേയും എ.കെ.പി.സി.ടി.എ പ്രവർത്തകസമിതി അഭിനന്ദിക്കുന്നു.

വി.എൻ.മുരളി
ജനറൽസെക്രട്ടറി



EDITORIAL BOARD

Chief Editor

R. Mohana Kaimal

Managing Editor

S. Jayaraj Kumar

Members

Joy Job Kulavelil

V.N. Murali

Dr. P.J. Philip

M.P. Lalitha Bai

R. Mohana kumar

K.S. Pavithran

Dr. R. B. Rajalekshmi

T.N. Manoharan

J. Raju

Shahul Hameed. M

Mathew J. Muttath

G.S. Suresh

M.S. Vasantha kumar

M.D. Ratheesh Kumar

Dr. C.R. Prasad

Dr. K.H. Subrahmanian

എഡിറ്റോറിയൽ

അഞ്ചാം ശമ്പളപരിഷ്കാര ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാനത്തെ സർവ്വകലാശാല-കോളേജ് അധ്യാപകരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം ഉൾപ്പെടെയുള്ള യു.ജി.സി പദ്ധതി 1998 നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് ഡി സെമ്പർ 21 ന് പുറത്തു വന്നു. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസമേഖലയിൽ പണിയെടുക്കുന്ന അധ്യാപകർക്ക് എൽ.ഡി.എഫ് സർക്കാർ നൽകിയ പുതുവത്സരസമ്മാനമായി ഇതിനെ ഞങ്ങൾ കാണുന്നു. ഇപ്രകാരം ഒരുത്തരവുണ്ടായതിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ യ്ക്ക് ഏറെ സന്തോഷവും ചാരിതാർത്ഥ്യവുമുണ്ട്. നാലാം ശമ്പളപരിഷ്കാരത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വന്ന മുഴുവൻ അധ്യാപകർക്കും - ഇപ്പോൾ സർവ്വീസിലുള്ള അധ്യാപകരിൽ ബഹുഭൂരിപക്ഷവും അത്തരക്കാരാണല്ലോ - സ്കീം, സ്കെയിൽ വ്യത്യാസമില്ലാതെ, അഞ്ചാം ശമ്പള പരിഷ്കാരത്തിന്റെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുക എന്ന സംഘടനയുടെ ആവശ്യം അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. കേരളത്തിലെ മുഴുവൻ കോളജാധ്യാപകരെയും ദേശീയ ശമ്പള വ്യവസ്ഥയുടെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരാൻ കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. എങ്കിലും അഞ്ചാം ശമ്പളപരിഷ്കാരം സംബന്ധിച്ച് സംഘടന ഉന്നയിച്ചിരുന്ന എല്ലാ ആവശ്യങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു എന്നോ, ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന മുഴുവൻ കാര്യങ്ങളും സംഘടനയ്ക്ക് സ്വീകാര്യമാണെന്നോ ഇതിനർത്ഥമില്ല.

പരിഷ്കരിച്ച യു.ജി.സി പദ്ധതിയും ശമ്പളപരിഷ്കരണവും കേരളത്തിലും നടപ്പിലാക്കിക്കിട്ടുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളോടൊപ്പം '90ൽ നടപ്പിലാക്കിയ നാലാം ശമ്പള പരിഷ്കാരത്തിന്റെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പൂർണ്ണമായി ലഭിക്കാതിരുന്ന ഒരു വലിയ വിഭാഗം അധ്യാപകർക്ക് അവ ലഭ്യമാക്കുക എന്ന ശ്രമകരമായ ദൗത്യവും സംഘടനയ്ക്ക് ഏറ്റെടുക്കേണ്ടി വന്നു. പണിമുടക്ക് ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ സമരമാർഗ്ഗങ്ങളും സ്വീകരിക്കേണ്ടി വന്നു, കടുത്ത വിമർശനങ്ങളെ നേരിടേണ്ടി വന്നു. ബ്യൂറോക്രസിയുടെ അനുഭാവശൂന്യമായ സമീപനം പ്രശ്നപരിഹാരം അവതാളത്തിലാക്കുകയും ചെയ്തു. ഈ സാഹചര്യത്തിലാണ് കേരള സർവ്വകലാശാല സെനറ്റിലേക്ക് തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടന്നത്. പ്രൊഫോഷൻ/പ്ലേസ്മെന്റ് പ്രശ്ന പരിഹാരത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള അനന്തമായ കാത്തിരിപ്പ് ഉളവാക്കിയ മനഃമടുപ്പം, അസംതൃപ്തിയും അധ്യാപകർക്കിടയിൽ വ്യാപകമായിരുന്ന, അത്യന്തം പ്രതികൂലമായ ഈ അവസ്ഥയിലും സംഘടനയുടെ 9 സ്ഥാനാർത്ഥികളെ വിജയിപ്പിക്കുവാൻ ഇവിടത്തെ അധ്യാപകർ തയ്യാറായത് എന്തുകൊണ്ട് എന്ന് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ എതിർക്കുന്നവരും വിമർശിക്കുന്നവരും ചിന്തിക്കുന്നതു നന്നായിരിക്കും.

പ്രൊഫോഷൻ /പ്ലേസ്മെന്റ് സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവ് ഏറെ വൈകിയാണെങ്കിലും, സംഘടന ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നതുപോലെ, യു.ജി.സി ഉത്തരവിനു മുമ്പായിത്തന്നെ പുറത്തുവന്നതിൽ സംഘടനയ്ക്ക് അനൽപമായ സന്തോഷമുണ്ട്. ഇങ്ങനെ ഇരട്ടനേട്ടങ്ങളോടെ പുതുവർഷം ആരംഭിക്കാൻ അധ്യാപകർക്ക് അവസരമുണ്ടാക്കിയ എൽ.ഡി. എഫ് സർക്കാരിനെ ഞങ്ങൾ അനുമോദിക്കുന്നു.

യു.ജി.സി പദ്ധതിയും ശമ്പളപരിഷ്കരണവും സംബന്ധിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവിനെ ഏറ്റവും ശ്രദ്ധേയമായ അംശം യു.ജി.സി യോഗ്യതകളുള്ള മുഴുവൻ അധ്യാപകരെയും സ്കീം സ്കെയിൽ വ്യത്യാസമില്ലാതെ, അഞ്ചാംശമ്പളപരിഷ്കാരത്തിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടു വരുന്നു എന്നതാണ്. പ്രീ ഡിഗ്രി വേർപെടുത്തൽ പ്രക്രിയ പൂർത്തിയായിക്കഴിഞ്ഞാലും മുഴുവൻ കോളജാധ്യാപകരെയും കോളജാധ്യാപകരായിത്തന്നെ നിലനിർത്തുമെന്ന് ഉത്തരവിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

എങ്കിലും ചിലർക്ക് ഇപ്പോഴും സംശയം തന്നെ! ഇക്കൂട്ടർ പതിവുപോലെ പ്രസ്താവനകളും, സമരപ്രഖ്യാപനങ്ങളുമായി പ്രത്യക്ഷപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. സ്കീം, സ്കെയിൽ മന്ത്രം ഉരുവിട്ടുകൊണ്ട് ഇവർ പഴയ കുളംകലക്കൽ പരിപാടി പുനരാരംഭിച്ചിരിക്കുന്നു. പ്രീ ഡിഗ്രി വേർപെടുത്തലിന്റെ ഫലമായി ഒട്ടേറെ കോളജാധ്യാപകർക്ക് സ്കൂളുകളിൽ പോകേണ്ടിവരുമെന്നും, എൽ.ഡി.എഫ് സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന

ക്കുന്ന പ്രീ ഡിഗ്രി വേർപെടുത്തലും +2 സമ്പ്രദായവും എൺപതുകളുടെ അവസാനം ശ്രീമാൻ ടി. എം. കൊണ്ടുവന്ന പ്രീ ഡിഗ്രി ബോർഡ് പരിപാടി തന്നെയാണെന്നും പ്രചരിപ്പിച്ചുവരാണിവർ. സ്കീം സ്കെയിൽ റിവ് പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ നടപ്പിലാക്കുമ്പോഴും നിലനിൽക്കും എന്നുമായിട്ടാണ് ഇവർ പുതിയ ഉത്തരവ് വ്യാഖ്യാനിക്കുന്നത്.

..... "In short all the teachers with UGC qualifications would be retained in the college stream after the completion of Pre-Degree delinking in 2001. Hence the present categorisation of college teachers in to 52% and 48% will be dispensed with".... (UGC Scheme 1998 - Implimentantion Order, GO P No. 99 H. Edn Dated 21-2-99 - Page 2-3.3)

സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ ഈ വാചകങ്ങൾ ഇവർ വായിച്ചില്ലെന്നുണ്ടോ ? ... ഉറങ്ങുന്നവരെയല്ലേ ഉണർത്താൻ ഉറക്കം നടിക്കുന്നവരെ ഉണർത്താൻ പറ്റില്ലല്ലോ!

പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ വ്യത്യാസമൊന്നുമില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവാണ് ഇറങ്ങിയത്. എന്നാൽ കേന്ദ്രസർവ്വീസിൽ ചില ഗ്രേഡുകൾക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ബഞ്ചിംഗ് ആനുകൂല്യം - ഇത് യു.ജി.സി. ശമ്പളം പറ്റുന്നവർക്കും ബാധകമാണ് - ഇവിടെ നിഷേധിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. കേരളത്തിലെ അർഹതയുള്ള എല്ലാ അധ്യാപകർക്കും മേൽ സൂചിപ്പിച്ച ആനുകൂല്യം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുന്നു. യു.ജി.സി നിർദ്ദേശ യോഗ്യതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം ലഭിച്ചവരും സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിൽ ലഭിക്കുന്നവരുമായ ഒരു ചെറിയ വിഭാഗം അധ്യാപകരുടെ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കപ്പെടേണ്ടതുണ്ട്. ഇപ്പോഴിറങ്ങിയ ഉത്തരവനുസരിച്ച് ഇവർ 6 വർഷം പൂർത്തിയാക്കുമ്പോഴേ യു.ജി.സി സ്കെയിലിന് (സീനിയർ സ്കെയിൽ) അർഹരാവുകയുള്ളൂ. അതേസമയം ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരുന്നതുപോലെ ഇനി മുതൽ നേരിട്ടു നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവ്വീസിൽ കയറുമ്പോൾ തന്നെ ലക്ചറർ സ്കെയിലിന് അർഹരാവുകയും ചെയ്യും. ഇതു വളരെ ഗൗരവതരമായ ഒരു പൊരുത്തക്കേടാണ്. ഇത് സാമാന്യനീതിയ്ക്കു നിരക്കുന്നതല്ല. അതുകൊണ്ട് ആറുവർഷം എന്ന നിബന്ധന ഉപേക്ഷിക്കണമെന്നും, യു.ജി.സി യോഗ്യതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ രണ്ടു നിയമിതരായ ഈ ചെറിയ വിഭാഗം അധ്യാപകരെയും കൂടി യു.ജി.സി ശമ്പളവ്യവസ്ഥയുടെ പരിധിയ്ക്കുള്ള കൊണ്ടുവരണമെന്നും ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

1-1-1996 ൽ സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ്/റീഡർ തസ്തികയിൽ 5 വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകരുടെ എറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാനശമ്പളം 14940/ ആയിരിക്കുമെന്ന് ഉത്തരവിൽ പറയുന്നു. 1 1 1996 ൽ സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ്/റീഡർ ആകുന്നവർക്കും ആ ഗ്രേഡിൽ 5 വർഷം പൂർത്തിയാകുന്ന മുറയ്ക്ക് ലഭിക്കുന്ന അടിസ്ഥാനശമ്പളവും ഇതായിരിക്കും. (Page 17, Appendix 1.A) '98 ലെ അഖിലേന്ത്യാസമരം കൊണ്ട് ഒന്നും നേടിയില്ല എന്നു പ്രചരിപ്പിച്ചവർ ഇപ്പോൾ പറയുന്നു?

ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസമേഖലയുടെ ഗുണപരമായ വളർച്ചയ്ക്കും, വികാസത്തിനും വേണ്ടിയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങളെ തീരുമാനങ്ങളായും എ.കെ.പി.സി.ടി.എ എന്നും സ്വാഗതം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പരീക്ഷ, പരീക്ഷാ ജോലി എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങളോട് സംഘടനയ്ക്ക് മൊത്തത്തിൽ വിയോജിപ്പില്ല. എന്നാൽ യു.ജി.സി ഭാവനം ചെയ്യുന്നതരത്തിലുള്ള പരീക്ഷാസമ്പ്രദായമല്ല ഇപ്പോൾ കേരളത്തിൽ നിലവിലുള്ളത് എന്നോർക്കേണ്ടതുപ്രൈവറ്റായി പഠിച്ച് പരീക്ഷയെഴുതുന്നവരുടെയും ഉത്തരക്കടലാസുകളുടെ മൂല്യനിർണ്ണയം അധ്യാപകർ നടത്തണമെന്നു പറയുന്നത് യുക്തിസഹമല്ല.

സർവ്വകലാശാലകളുടെ മേലുള്ള കടന്നുകയറ്റം അനുവദിക്കില്ല. അധ്യാപക നിയമനം, പ്ലേസ്മെന്റ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവയ്ക്ക് അംഗീകാരം നൽകാനുള്ള അധികാരം സർവ്വകലാശാലകൾക്കാണ്. ഈ അധികാരം ഡെ.ഡി.സി.ഇ-മാർക്ക് നൽകുമെന്നും ഇതിനാവശ്യമായ നിയമനിർമ്മാണം നടത്തുമെന്നും ഉത്തരവിൽ പറയുന്നു. മേൽപറഞ്ഞ അധികാരത്തിനു പുറമെ കരിക്കുലം, സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ, ജോലിഭാരം തുടങ്ങിയവയിൽ തീരുമാനങ്ങളെടുക്കുവാനുള്ള അധികാരവും സർവ്വകലാശാലകൾക്കാണ്. ഈ അധികാരങ്ങളൊക്കെ സർവ്വകലാശാലകൾക്കു ലഭിച്ചിരിക്കുന്നത് കേരള നിയമസഭ പാസ്സാക്കിയ നിയമം (സർവ്വകലാശാലാനിയമം) മുഖേനയാണ്. സ്വകാര്യകോളജ് അധ്യാപകരെ ഭരിക്കുന്ന നിയമം ആണിത്. അക്കാദമികമായ എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും തീരുമാനമെടുക്കുന്നതും നടപ്പിലാക്കുന്നതും സർവ്വകലാശാലകളാണ്, മറ്റാരുമല്ല. ഈ വകകാര്യങ്ങൾ അറിയാത്തവരുല്ലായ്കയാൽ യു.ജി.സി പദ്ധതി സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിനു സമർപ്പിച്ച കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങൾ. സർവ്വകലാശാലകളെ പറ്റി എന്ത് ചെയ്ത് അധികാരം തട്ടിയെടുക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാല, ഓട്ടോണമിയുടെ അന്തസ്സത്ത ചോർത്തിക്കളഞ്ഞ്, അതിനീതേജമാക്കുന്നതിനും വേണ്ടിയുള്ള ദുരുപദിഷ്ടവും, അത്യന്തം അപലപനീയവുമായ ഈ നീക്കം ഉടൻ തടയുകയ്ക്കണമെന്ന് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ആവശ്യപ്പെടുന്നു. അല്ലാത്തപക്ഷം സർവ്വകലാശാലകളുടെ ഓട്ടോണമി നശിപ്പിക്കാനുള്ള ബ്യൂറോക്രസിയുടെ ഹീനതന്ത്രങ്ങൾക്കെതിരെ അതിശക്തമായ സമരപരിപാടികൾ ആരംഭിക്കുമെന്ന് ബന്ധപ്പെട്ടവരെ ഓർമ്മിപ്പിക്കുന്നു.

യു.ജി.സി പദ്ധതിയും ഡെ.ഡി.സി.ഇ ഓഫീസും തമ്മിലെന്തു ബന്ധം ?

യു.ജി.സി പദ്ധതിയും ശമ്പള പരിഷ്കാരവും സംബന്ധിച്ച് ഇറങ്ങിയിട്ടുള്ള ഉത്തരവിൽ യു.ജി.സി പറയാത്തതൊക്കെ കടന്നു കൂടിയിരിക്കുന്നു! ഡെ.ഡി.സി.ഇ ഓഫീസുകൾ ഇപ്പോഴുള്ളവയ്ക്കു പുറമെ ഇടുകി, വയനാട് തുടങ്ങിയുള്ള എല്ലാ ജില്ലകളിലും ആരംഭിക്കും പോലും! ഓരോ പഞ്ചായത്തിലും ഓരോ ഡെ.ഡി.സി.ഇ ഓഫീസ് ആരംഭിക്കുമെന്ന് എന്തേ പറഞ്ഞില്ല ? നാലാം ശമ്പള പരിഷ്കാരം, അത് ഏറെ സങ്കീർണ്ണവും ബുദ്ധിമുട്ടേറിയതുമായിരുന്നത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഡെ.ഡി.സി.ഇ ഓഫീസുകളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടി വന്നില്ലല്ലോ? പിന്നെന്തിനാണ് ത്രയൊന്നും സങ്കീർണ്ണതകളോ ബുദ്ധിമുട്ടുകളോ ഇല്ലാത്ത അഞ്ചാംശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് കൂടി

ഓഫീസുകളും അവയ്ക്ക് സർവ്വകലാശാലകളെ ഹൈജാക്ക് ചെയ്തെടുക്കുന്ന അധികാരങ്ങളും? ജില്ല തോറും ഉണ്ടാകേണ്ട ഡെ.ഡി.സി.ഇ മാരുടെയും അവർക്കാവശ്യമായ ഉദ്യോഗസ്ഥ വൃന്ദത്തിന്റെയും നിയമനം മൂലമുണ്ടാകുന്ന സാമ്പത്തിക ബാധ്യത, ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന അധികസാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുടെ 80% ഇത് കേന്ദ്രം നൽകുമല്ലോ - ഇത്തരത്തിൽ പെടുത്താമെന്ന തെറ്റിദ്ധാരണ ആർക്കുമുണ്ടാവില്ല. ചുരുക്കത്തിൽ, യു.ജി.സി പദ്ധതിയുടെ മറവിൽ യു.ജി.സി പറഞ്ഞിട്ടില്ലാത്ത ചില കാര്യങ്ങൾ - ബ്യൂറോക്രാറ്റിക് താൽപര്യങ്ങൾ - നടത്തിയെടുക്കുകയെന്നതാണ്, അധികാരത്തിന്റെ ഉപാസകരായ ഉദ്യോഗസ്ഥപ്രമാണിമാരുടെ ഉദ്ദേശ്യം. ഇതിനെ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ശക്തിയായി എതിർക്കുന്നു.

നിലവിലുള്ള ഡെ.ഡി.സി.ഇ ഓഫീസുകളുടെ 'സേവനം' കൊണ്ടു പൊരുതിമുട്ടുന്നവരാണ് സ്വകാര്യകോളജ് അദ്ധ്യാപകരും ജീവനക്കാരും. ശമ്പളം, സർക്കാർ അനുവദിക്കുന്ന ഇതര സാമ്പത്തികാനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ അദ്ധ്യാപകർക്കും ജീവനക്കാർക്കും മൂടക്കം കൂടാതെ യഥാസമയം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ആരംഭിച്ച ഈ സ്ഥാപനങ്ങൾ മേൽപറഞ്ഞവയൊക്കെ തടഞ്ഞുവയ്ക്കുന്നതിനും താമസിപ്പിക്കുന്നതിനും വേണ്ടിയുള്ള കാരണങ്ങൾ കണ്ടുപിടിയ്ക്കുന്നതിലേർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഗവേഷണസ്ഥാപനങ്ങളാണെന്നാണ് അദ്ധ്യാപകരുടെ അനുഭവം. ഈ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വർദ്ധനവ്, ശമ്പളം, കുടിശ്ശികകൾ, പി.എഫ്, മെഡിക്കൽ ക്ളെയിം, പെൻഷൻ തുടങ്ങി ഈ ഓഫീസുകൾ മുഖേന നടക്കേണ്ട ഒട്ടേറെ കാര്യങ്ങളിൽ അദ്ധ്യാപകരുവേക്കുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ പല മടങ്ങു വർദ്ധിപ്പിക്കുവാനേ ഉപകരിക്കുവെന്നതുകൊണ്ട് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അതിനെ എതിർക്കുന്നു. ഡെ.ഡി.സി. ഇ ഓഫീസുകൾ പാടെ നിർത്തലാക്കണമെന്ന ഒരാവശ്യമുയർത്തിക്കൊണ്ട് സമരപരിപാടികൾ ആരംഭിക്കുവാനുള്ള സാഹചര്യം ബന്ധപ്പെട്ടവർ ഉണ്ടാക്കില്ലെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

സിൻഡിക്കേറ്റ് തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ ചരിത്രവിജയം

കേരള സർവകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റിലേക്കു നടന്ന തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എൽ. ഡി. എഫ് ചരിത്രവിജയം കരസ്ഥമാക്കി. ജയിച്ച സ്ഥാനാർത്ഥികളായ പ്രൊ. ആർ. മോഹനകുമാർ, ഡോ. കെ. ശശികുമാർ, ശ്രീ. കെ. എ. ആന്റോ (പ്രിൻസിപ്പൽ) ശ്രീ. കെ. ജേക്കബ് മാത്യു (പ്രിൻസിപ്പൽ) സ. ബി.സത്യൻ, സ. കോലിയക്കോട് കൃഷ്ണൻനായർ, സ. കെ പ്രസാദ്, സ. കെ എൻ. ബാലഗോപാൽ, സ. തോപ്പിൽ ഗോപാലകൃഷ്ണൻ, ശ്രീ പി. എ. ഹിലാൽ ബാബു, ശ്രീ. ആന്റണി രാജു തുടങ്ങിയവരെ ആഹ്ലാദാഭിമാനങ്ങളോടെ അനുമോദിക്കുന്നു. ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ ഏറ്റവും വലിയ പ്രത്യേകത ചരിത്രത്തിലാദ്യമായി കോൺഗ്രസിന്റെയോ യു. ഡി. എഫ് ന്റെയോ ഒരു സ്ഥാനാർത്ഥിപോലും വിജയിച്ചില്ല എന്നതാണ്. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ സ്ഥാനാർത്ഥി പ്രൊഫ. മോഹനകുമാർ (എസ്.എൻ.കോളജ്, വർക്കല) ആദ്യറൗണ്ടിൽ തന്നെ കോട്ടതിരിച്ചുകൊണ്ട് വിജയിച്ചു. സ്വകാര്യകോളജ് അദ്ധ്യാപകമേഖലയിൽ ഒരു സംഘടിത പ്രസ്ഥാനമെന്നു പറയാൻ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അല്ലാതെ വേറൊന്നില്ല എന്ന് ഒരിക്കൽകൂടി തെളിയിച്ചിരിക്കുന്നു.

ആഗോളവൽക്കരണത്തിന്റെയും ഉദാരവൽക്കരണത്തിന്റെയും പശ്ചാത്തലത്തിൽ വിദ്യാഭ്യാസമുൾപ്പെടെയുള്ള സമസ്ത മേഖലകളിലുമുള്ള സർക്കാർ നിക്ഷേപം പരമാവധി പരിമിതപ്പെടുത്തുവാനും, രാഷ്ട്രത്തിന്റെ ഭാവി കരുപ്പിടിപ്പിക്കുന്ന വിദ്യാഭ്യാസമേഖലയെത്തന്നെ സ്വകാര്യമേഖലയ്ക്ക് തുറന്നുകൊടുക്കുവാനുമുദ്ദേശിച്ചുള്ള നയപരിപാടികളാണ് കേന്ദ്രസർക്കാർ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. നമ്മുടെ വിദ്യാഭ്യാസമേഖല, പ്രത്യേകിച്ചും ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസമേഖല ഇക്കാലയത്രയും പിൻതുടർന്നുപോന്നിട്ടുള്ള ജനാധിപത്യശൈലി ഉപേക്ഷിച്ചുകൊണ്ട്, വരേണ്യവൽക്കരണത്തിന്റെ മാർഗ്ഗം സ്വീകരിക്കുവാൻ നിമന്നരമായി നിർബന്ധിക്കപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ കേരളത്തിന്റെ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസസ്ഥാപനങ്ങൾ സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നതിന് സഹായകമായ മാറ്റങ്ങൾക്കും, പരിഷ്കാരങ്ങൾക്കും നമ്മുടെ മാതൃസർവകലാശാലയെ സജ്ജമാക്കുക എന്ന ഭാരിച്ച ഉത്തരവാദിത്തം നിറവേറ്റുവാൻ പുതിയ സിൻഡിക്കേറ്റിനുകഴിയട്ടെ എന്നു ആശംസിക്കുന്നു. □

മാന്യവായനക്കാരുടെ ശ്രദ്ധയ്ക്ക്

ജേർണലിന്റെ ഈ ലക്കത്തിൽ സ്ഥിരാംഗങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. യു.ജി.സി. സ്കീം - 1998 നടപ്പിലാക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് പൂർണ്ണ രൂപത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിയ്ക്കേണ്ടിവന്നതുകൊണ്ടാണിത്. പ്രധാനപ്പെട്ട ചില വാർത്തകളും ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. ഇതുമൂലം സുഹൃത്തുക്കൾ അയച്ചുതന്ന പല ലേഖനങ്ങളും ഈ ലക്കത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ഈ ലക്കത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത പംക്തികളും ലേഖനങ്ങളും ഫോബുവരി ലക്കത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്. സൗജന്യനിരക്കിൽ പോസ്റ്റുചെയ്യാൻ നമുക്കു ലഭിച്ചിരുന്ന റൈസൻസ് പുതുക്കിത്തരുവാൻ തപാൽ വകുപ്പ് വിസമ്മതിച്ചിരിക്കുന്നതിനാൽ ഈ ലക്കം കോപ്പികൾ കൊറിയർ സർവ്വീസ് വഴി കോളജുകളിലും മാന്യവായനക്കാർക്കും എത്തിയ്ക്കേണ്ടി വന്നിരിക്കുന്നു. ഇതുമൂലം ബ്രാഞ്ചു സെക്രട്ടറിമാർക്കും മാന്യവായനക്കാർക്കും ഉണ്ടായിട്ടുള്ള അസൗകര്യങ്ങളിൽ ഖേദിക്കുന്നു. എല്ലാ വായനക്കാരുടെയും തുടർന്നുള്ള സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

എ.കെ.പി.സി.എ

പ്രവർത്തക സമിതി തീരുമാനങ്ങൾ
(1999 നവംബർ 28, ഡിസംബർ 26)

പ്രീഡീഗ്രി പുനഃസംഘാടനം 2001-ൽ പൂർത്തിയാ യാലും മുഴുവൻ കോളജധ്യാപകരെയും സംരക്ഷിക്കു മെന്നും സ്കീം സ്കെയിൽ വ്യത്യാസങ്ങൾ എടുത്തു കളയുമെന്നും വ്യക്തമാക്കുന്ന 5-ാം യു. ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാര ഉത്തരവിനെ പ്രവർത്തകസമിതി സ്വാ ഗതം ചെയ്തു. വെറുമൊരു ശമ്പളപരിഷ്കാരമായി ചു രുക്കിക്കാണേണ്ടതല്ല. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തു വ രുന്ന ഗുണപരമായ മാറ്റത്തിന്റെ പ്രധാന രേഖയാണി ത്. എ.കെ.പി.സി.സി.എയുടെ ചരിത്രപരമായ വിജയ വും. തൊഴിലെടുത്തു ജീവിക്കുന്നവരോട് ഈ സർ ക്കാരിനുള്ള പ്രതിബദ്ധത ഒരിക്കൽക്കൂടി ഈ ഉത്തര വിലൂടെ വ്യക്തമാകുന്നുണ്ട്. യു.ജി.സി. ശമ്പളപരി ഷ്കാരം ആദ്യമായി കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയ എൽ. ഡി. എഫ്. സർക്കാർതന്നെ ഇപ്പോൾ എല്ലാ അധ്യാപകരെയും സ്കീമിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടു വന്നിരിക്കുന്നു. 5 ാം ശമ്പളപരിഷ്കാരം നടപ്പിലാക്കു ന്നതിന് മുന്നുപാധിയായി എ. കെ. പി.സി.സി. എ ഉന്ന യിച്ചിരുന്ന പ്രധാന ആവശ്യമാണ് സ്കീം-സ്കെയിൽ വ്യത്യാസമില്ലാതെ എല്ലാ അധ്യാപകരെയും ഒരേ തട്ടിൽ കൊണ്ടുവരണമെന്നുള്ളത്. ആ ഡിമാന്റ് സർക്കാർ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നു. 1.1.96 ൽ സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡിൽ അഞ്ചുവർഷം പൂർത്തിയാക്കുന്ന അധ്യാപകർക്ക് 14940 രൂപ ഫിക്സ് ചെയ്യുന്ന ആനുകൂല്യം സബ് കമ്മിറ്റി റി പോർട്ടിൽ വിട്ടു കളഞ്ഞിരുന്നു. സംഘടനയുടെ ഇട പെടലിലൂടെ അതും ഉത്തരവിൽ ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. ഈ നേട്ടങ്ങളെല്ലാം നിലനിൽക്കുമ്പോഴും ഉത്തരവിന്റെ വി ശദാംശങ്ങളിൽ തിരുത്തപ്പെടേണ്ടതും കൂട്ടിച്ചേർക്കേണ്ടതുമായി പല കാര്യങ്ങളുമുണ്ട്. അതൊക്കെ സർ ക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ സംഘടന കൊണ്ടുവന്നിട്ടുണ്ട്. അവ പരിഹരിച്ചു കിട്ടുന്നതിനുള്ള ശ്രമം തുടരും.

ഇഞ്ചിനീയറിംഗ് / ആയുർവ്വേദകോളേജ് ശമ്പളപരി ഷ്കാരം

ഇഞ്ചിനീയറിംഗ്-ആയുർവ്വേദകോളേജധ്യാപകരു ടെ ശമ്പളപരിഷ്കാരം വൈകുന്നതിൽ പ്രവർത്തകസ മിതി പ്രതിഷേധിച്ചു. യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാര ത്തോടൊപ്പം എ. ഐ. സി. ടി. ഇ. ശമ്പളസ്കെയിലു കളും നടപ്പിലാക്കുന്നതാണെന്ന് സർക്കാർ ചർച്ചകളിൽ ഉറപ്പുതന്നിരുന്നതാണ്. ഇഞ്ചിനീയറിംഗ് അധ്യാപകർക്ക്

പ്രൊഫോഷൻ നൽകുന്നതിൽ ഇന്നുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുമെന്നും ക്യു.ഐ.പി പഠനകാലയളവ് പ്രൊ മോഷൻ സർവ്വീസായി പരിഗണിക്കുമെന്നും സർക്കാർ നൽകിയ ഉറപ്പുകളും പാലിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല. പ്രശ്നം ഉടൻ പരിഹരിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ സമരം ആരംഭിക്കാൻ പ്രവർ ത്തകസമിതി തീരുമാനിച്ചു.

പടിയാർ സമരം വിജയിച്ചു

പടിയാർ ഹോമിയോ കോളേജിൽ ഡയറക്ട് പേ മെന്റ് ഏർപ്പെടുത്തണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് എ.കെ.പി.സി. ടി. എ. നടത്തിവന്ന സമരം വിജയിച്ചു. ഡയറക്ട് പേ മെന്റ് നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള മന്ത്രിസഭാതീരുമാനം ഉണ്ടായി. ഹോമിയോ കോളേജധ്യാപകർ ക്യാമ്പസ്സിൽ ആഹ്ലാദപ്രകടനം നടത്തി.

കാലിക്കട്ട് സിൻഡിക്കേറ്റ്:

പ്രൊഫ. തോമസും പ്രൊഫ. നാരായണൻകുട്ടിയും സിൻഡിക്കേറ്റിൽ

കാലിക്കട്ട് സിൻഡിക്കേറ്റിലേക്കു നടന്ന വാശിയേറിയ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ പതിനാലു സ്ഥാനങ്ങളിൽ പത്തിലും പുരോഗമനപ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ സ്ഥാനാർത്ഥി കൾ വിജയിച്ചു. എ.കെ.പി.സി.സി. എ. സ്ഥാനാർത്ഥി പ്രൊഫ. ടി.കെ. തോമസ്സും മുൻ പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. വി. നാരായണൻകുട്ടിയും വിജയിച്ചു.

ടി.കെ.എം. ആർട്സ് കോളേജ് പ്രശ്നം

കൊല്ലം ടി. കെ. എം. ആർട്സ് കോളജിലെ മാത്ത മാറ്റിക്സ് പ്രൊഫ. എ. മുഹമ്മദ് യൂസഫിനെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്ത നടപടി പിൻവലിക്കണമെന്ന് സംഘടനാഭാരവാഹികൾ അധികാരികളെ കണ്ട് ആ വശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. സസ്പെൻഷൻ പിൻവലിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ സമരം ആരംഭിക്കണമെന്ന് പ്രവർത്തകസമിതി തീരുമാനിച്ചു.

എം. ജി. യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെനറ്റ് തെരഞ്ഞെടുപ്പ്

വരുന്ന മാർച്ചിൽ നടക്കുന്ന എം. ജി.യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെനറ്റ് തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ മത്സരിക്കേണ്ട എ. കെ. പി.സി.സി. എ. സ്ഥാനാർത്ഥികളെ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനായി ബ്രാഞ്ചുകളിൽ നിന്നും പേരുകൾ അയച്ചുതരിക. ഓരോ ബ്രാഞ്ചിൽ നിന്നും മൂന്നു പേരുകൾ വീതം (ബ യോഡേറ്റാ സഹിതം) ജനറൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേർ ക്ക് ജനുവരി 21 നകം അയയ്ക്കണം.

കേരള അക്കാദമിക് കൗൺസിൽ

കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ അക്കാദമിക് കൗൺ സിൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് അടുത്തിരിക്കുന്നു. ബ്രാഞ്ചുകൾ സ്ഥാനാർത്ഥികളാക്കാൻ യോഗ്യതയുള്ളവരുടെ പേരി കൾ അയച്ചുതരിക. ഓരോ വിഷയത്തിനും മൂന്നു പേ രുകൾ വീതം (ബയോഡേറ്റാ സഹിതം) ജനറൽ സെക്ര ട്റ്ററിയുടെ പേർക്ക് ജനുവരി 28 നകം അയയ്ക്കണം.

ജേർണൽ-സമ്മേളനപ്പതിപ്പ്

സംഘടനയുടെ 42-ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തോടനുബന്ധിച്ച് ജേർണൽ-സ്പെഷ്യൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കു ന്നു. ബ്രാഞ്ചുകൾ പരസ്യങ്ങൾ ശേഖരിക്കണം. താല്പ ഫ് കാർഡുകൾ ജനുവരി 9 ന് സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ യോഗത്തിൽ വച്ചു നൽകുന്നതാണ്.

ജേർണലിന്റെ പരീക്ഷാ പരിഷ്കരണ സ്മര

പുഴയ്ക്കൽ എഴുവും ഭംഗിയായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച എഡിറ്റോറിയൽ ബോർഡിനെ പ്രവർത്തക സമിതി പ്രത്യേകം അഭിനന്ദിച്ചു.

ജേർണൽ വരിക്കാരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാലിപ്പോഴും ജേർണൽ വരിക്കാരില്ലാത്ത ബ്രാഞ്ചുകളുണ്ട്. അവർ എത്രയും വേഗം വരിസംഖ്യ മാനേജിംഗ് എഡിറ്റർക്ക് അയയ്ക്കുക. ജനുവരി മാസം ജേർണൽ മെമ്പർഷിപ്പ് വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള പ്രത്യേകം പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തണം.

മെമ്പർഷിപ്പ്
സംഘടനാ മെമ്പർഷിപ്പ് തുക അയയ്ക്കാത്ത ബ്രാഞ്ചുകൾ എത്രയും വേഗം സംസ്ഥാന ട്രഷറർക്ക് അയയ്ക്കുക. സംഘടനയിലേയ്ക്ക് കൂടുതൽ അധ്യാപകരെ കൊണ്ടുവരാൻ ബ്രാഞ്ചുകൾ ശ്രദ്ധിക്കണം. പ്രൈവറ്റ് കോളേജാധ്യാപകരുടെ അവകാശങ്ങൾക്കുവേണ്ടി വറ്റ് കോളേജാധ്യാപകരുടെ അവകാശങ്ങൾക്കായി പരാധാർമ്മ്യം, അക്കാദമിക് പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി പരിശീലനവും ഇന്ന് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ മാത്രമാണുള്ളത്. ഈ വസ്തുത അധ്യാപകരെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി എ.കെ.പി.സി.ടി. എ. അംഗങ്ങളാക്കാനുള്ള പ്രത്യേക പ്രവർത്തനം നടത്തണം.

നയർ എഡ്യൂക്കേഷൻ 2001. കൊളോക്യം

ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തെ വിവിധ ഏജൻസികളുമായി ക്രിയാത്മകമായ ഒരു സംവാദത്തിന് എ.കെ.പി.സി.ടി. എ. വേദിയൊരുക്കുന്നു.

ഫെബ്രുവരി 12, 13, തീയതികളിൽ കൊച്ചിയിൽ ആയിർ വേനി'ൽ നടക്കുന്ന ഈ 'കൊളോക്യം'ത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തിനകത്തും പുറത്തുമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസവിദഗ്ദ്ധർ പങ്കെടുക്കും.

മാനവിതം പരിപാടിയുടെ ഭാഗമായാണ് എ.കെ.പി.സി.ടി. എ. ഈ കൊളോക്യം സംഘടിപ്പിക്കുന്നത്. സംസ്ഥാനസമ്മേളനം കോട്ടയത്ത് മാർച്ച് 10, 11, 12

എ.കെ.പി.സി.ടി. എ. 42 ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനം 2000 മാർച്ച് 10, 11, 12 തീയതികളിൽ കോട്ടയത്തുവെച്ചു നടക്കും. മാമ്മൻ മാപ്പിള ഹാളാണ് സമ്മേളനവേദി. സമ്മേളനത്തിന്റെ ജനറൽ കൺവീനർ എം. ജി. യൂണിവേഴ്സിറ്റി സിന്റിക്ക്കേറ്റംഗം പ്രൊഫ. കെ. സദാശി വർനായരാണ്. കോട്ടയം ജില്ലാ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ. മാത്യുവാണ് ഫിനാൻസ് കമ്മിറ്റി കൺവീനർ. കോട്ടയം ഇടുക്കി ജില്ലകൾ സമ്മേളനത്തിന്റെ ആതിഥേയ ജില്ലകളായിരിക്കും. പ്രതിനിധിഫീസ് തുടങ്ങിയ കാലുങ്ങളിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ രീതി തുടരും. സ്വാഗതസംഘം രൂപീകരിക്കാനുള്ള യോഗം ജനുവരി മധ്യത്തിൽ ചേരണം.

ഈ വർഷത്തെ സംഘടനാ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ റിട്ടേണിംഗ് ഓഫീസറായി പ്രൊഫ. എ. എം. കൃഷ്ണനെ (എസ്. എൻ. കോളേജ്, നാട്ടിക) നിശ്ചയിച്ചു. ഓഡിറ്ററായി പ്രൊഫ. പൂഷ്പാംഗദനെ (നിലമേൽ എൻ. എസ്. എസ്. കോളേജ്) നിശ്ചയിച്ചു.

ജനുവരി മാസത്തിൽ ബ്രാഞ്ചുസമ്മേളനങ്ങളും ഫെബ്രുവരിയിൽ ജില്ലാസമ്മേളനങ്ങളും നടത്തണം. വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സാഹിത്യമത്സരം

സംസ്ഥാനസമ്മേളനത്തോടനുബന്ധിച്ച് വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി സാഹിത്യമത്സരം സംഘടിപ്പിക്കും. ലേഖനം, കഥ, കവിത എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിലാണ് മത്സരം. വിജയികൾക്ക് ക്യാഷ് അവാർഡും സർട്ടിഫിക്കറ്റും സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തിൽ വച്ച് നൽകും. മത്സരത്തിന്റെ വിശദവിവരങ്ങൾ ബ്രാഞ്ചുകളിലേയ്ക്ക് അയച്ചിട്ടുണ്ട്.

അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി

ബ്രാഞ്ച്-ജില്ലാതലങ്ങളിൽ അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി പ്രവർത്തനങ്ങൾ ശക്തമാക്കണം. പരീക്ഷാപരിഷ്ക്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ചർച്ചകളും സെമിനാറുകളും സംഘടിപ്പിക്കുക. പരീക്ഷാർത്ഥികളിലെ പുതിയ സമ്പ്രദായങ്ങളുമായി അധ്യാപകരെ പരിചയപ്പെടുത്തുവാൻ ഈ ചർച്ചകളും സെമിനാറുകളും പ്രയോജനപ്പെടുത്തണം. നമ്മൾ രൂപീകരിച്ച കോർ കമ്മിറ്റികളുടെ പ്രവർത്തനം സജീവമാക്കണം. ചില വിഷയങ്ങളിൽ കോർ കമ്മിറ്റികൾ ഫലപ്രദമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാതിയുണ്ട്. കോർകമ്മിറ്റികളുടെ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ റിവ്യൂ വരുന്ന ഫെബ്രുവരിയിൽ നടത്തുന്നതാണ്. പരീക്ഷാപരിഷ്ക്കരണം സംബന്ധിച്ച് കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി മേഖലാ സെമിനാർ ജനുവരി 8 ന് തിരുവനന്തപുരത്ത് നടക്കും.

കേരള യൂണി. സിൻഡിക്കേറ്റ് തെരഞ്ഞെടുപ്പ്

ജനുവരി 12 ന് കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി സിന്റിക്ക്കേറ്റിലേയ്ക്ക് തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടക്കുകയാണ്. കാലിക്കട്ടിലെപ്പോലെ പുരോഗമനപ്രസ്ഥാനങ്ങളുമായി ചേർന്നാണ് ഇവിടെയും എ.കെ.പി.സി.ടി. എ. മത്സരിക്കുന്നത്. സംഘടനയുടെ സംസ്ഥാന ട്രഷറർ ആർ. മോഹനകുമാറാണ് സിന്റിക്ക്കേറ്റ് തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ നമ്മുടെ ഒന്നാം സ്ഥാനാർത്ഥി, മേഖലാ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. എ. പ്രതാപചന്ദ്രൻനായരാണ് രണ്ടാം സ്ഥാനാർത്ഥി. എ.കെ.പി.സി.ടി. എ. സെനറ്റംഗങ്ങളുടെ യോഗം സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റി ഓഫീസിൽ ചേർന്ന് വിജയസാധ്യതകൾ വിലയിരുത്തി. കാലിക്കട്ടിലെ തിളക്കമാർന്ന വിജയം ഇവിടെയും ആവർത്തിക്കാൻ കഴിയുമെന്ന് നമ്മൾ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. □

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. യ്ക്കു വിജയം

കോതമംഗലം മാർ അത്തനേഷ്യസ്കോളജ് കൗൺസിലിലേക്കു നടന്ന തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എ. കെ. പി. സി. ടി. എ സ്ഥാനാർത്ഥികളായ ശ്രീ. കെ. വി. ശശിധരൻനായർ, (ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി) വി. ജെ. പാലോസ് (കോർഡിനേറ്റർ) എന്നിവർ വൻ ഭൂരിപക്ഷത്തോടെ വിജയിച്ചു.

പന്തളം എൻ.എസ്.എസ്. കോളജ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റി തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ ആയിർ ജില്ലാസ്ഥാനങ്ങൾ നേടി എ.കെ.പി.സി.ടി.എ പാനൽ വിജയിച്ചു. സെക്രട്ടറിയായി ശ്രീ. റ്റി.എ. സുധാകരനെടുപ്പിനെയാണ് തിരഞ്ഞെടുത്തത്. തെരഞ്ഞെടുക്കുകയുണ്ടായി. ശ്രീ. സി. വിജയകുമാർ, ശ്രീ. മനോജപിള്ള, ശ്രീ. വി.കമനേശ്വരൻ, ശ്രീ. സോമേശ്വരൻനായർ എന്നിവരാണ് മറ്റ് അംഗങ്ങൾ.

അദ്ധ്യക്ഷനാണ്-ആശംസകൾ

5-ാം യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം സംഘശക്തിയുടെ നേട്ടം

എല്ലാ അധ്യാപകർക്കും പൂർണ്ണസംരക്ഷണം സ്കീം-സ്കെയിൽ വ്യത്യാസങ്ങളില്ല

വി.എൻ.മുരളി ജനറൽസെക്രട്ടറി

Hence the present categorisation of college teachers into 52% and 48% will be dispensed with

പ്രീഡിഗ്രി പുനഃസംഘാടനംകൊണ്ട് പകുതിയിലധികം വിദ്യാർത്ഥികളുടെ കുറവ് കോളജുകളിലുണ്ടാകുമ്പോഴും എല്ലാ അധ്യാപകരെയും സംരക്ഷിക്കുമെന്ന വ്യക്തമായ ഉറപ്പാണ് ഉത്തരവിലൂടെ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നത്. എൽ.ഡി.എഫ് സർക്കാരിന്റെ ധീരമായ പ്രഖ്യാപനമായി ഇതിനെ കാണാം. തൊഴിലെടുത്തു ജീവിക്കുന്നവരോട് ഈ സർക്കാരിനുള്ള പ്രതിബദ്ധത ഈ തീരുമാനത്തിലുണ്ട്. യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം ആദ്യമായി കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയത് എൽ.ഡി.എഫ് സർക്കാരിനാണ്. ഒരു ശതമാനം ശമ്പളപരിഷ്കാരം കേരളത്തിൽ മാത്രം നടപ്പിലാക്കാതെ 17 വർഷം തടഞ്ഞുവെച്ചിരുന്നത് നമുക്കറിയാം. ആ തടസ്സം മാറ്റിയെടുത്ത എൽ.ഡി.എഫ് സർക്കാർ തന്നെ ഇപ്പോൾ എല്ലാ കോളജാധ്യാപകരെയും യു.ജി.സി സ്കീം മിൽ കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നു. കോളജുകളിൽ നിലനിന്ന പ്രീഡിഗ്രി, നാലാം യുജിസി ശമ്പള പരിഷ്കാരത്തിന് ഒരു തടസ്സമായിരുന്നു. അതു മാറിക്കിട്ടിയ ആദ്യ അവസരത്തിൽ തന്നെ സ്കീം സ്കെയിൽ വ്യത്യാസങ്ങൾ എടുത്തുകളയാനും എല്ലാ അധ്യാപകരെയും ഒരേ തട്ടിൽ കൊണ്ടുവരാനും സർക്കാർ തയ്യാറായി.

മറ്റു പല സംസ്ഥാനങ്ങളിലും വിജയിക്കാതെപോയെന്നാണ് പ്രീഡിഗ്രി പുനഃസംഘാടനം. ഇല്ലത്തു നിന്നും അധ്യാപകരും ചെയ്തു അമ്മാഞ്ഞെത്തിയതുമില്ല എന്ന അവസ്ഥയിലാണ് അവിടെ ഈ പരിഷ്കാരം. എന്നാൽ കേരളത്തിലാകട്ടെ എല്ലാ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടേയും സഹകരണത്തോടെ പ്രീഡിഗ്രി പുനഃസംഘാടനം വിജയത്തിലേക്കു നീങ്ങുകയാണ്. ഇതോടെ കോളജുകളിൽ ഡിഗ്രി-പി.ജി-ഗവേഷണവിദ്യാഭ്യാസത്തിനുണ്ടാകുന്ന വികസനമാണ് ഏറ്റവുമധികം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടത്. പരമ്പരാഗത കോഴ്സുകൾ പുനഃസംവിധാനം ചെയ്യാനും, വൊക്കേഷണൽ കോഴ്സുകളും, ഇന്റർ ഡിസിപ്ലിനറി കോഴ്സുകളും നടപ്പിലാക്കാനും ഈ സാഹചര്യം പ്രയോജനപ്പെടും. കോളജത്തറീക്ഷത്തിൽ കാര്യമായ മാറ്റം വരും. കാലഹരണപ്പെട്ട പരീക്ഷാ സമ്പ്രദായത്തിൽ നിന്നും മോചനം നേടാൻ കഴിയുമെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസം വലിയ മുന്നേറ്റങ്ങൾക്കുള്ള വഴി തുറക്കുകയായിരിക്കും ചെയ്യുന്നത്. അതുകൊണ്ടാണ് ഒരു ശമ്പളപരിഷ്കാരം മാത്രമായി ഈ ഉത്തരവിനെ ചുരുക്കി കാണരുതെന്നു സിപിഐ. പി

കേരളത്തിൽ അഞ്ചാം യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാരം നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചുകഴിഞ്ഞു. അധ്യാപകർക്കുണ്ടായിരുന്ന എല്ലാ ആശങ്കകളും ദുരീകരിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങളാണ് വന്നിരിക്കുന്നത്. വൈകാരിക ശമ്പളപരിഷ്കാരമായി ചുരുക്കിക്കൊണ്ടേണ്ടതല്ല ഇത്. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തുവരുന്ന ഗുണപരമായ മാറ്റത്തിന്റെ പ്രധാന രേഖയാണിത്; സംഘടിതശക്തിയുടെ ചരിത്രപരമായ വിജയം. ഉത്തരവിന്റെ ഹൃദയമെന്നു വിശേഷിപ്പിക്കാവുന്ന ഭാഗം താഴെകൊടുക്കുന്നു.

"Government have also given assurance to the teachers that their services would be retained in the colleges irrespective to the delinking of Pre-degree classes. With the introduction of new vocational courses in the colleges, it is expected that the service of these teachers who would become surplus due to pre-degree delinking would be fully utilised....."

In short all the teachers with UGC qualifications would be retained in the college stream even after the completion of pre-degree delinking in 2001.

സിൻഡിക്കേറ്റിലേക്ക് തെരഞ്ഞെടുത്തു



വർക്കല എസ്. എൻ. കോളജ് രസതന്ത്ര വിഭാഗം അധ്യാപകനായ പ്രൊഫ. ആർ. മോഹനകുമാർ കേരള സർവകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റിലെ എ. കെ. പി. സി.ടി.എ പ്രതിനിധിയായി തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടു. വോട്ടെണ്ണലിന്റെ ആദ്യ റൗണ്ടിൽത്തന്നെ കോട്ട തികഞ്ഞതുകൊണ്ട് വിജയികളായി പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ട ആറുപേരിൽ ഒരാളാണ് പ്രൊഫ. മോഹനകുമാർ.

സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം ആദ്യനാളുകളിൽത്തന്നെ സ്വകാര്യ കോളജാധ്യാപകരുടെ ഏക സംഘടിത പ്രസ്ഥാനമായ എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. യിൽ അംഗമായ പ്രൊഫ. മോഹനകുമാർ, സാധാരണ അംഗമെന്ന നിലയിൽ പ്രവർത്തനം തുടങ്ങി ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി, ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, മേഖലാ സെക്രട്ടറി എന്നിങ്ങനെ വിവിധ നിലകളിൽ പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോൾ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.യുടെ സംസ്ഥാന ഭക്ഷണമാണ്.

അനുഭവദാരുണങ്ങൾ-ആശംസകൾ

GOVERNMENT OF KERALA
Higher Education (C) Department

GOVERNMENT ORDERS ON THE IMPLEMENTATION OF UGC SCHEME INCLUDING REVISION OF PAY SCALES OF TEACHERS OF UNIVERSITIES & COLLEGES IN KERALA

[GO (P) No. 171/99/H.Edn Dated 21.12.1999]

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

UGC Scheme-Revision of Scale of Pay of Teachers in Universities, affiliated colleges, teachers in Law Colleges and Engineering Colleges and Kerala Agricultural University and qualified Teachers in Physical Education and qualified Librarians etc. Recommendations of the Implementation Committee-orders issued-

HIGHER EDUCATION (C) DEPARTMENT

GO(P) No. 171/99/HEdn.

Dated, Thiruvananthapuram 21st December 1999

- Read:
- (1) GO (MS) No.66/90/HEdn dated 13/3/90
 - (2) GO (MS) No.76/90/HEdn dated 23/3/90
 - (3) GO (P) No.79/90/HEdn dated 27/3/90
 - (4) Lr.No.F1 22/97/U1 dtd 27/7/98 and 6/11/98 from the Govt. of India. Ministry of Human Resources Development (Dept of Education)
 - (5) GO (MS) No.67/99/HEdn dated 2/7/99

ORDER

Government of India in their letter fourth cited have informed that the Central Government have decided to continue to provide financial assistance to the State Governments who wish to adopt and implement the UGC scheme 1998 including revision of pay scales to College/University teachers/Physical Education teachers/Librarians in the State subject to the following terms and conditions.

- (a) The Central Government will provide financial assistance to the State Governments which have opted for these revised pay scales to the extent of 80% of the additional expenditure involved in the implementation of the revision.
 - (b) The State Governments will meet the remaining 20% of the expenditure from their own sources.
 - (c) The financial assistance, indicated above, would be provided for the period from 1-1-1996 to 30-03-2000.
 - (d) The entire liability on account of revision of pay scales, etc., of University and College teachers would be taken over by the State Governments with effect from 1-4-2000.
 - (e) The Central assistance would be restricted to revision of pay scales in respect of only those posts which were in existence and filled up on 1-1-1996.
- As per reference cited fifth, Government have decided to accept the revised University Grants Commission Scheme for revision of pay Scales in principle and constituted a Committee to work out the details for implementation of the scheme in the State. The Committee submitted its recommendations to the Government. After having examined the

recommendations. Government are pleased to issue the following orders.

COVERAGE

- 3.1 The revised UGC scheme 1998 will be restricted to those categories of staff only who were brought under the Scheme 1986.
- 3.2 In the GO read as third paper above the teachers were categorised as 52% and 48% category coming under Scheme 1986 and Scale respectively. This categorisation was necessitated since Government of India was not prepared to reimburse the salary expenditure of teachers recruited for Pre-Degree classes. In 1990 when the last pay revision orders were issued Pre-Degree was part of college education and the teachers were engaging classes from Pre-Degree upto post graduate levels. There was no bifurcation as Pre-Degree teachers or graduate teachers since most of them were engaging classes in Pre-Degree as well as in Degree and Post Graduate Courses. On the basis of statistics found that approximately 52% of the total number of teachers would be taking classes at degree and post graduate level only based on the workload for such courses and the balance of 48% for the Pre-Degree classes. On this reimbursement was claimed from Government of India for pay revision of 52% category.
- 3.3 Government have now decided to delink Pre-Degree classes from colleges and the process has started. It is expected that the pre-degree classes would be fully delinked from the colleges by June 2001. Government have also given assurance to the teachers that their services would be retained in the colleges irrespective of the delinking of Pre-Degree classes. With the introduction of new vocational courses in the colleges, it is expected that the services of these teachers who would become surplus due to pre-degree delinking would be fully utilised. Government have also created a special category of junior teachers vide GO (MS) No. 30/96/HEdn. dtd. 12.2.1996 who would be taking classes exclusively for Pre-Degree. The qualification of these teachers was fixed as post graduation with BEd. marks and BEd. With the delinking of pre-degree these teachers would be deployed to the higher secondary schools. In short all the teachers with UGC qualifications would be retained in the college stream even after the completion of Pre-Degree delinking in 2001. Hence the present categorisation of college teachers into 52% and 48% would be dispensed with.
- 3.4 As per the earlier scheme itself the teachers were given UGC scales on completion of 8 years of service. Only teachers at the entry level coming under 48% category were given the State scale. Such teachers would automatically be eligible for the senior scale of UGC on completion of six years service as per the revised UGC scheme. All teachers coming under 48% category at present will be brought under the UGC scheme on completion of 6 years service and when they become eligible for placement in the senior scale. In future recruitment will be restricted to UGC scheme posts only and teachers with UGC qualification will be directly recruited and they will be eligible for promotion to UGC scale of lecturers.

DATE OF EFFECT

- 4.1 The revised UGC Scheme, 1998 will be implemented in the State with effect from 1.1.1996. The stipulations regarding minimum length of service for career advancement to the level of Lecturer (Senior scale) and Reader (Selection Grade) has been modified in the revised UGC scheme as clarified by Ministry of Human Resource Development subsequently. This modified provision need be implemented only from the date of notification of the Scheme by Government of India ie 27.7.1998.

SCALE OF PAY

- 5.1 The revised scale of pay (Appendix I) will be admissible to various categories as on 1.1.1996.
- 5.2 In the revised scheme there are two categories of Principals (i) Principal in the grade of Reader and (ii) Principal in the grade of Professor. At present the colleges with more than 2000 students strength and minimum 5 post graduate courses are classified as special grade colleges and Principals in special grade (pre-revised scale of pay of Rs. 7300) are posted to these colleges. The total number of special grade principals in government / Private colleges will be retained as such in spite of the possible reduction in students strength in some of the colleges. The categorisation of colleges into special grade based on students strength and number of postgraduate courses will be dispensed with.
- 5.3 The administrative posts in the Directorate of Collegiate Education viz., Additional Director of Collegiate Education and Deputy Director of Collegiate Education were granted the scale of pay of Rs. 4500-7300, with an initial minimum pay of Rs. 4800 for Deputy Directors, Rs. 5700 for Additional Directors. The teachers would become eligible for promotion to the posts of Deputy Director and Additional Director normally at the fag end of their service. They do not get any financial benefit by promotion even though a minimum starting pay is fixed in both the cadres. Special grade Principals and Deputy Directors will be grouped together as one category with provision for interchangeability according to administrative convenience. In the case of Additional Director of Collegiate Education it will be retained as promotional post.

of the Deputy Directors/Special Grade Principals and one advance increment will be sanctioned to give some modicum of financial benefit to the promotee. Higher initial pay is envisaged in the scheme for the post of Principal (Professor Grade) and Principal (Reader Grade). Special allowance now granted to the principal will be discontinued. Necessary amendments in the Special Rules of Collegiate Education Department will be made to give effect to the modifications.

PAY FIXATION RULES

- 5.4 A revised pay fixation formula and form for exercising option on UGC scale of pay are furnished in Appendix II and III respectively.
- 5.5 The fixation of pay on account of the revision prepared by the Principals of Aided Colleges will be countersigned by the Deputy Directors of Collegiate Education concerned after proper scrutiny.

ALLOWANCES

- 5.6 House Rent Allowance, City Compensatory Allowance and Medical benefits etc. will be regulated as in the case of the state Government employees.
- 5.7 Regarding Dearness Allowance the employees who opt for UGC Scale with effect from 1.1.1996 will be eligible for the following rates of DA from the date mentioned below:

Date from which payable	Rates of DA per mensem
1.1.1996	NIL
1.7.1996	4%
1.1.1997	8%
1.7.1997	13%

The payment of DA from the dates indicated above shall be made after adjusting the instalments of DA already paid. The DA with effect from 1.1.1998 onwards will be the same as applicable to the State Government employees.

PAYMENT OF ARREARS

- 5.8 The pay revision arrears on account of UGC pay revision 1996 with effect from 1.1.1996 to 31.12.1999 will be deposited in the Provident Fund Account of the concerned. The arrears will not be allowed to withdraw till 31.12.2003 except in the case of those who are retiring before 31.12.2003 in whose case the arrears so impounded will be released on their retirement.

RECRUITMENT AND QUALIFICATIONS

- 6.1 The direct recruitment to the post of Lecturers, Readers and Professors in the Universities and Colleges shall be on the basis of merit through All India advertisement and selections by the duly constituted Selection Committees to be set up under the Statutes/Ordinances of the concerned University. Such Committees should have a minimum of three experts, the head of the concerned Department and the Principal of the concerned College (in case of selection of college teachers).
- 6.2 The minimum qualifications required for the post of Lectures, Readers, Professors, Principals, Assistant Directors of Physical Education, Assistant Librarians, Deputy Librarians, Assistant Registrars, Deputy Registrars and Registrars will be those as prescribed by the University Grants Commission from time to time.
- 6.3 The minimum requirements of a good academic record, 55% of the marks at the master's level and qualifying in the National Eligibility Test, or an accredited test, shall remain for the appointment of Lecturers. It would be optional for the University to exempt Ph.D holders from NET or to require NET, in their case, either as a desirable or essential qualification for appointment as Lecturers in the University Departments and Colleges. The minimum requirement of 55% should not be insisted upon for Professors, Readers, Registrars, Deputy Directors of Physical Education for the existing incumbents who are already in the University system. However, these marks should be insisted upon for those entering the system from outside and those at the entry point of Lecturers, Assistant Registrars, Assistant Librarians, Assistant Director of Physical Education.
- 6.4 A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of marks, at the master's level for the SC/ST category.
- 6.5 A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. degree holders who have passed their Master's degree prior to 19th Sept., 1991.

- 6.6 B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed.
- 6.7 The Ph.D. should continue to be a compulsory requirement for the designation of Reader. However, for other categories, like those of Registrars, Librarians and Physical Education Directors, the Ph.D. should be a desirable and not an essential qualification.

DIRECT RECRUITMENT

6.8 Professor

An eminent scholar with published work of high quality, actively engaged in research, with 10 years of experience in post graduate teaching and or experience in research at the University/National Level Institutions, including experience of guiding research at doctoral level.

OR

An outstanding scholar with established reputation who has made significant contribution to knowledge. In exceptional cases, the teachers with 15 years of UG teaching/research experience could also be considered.

6.9 Principal (Professor's Grade)

1. A Master's Degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F.
2. Ph.D. or equivalent qualification.
3. Total experience of 15 years of teaching/Research in Universities/Colleges and other institutions of higher education.

6.10 Principal (Reader's grade)

1. Master's Degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E, & F.
2. Ph.D. or equivalent qualification.
3. Total experience of 10 years of teaching/Research in Universities/Colleges and other institutions of higher education.

6.11 Reader

Good academic record with a doctoral degree or equivalent published work. In addition to these, candidates who join from outside the University system, shall also possess at least 55% of the marks or an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level.

Five years of experience of teaching and/or research excluding the period spent for obtaining the research degrees and has made some mark in the areas of scholarship as evidenced by quality of publications, contribution to educational innovation, design of new courses and curricula.

6.12 Lecturer

Humanities, Social Sciences, Sciences, Commerce, Education, Physical Education, Foreign Languages and Law. Good academic record with at least 55% of the marks or, an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at Master's degree level, in the relevant subject from an Indian University, or, an equivalent degree from a foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications, candidates should have cleared the eligibility test (NET) for lecturers conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC.

6.13 Journalism and mass communication

Good academic record with at least 50% of the marks, or, and equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level in communication/mass communication, journalism, from an Indian University, or an equivalent degree from a foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications, candidates should have cleared the eligibility test (NET) for lecturers conducted by the UGC, CSIR, or similar test accredited by the UGC.

OR

At least 55% of the marks, or an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level in the Humanities, Social Sciences/Sciences/with at least a second class Bachelor's Degree, or Postgraduate Diploma in communication/mass communication or journalism, from a recognized Indian University/National Institute.

Besides fulfilling the above qualification, candidates should have cleared the eligibility test (NET) for Lecturers conducted by the UGC, CSIR, or similar tests accredited by the UGC.

6.14 Music

Good academic record with at least 55% of the marks, or an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level, in the relevant subject or an equivalent degree from an Indian/Foreign University.
Besides fulfilling the above qualifications, candidates should have cleared the eligibility test (NET) for Lecturers conducted by the UGC, CSIR, or similar test accredited by the UGC.

SEVEN POINT SCALE

Grade	Grade Point	Percentage Equivalent
'O' = Outstanding	5.50-6.00	75-100
'A' = Very Good	4.50-5.49	65-74
'B' = Good	3.50-4.49	55-64
'C' = Average	2.50-3.49	45-54
'D' = Below Average	1.50-2.49	35-44
'E' = Poor	0.50-1.49	25-34
'F' = Fail	0-0.49	0-24

OR

A traditional or a professional artist with a highly commendable professional achievement in the concerned subject. For professional subjects like education, social work and performing arts etc., a separate detailed regulation on qualifications would be issued. Till then, the Regulations, hitherto in force for direct recruitment to the post of Lecturer, Reader and Professor, will continue.

The minimum qualifications for the post of Librarians, Deputy Librarians, Assistant Librarians may be seen at Appendix-IV

The minimum qualifications for the post of Director, Physical Education, Deputy Director, Physical Education and Assistant Director, Physical Education may be seen at Appendix-V.

6.15 Selection committees

University Grants Commission has separate guidelines on constitution of Selection Committees which may be referred to by Universities/Colleges (copy enclosed as Appendix-VI). A representative of the SC/ST, women and physically handicapped persons, should be in the Selection Committee whenever a candidate from any of these categories appears for the interview.

It is optional for the University or College to utilise the Seminar or Colloquium as a method for the selection of Lecturer, Reader or Professor.

INCENTIVES FOR PH.D./M.PHIL

- 6.16 Four and two advance increments will be admissible to those who hold Ph.D and M.Phil degrees, respectively at the time of recruitment as Lecturers. Candidates with D.Litt/D.Sc. should be given benefit on par with Ph.D. and M.Litt on par with M.Phil.
- 6.17 One increment will be admissible to those teachers with M.Phil who acquire Ph.D. within two years of recruitment.
- 6.18. A Lecturer with Ph.D. will be eligible for two advance increments when she/he moves into Selection Grade/Reader.
- 6.19 A teacher will be eligible for two advance increments as and when she/he acquires a Ph.D. degree in her/his service career.

CAREER ADVANCEMENT

- 6.20 Minimum length of service for eligibility to move into the grade of Lecturer (Senior Scale) would be four years for those with Ph.D., five years for those with M.Phil. and six years for others at the level of Lecturer, and for eligibility to move into the Grade of Lecturer (Selection Grade/Reader, the minimum length of service as Lecturer (Senior

- Scale) shall be uniformly five years.
- 6.21 For movement into grades of Reader and above, the minimum eligibility criterion would be Ph.D. Those with Ph.D. can go up to the level of Lecturer (Selection Grade)
- 6.22 A Reader with a minimum of eight years of service in that grade will be eligible to be considered for appointment as Professor.
- 6.23 The Selection Committees for Career Advancement shall be the same as those for Direct Recruitment for each category.
- 6.24 The existing scheme of Career Advancement for non academic staff namely, Assistant Director of Physical Education, Assistant Registrar, Assistant Librarian would continue.

LECTURER (SENIOR SCALE)

- 6.25 A Lecturer will be eligible for placement in a senior scale through a procedure of selection, if she/he has:
- Completed 6 years of service after regular appointment with relaxation of one year and two years, respectively, for those with M.Phil. and Ph.D.
 - Participated in one orientation course and one refresher course of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission. (Those with Ph.D. degree would be exempted from one refresher course.)
 - Consistently satisfactory performance appraisal reports.

LECTURER (SELECTION GRADE)

- 6.26 Lecturers in the Senior Scale who do not have a Ph.D. degree or equivalent published work, and who do not meet the scholarship and research standards, but fulfil the other criteria given above for the post of Reader, and have a good record in teaching and, preferably, have contributed in various ways such as to the corporate life of the institution, examination work, or through extension activities, will be placed in the Selection Grade, subject to the recommendations of the Selection Committee which is the same as for promotion to the post of Reader. They will be designated as Lecturers in the Selection Grade. They could offer themselves for fresh assessment after obtaining Ph.D. and/or fulfilling other requirements for promotion as Reader and if found suitable, could be given the designation of Reader.

READER (PROMOTION)

- 6.27 A Lecturer in the Senior Scale will be eligible for promotion to the post of Reader if she/he has:
- Completed 5 years of service in the Senior Scale,
 - Obtained a Ph.D. degree or has equivalent published work,
 - Made some mark in the areas of scholarship and research as evidenced e.g. by self-assessment, reports of referees, quality of publications, contribution to educational innovation, design of new courses and curricula and extension activities.
 - After placement in the Senior Scale participated in two refresher courses/summer institutes of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission, and
 - Possesses consistently good performance appraisal reports.
- 6.28 Promotion to the Post of Reader will be through a process of selection by a Selection Committee to be set up under the Statutes/Ordinances of the concerned University or other similar Committees set up by the appointing authorities.

PROFESSOR (PROMOTION)

- 6.29 In addition to the sanctioned position of Professors, which must be filled in through direct recruitment through all India advertisements, promotions may be made from the post of Reader to that of Professor after 8 years of service as Reader.
- 6.30 The Selection Committee for promotion to the post of Professor should be the same as that for direct recruitment. For the promotion from Reader to Professor, the following method of promotion may be followed. The candidate should present herself/himself before the Selection Committee with some of the following:
- Self-appraisal reports (required)
 - Research contribution/books/articles published.
 - Any other academic contributions.
- The best three written contributions of the teacher (as defined by her/him) may be sent in advance to the Experts to review before coming for the selection. The candidate should be asked to submit these in 3 sets with the

- application.
- d) Seminars/Conferences attended.
 - e) Contribution to teaching/academic environment/institutional corporate life.
 - f) Extension and field outreach activities.
- 6.31 The requirement of participation in orientation/refresher courses/summer institutes, each of at least 3 to 4 weeks duration, and consistently satisfactory performance appraisal reports, shall be the mandatory requirement for Career Advancement from Lecturer to Lecturer (Senior Scale) and from Lecturer (Senior Scale) to Lecturer (Selection Grade). Wherever the requirement of orientation/refresher courses has remained incomplete, the promotions would not be held up but these must be completed by the year 2000. The requirements for completing these courses would be as follows:
- (i) For Lecturer to Lecturer (Senior Scale), one orientation course would be compulsory for University and College teachers. Those without Ph.D. would be required to do one refresher course in addition.
 - (ii) Two refresher courses for Lecturer (Senior Scale) to Lecturer (Selection Grade).
 - (iii) The senior teachers like Readers/Lecturers (Selection Grade) and Professors may opt to attend two Seminars/Conferences in their subject area and present papers as one aspect of their promotions/selection to higher level or attend refresher courses to be offered by ASCs for this level.
- 6.32 If the number of years required in a feeder cadre are less than those stipulated in this notification, thus entailing hardship to those who have completed more than the total number of years in their entire service for eligibility in the cadre, may be placed in the next higher cadre after adjusting the total number of years. This situation is likely to arise as, in the earlier scheme, the number of years required in a feeder cadre were much more than those envisaged under this notification.

7.1 Counting of past service

- Previous service, without any break as a Lecturer or equivalent, in a University, college, national laboratory, or other scientific organisation, e.g. CSIR, ICAR, DRDO, UGC, ICSSR, ICHR and as a UGC Research Scientist, should be counted for placement of lecturer in Senior Scale/Selection Grade provided that:
- 7.2 The post was in an equivalent grade/scale of Pay as the post of Lecturer,
 - 7.3 The qualifications for the post were not lower than the qualifications prescribed by the UGC for the post of Lecturer,
 - 7.4 The Candidates who apply for direct recruitment should apply through proper channel;
 - 7.5 The concerned Lecturers possessed the minimum qualifications prescribed by the UGC for appointment as Lecturers;
 - 7.6 The post was filled in accordance with the prescribed selection procedure as laid down by the University/State Government/Central Government/Institution's regulations;
 - 7.7 The appointment was not ad-hoc or in a leave vacancy of less than one year duration. Ad-hoc service of more than one year duration can be counted provided-
 - (a) the ad hoc service was of more than one year duration;
 - (b) the incumbent was appointed on the recommendation of duly constituted Selection Committee; and
 - (c) the incumbent was selected to the permanent post in continuation to the ad hoc service, without any break.

MERIT PROMOTION

- 8.1 Merit Promotion Scheme of 1983 which was terminated in 1987 for those who did not opt for it, stands abolished. However, Professors who were governed by the old merit promotion scheme of 1987 would be eligible for full scale of Professor w.e.f 01.01.1996. The University can discuss in its academic body and decide inter-se-seniority between the merit promotees and direct recruits, based on the date of selection, as per the existing/amended Acts and Statutes of the University.

REWARDING MERIT

- 8.2 A supertime scale of Rs.22000-500-24500 will be given to such Professors of Eminence who will be directly recruited and have completed 28 years of service in accordance with the scheme to be approved by the Government of India.
- 8.3 Meritorious teachers, who may not have M.Phil, or Ph.D. but who have made outstanding contributions would be rewarded and recognized as per the scheme to be approved by the Government of India.

PERIOD OF PROBATION AND CONFIRMATION

- 9.1 Keeping in view the practice in some of the Universities, the minimum period of probation may continue to be 1

- year, extendable by a maximum period of 1 more year in case of unsatisfactory performance. However, Universities which are already having probation period of 2 years may continue to do so.
- 9.2 It is optional for the universities to introduce the provision that a teacher may offer herself/himself for assessment at any point of time for confirmation, within the period of two years, but the University may consider a minimum period after which such cases would be considered. At senior positions, it is optional for the University to decide on confirmation at any time from the time of appointment to the end of the statutory period of probation.
- 9.3 The confirmation should not be linked to the completion of orientation course, but efforts should be made to complete the teacher either before joining, or immediately thereafter, but, in any case, the orientation course should be completed within a period of the first two years.
- 9.4 Since the time required for Career Advancement has now been reduced, an extension may be provided till 31.12.2000 to all candidates for completing refresher courses.
- 9.5 The University may devise a mechanism for ensuring that the Head of the University Department/College Principal sponsors the teacher for the required orientation and refresher course, and such opportunity is not denied to the teacher, except on sufficient grounds to be specified in writing to the University. The University should also bring to the attention of the UGC any complaints received from University or College teachers that they did not get admission to the courses for which they applied with details (name of teacher, name of institution where employed, course applied for, ASC or Department where applied, dates of course and reasons given for refusal).

PART-TIME TEACHERS

- 10.1 The minimum qualifications for appointment of part-time teachers should be the same as that of regular teachers and selected by regularly constituted Selection Committees. The part-time teachers should be appointed only in exceptional circumstances when it is appropriate to the requirements of the institution in terms of subjects to be taught or workload. They can be appointed on a contract appointment if only for a short period or as permanent half-time/proportionate time employees against half/proportionate salary of the scale (and should include proportionate increments, dearness allowance and any other permissible benefits). Such permanent Part-time teachers will also be entitled to the scheme of Career Advancement from Lecturer to Senior Scale Lecturer, Selection Grade Lecturer/Reader, and Professor. However, they will be entitled to half/proportionate amount of the basic of the scale and proportionate increments, dearness allowance and any other permissible benefits.

CREATION OF POST

- 10.2 UGC-recognized autonomous colleges may create posts of Professor on the basis of felt needs. In general, 1 post of Professor may be created if there are already at least 4 Readers and 12 Lecturers and it is felt that creation of post of Professor is academically necessary. The procedure of selection of Professor will be through direct recruitment as in the University. Other colleges of similar standard will be identified by the UGC as per the scheme approved by the Government of India.

TEACHING DAYS

- 11.1 The University/Colleges must observe at least 180 actual teaching days, i.e., there should be a minimum of 30 weeks of actual teaching in a 6-day week. Of the remaining period, 12 weeks may be devoted to admission and examination activities, and non-instructional days (e.g. for sports, college day, etc.), 8 weeks for vacation and 2 weeks may be attributed to various public holidays. The above is summarised as follows:

	University	No. of weeks	College
Teaching	30(180 days)		30(180 days)
Admissions/Examination preparation for Examination.	12		10
Vacation	8		10
Public Holidays (to increase & adjust teaching days accordingly)	2		2
Total	52		52

WORK LOAD

- 12.1 The workload of the teacher in full employment should not be less than 40 hours a week for 30 working weeks (180 teaching days) in an academic year. It should be necessary for the teacher to be available for atleast 5 hours daily in the University / College. The direct teaching hours should be as follows:
- | | |
|--|-----------|
| Lecturer/Sr.Lecturer/Lecturer (Sel. Grade):- | 16 hours |
| Readers & Professors:- | 14 hours. |
- However, a relaxation of two hours in the workload will be given to the Professors who are actively involved in Research, Extension and Administration. The norms of workload stipulated above will be strictly enforced. There will not be any dilution on these provisions.

AGE OF RETIREMENT

- 13.1 Retirement age will continue to be as per the existing rules in the State Government.

RETIREMENT BENEFITS

- 13.2 Retirement benefits will be applied to College/University teachers including Physical Education teachers as per the existing pension rules under the State Government.

LEAVE RULES

- 14.1 Leave Rules in KSR will be applicable to the teachers etc.

TEACHING DAYS & ACCOUNTABILITY

- 15.1 The stipulation on workload and number of teaching days should be strictly followed.
- 15.2 Proper records should be maintained by the teachers as well as the College authorities on the number of working hours/teaching days attained. These records will be made available for inspection by any officer authorised by the Director of Collegiate Education at any time. Director of Collegiate Education will prescribe a format for such records.
- 15.3 Code of Professional Ethics should be applicable to all teaching and non-teaching staff including Administrators. (vide Appendix VII)
- 15.4 In the Performance Appraisal of the teachers there should be an entry on the actual number of teaching days achieved by the teacher. The Performance Appraisal Report in respect of teachers for every calender year should be obtained and kept under safe custody of the Principals concerned. Form for Performance Appraisal Report is given in Appendix VIII.
- 15.5 In order to have more effective control over the teachers, necessary statutory amondments will be made. Necessary proposals in this regard will be furnished by the Director of Collegiate Education/Universities.
- 15.6 The declaration of holidays for the college by the Principal/Managements should be done only with the prior approval of District Collector concerned or Director of Collegiate Education.
- 15.7 The revised UGC scheme envisages a six day week also to ensure minimum number of teaching days. This will be followed in the state also.
- 15.8 These shall be made obligatory for the teacher to compensate any working day lost by doing extra work on holidays or extra work during normal working days.
- 15.9 The Principal concerned should be authorised to engage Guest Lecturers even for short periods of leave availed of by regular teachers both in Government and Aided Colleges and also in anticipation of sanction for the post provided there is sufficient work load for the courses already commenced.
- 15.10 Centralised paper valuation will be adopted by the Universities for various examinations and the teachers of University/College should be drafted for this work only during vacation time. Services of retired teachers will also be utilised for examination works.
- 15.11 The possibility of dispensing with supplementary examinations will be considered by the Universities.
- 15.12 The Principal of the concerned College should invariably be consulted before selecting teachers for any special work outside the College.
- 15.13 Examination work is part of official duty and teachers' response for the examination work should be assessed in the Performance Appraisal Report.
- 15.14 The number of actual teaching days in a College should be assessed every quarter and monitored by the Deputy Directors of Collegiate Education concerned. If there is any short fall in the number of teaching days proper remedial measures should be taken by the Deputy Director of Collegiate Education in consultation with the college authorities.
- 15.15 At present there are only 5 Regional Deputy Directors of Collegiate Education. For effective monitoring and control and audit the posts of Deputy Directors of Collegiate Education with supporting staff and necessary infrastructure will be created for all Revenue Districts except in Idukki and Wynad where the number of colleges is comparatively less. Necessary proposals will be furnished by the Director of Collegiate Education in this regard.
- 15.16 A Vigilance and Monitoring Cell will be set up in the office of the Director of Collegiate Education for conducting the periodical inspections and monitoring the number of teaching days achieved by the colleges and allied matters.
- 15.17 The Director of Collegiate Education is empowered to give approvals for all appointments and placements in

Private Colleges as envisaged in the UGC scheme. Necessary amendments will be brought in University Statutes, Special Rules wherever necessary immediately to give effect to the stipulations in the Scheme by the Universities concerned and Director of Collegiate Education respectively.

By Order of the Governor
N. Chandrasekharan Nair, Principal Secretary to Government

Appendix - I A

UGC SCALE OF PAY OF TEACHERS IN UNIVERSITIES AND COLLEGES

Sl. No.	Designation	Existing UGC scale of pay	Revised scale of pay
1.	Lecturer	2200 - 75 - 2800-100-4000	8000-275-13500
2.	Lecturer (Senior scale)	3000-100-3500-125-5000.	10000-325-15200
3.	Lecturer (Selection Grade)	3700-125-1950-150-5700	12000-420-18300
(Who were selected strictly in accordance with the rules and regulations framed by the UGC and who were in position as lecturers (Selection Grade / Readers) as on 1-1-1996, will be made in a manner that they get their pay fixed at the minimum of Rs. 14940/- in the revised scale and when they complete five years in the grade.			
4.	Reader	3700-125-4950-150-5700	12000-420-18300.
5.	Professor	4500-150-5700-200-7300.	16400-450-20900-500-22400
6.	Principals of colleges	(i) 3700-125-4950-150-5700.	(i) 12000-420-18300
		(ii) 4500-150-5700-200-7300.	(minimum to be fixed at, 12840/-) (ii) 16400-450-20900-500-22400. (Minimum to be fixed at 17300/-)

Appendix - IB UGC SCALE OF PAY OF THE ADMINISTRATIVE POSTS UNDER THE DIRECTORATE OF COLLEGIATE EDUCATION.

Sl. No.	Designation	Existing UGC scale of pay	Revised UGC scale of pay
1.	Special Officer, UGC	3700-125-4950-150-5700	12000-420-18300.
2.	Deputy Director of Collegiate education	4500-150-5700-200-7300. (with a minimum of Rs.4800/- in the scale)	16400-450-20900-500-22400. (with a minimum to be fixed at Rs.17300/-)
3.	Additional Director of collegiate education	4500-150-5700-200-7300. (with a minimum of Rs.5700/- in the scale)	16400-450-20900-500-22400. (with a minimum to be fixed at Rs.17300/- +one advance increment)

Appendix - IC UGC SCALE OF PAY OF THE ADMINISTRATIVE POSTS IN THE UNIVERSITIES IN KERALA.

Sl. No.	Designation	Existing UGC scale of pay	Revised UGC scale of pay
1.	Vice Chancellor	7600 (fixed)	25000 (fixed)
2.	Pro-Vice Chancellor	5900-200-7300.	18400-500-22400.

Appendix ID
UGC SCALE OF PAY OF THE PHYSICAL EDUCATION TEACHERS/ LIBRARIANS IN UNIVERSITIES.

Sl. No.	Designation	Existing UGC scale of pay	Revised UGC scale of pay
1.	Asst. Director of physical education	2200-75-2800-100-4000	8000-275-13500.
2.	Asst. Director of Physical Education (Senior scale)	3000-100-3500-125-5000	10000-325-15200
3.	Asst. Director of Physical Education (Selection grade)	3700-125-4950-150-5700	12000-420-18300.
4.	Dy. Director of Physical Education	3700-125-4950-150-5700	12000-420-18300.
5.	Director of Physical Education	4500-150-5700-200-7300	16400-450-20900-500-22400.
6.	Asst. Librarian / Documentation Officer	2200-75-2800-100-4000	8000-275-13500.
7.	Asst. Librarian / Documentation Officer (Sr. scale)	3000-100-3500-125-5000	10000-325-15200.
8.	Asst. Librarian / Documentation Officer (Selection Grade)	3700-125-4950-150-5700	12000-420-18300.
9.	Dy. Librarian	3700-125-4950-150-5700	12000-420-18300.
10.	Librarian	4500-150-5700-200-7300	16400-450-20900-500-22400.

Appendix - IE

UGC SCALE OF PAY OF THE PHYSICAL EDUCATION TEACHERS AND LIBRARIAN IN COLLEGES IN KERALA.

Sl. No.	Designation	Existing UGC scale of pay	Revised UGC scale of pay
1.	Lecturer in Physical education.	2200-75-2800-100-4000.	8000-275-13500.
2.	Lecturer in Physical Education (Senior scale)	3000-100-3500-125-5000.	10000-325-15200.
3.	Lecturer in Physical Education (Selection grade)	3700-125-4950-150-5700.	12000-420-18300.
4.	College Librarian	2200-75-2800-100-4000.	8000-275-13500.
5.	College Librarian (Senior Scale)	3000-100-3500-125-5000.	10000-325-15200.
6.	College Librarian (Selection Grade)	3700-125-4950-150-5700.	12000-420-18300.

Appendix -II

FORMULA FOR FIXATION OF PAY IN THE REVISED SCALES

1. The pay of UGC opted employees in the Universities and Colleges may be fixed in the revised scales of pay in the following manner:-
 - (i) An amount of 40% of basic pay in the existing scales as on 1-1-1996 may be added to the existing emoluments.
 - (ii) After the existing emoluments have been so increased, the pay may be fixed in the revised scale at the stage next above the amount so computed, provided that.
 - (a) if the minimum of the revised scale is more than the amount so arrived at the pay may be fixed at the minimum of the revised scales.
 - (b) if the amount so arrived at is more than the maximum of the revised scale, the pay may be fixed at the maximum of that scale.

EXPLANATION

- (i) The existing emoluments of an employees as on 1-1-1996 shall include.
 - (a) Basic pay (including stagnation increment if any)
 - (b) Dearness Allowance applicable at AICPI points 1510 (i.e. D.A. As on 1-1-1996.
 - (c) Interim Relief 1st and 2nd instalments.

- (d) Total existing emoluments shall include (a to c) above.
- (e) Total pay will include existing emoluments + 40% of basic pay in the existing scale.
- II. Dearness Allowance in the Revised Scale:-
- (a) Basic pay upto 3500/- per month - 148% of basic pay.
- (b) Basic pay above 3500/- and upto Rs.6000/- 111% basic pay subject to a minimum of Rs. 5180/-.
- (c) Basic pay above Rs. 6000/- 96% of the basic pay subject to a minimum of Rs. 6600/-
- III. The next increment of an employee whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with rule I shall be granted on the date he would have drawn his next increment, had he continued in the existing scale, provided that in the case where the pay of an employee is stepped up in terms of the explanation 9 below, the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of 12 months from the date of stepping up of the pay in the revised scale. Provided further that in the case of persons who have been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on 1-1-1996, the next increment in the revised scale shall be allowed on 1-1-1996.
- IV. The employees who are eligible to come under the UGC Scheme have an opportunity of exercising option to come over to the revised scale on a later date other than 1-1-1996, provided that option should be exercised within three months from the date of issue of this order.

EXPLANATION 1

Every Teacher/Librarian and others including who retired after 1-1-1996 may elect to continue to draw the existing scale of pay until the date on which he earns increment or his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale.

EXPLANATION 2

The option to retain the existing scale under this rule should be admissible only in respect of one existing scale.

EXPLANATION 3

The above said option shall not be admissible to any person appointed to a post on or after 1-1-1996. All appointments and placements made on or after 1-1-1996 shall be deemed to have been made in the revised scale of pay. Teachers who were given placements on or after 1-1-1996 will not be allowed to exercise option in the feeder post beyond the date of such promotion.

EXPLANATION 4

The option should be submitted in writing in the form prescribed in Appendix III within 3 months from the date of publication of the rule to the Accountant General in the case of Government College Staff, University staff to the Registrar, Aided College staff to the Deputy Directors of Collegiate education concerned.

EXPLANATION 5

In the case of an employee on the date of such publication or as the case may be, date of such order is out of India or on leave/deputation/ foreign Service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the said authority within three months of date of his taking charge of the post.

EXPLANATION 6

If an employee is under suspension on 1-1-1996, the option may be exercised within 3 months of the date of his return to his duty if that date is later than the date prescribed in the rules.

EXPLANATION 7

If no option is exercised within the stipulated period, the date of effect of pay revision i.e. 1-1-1996 shall be treated as the date of option and the officer competent to fix his/her pay is to proceed accordingly. No subsequent option shall be entertained.

EXPLANATION 8

If an employee dies before the expiry of time fixed for option and without exercising option, the officer competent to fix his/her pay in the revised scale shall fix his/her pay with effect from the date which is more advantageous to the survivors of the deceased.

EXPLANATION 9

Where in the fixation of pay under rule I pay of an employee, who in the existing scale was drawing immediately before 1-1-1996, more pay than another employee junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of the junior.

- V. The next increment of an employee whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with rule I shall be granted on the date he would have continued in the existing scale of pay, provided that where the pay of the employee stepped up in terms of explanation 9 the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of 12 months from the date of stepping up of the pay in the revised scale. Provided further that in the case of persons who had been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on 1-1-1996, the next increment in the revised scale shall be allowed on 1-1-1996.

ILLUSTRATION - I

A Principal drawing a basic pay of Rs.4500/- on 1-1-1996 in the existing scale of pay of Rs. 4500 - 150-5700-200-7300. His date of increment is 1-10-96. The revised scale of pay applicable to the post of Principal is 16400-450-20900-500-22400 with a minimum to be fixed at Rs.17300. His pay in the revised scale of pay shall be fixed as follows:-

a. Basic pay	-	Rs.4500/-
b. DA at 1510 points	-	Rs.5180/-
c. Interim relief (1st)	-	100/-
d. Interim relief (2nd)	-	Rs. 450/- (10%)
Emoluments	-	Rs. 10230/-
40% of basic pay	-	Rs.1800/-
Total	-	Rs. 12030/-

pay is to be fixed in the revised scale of pay of Rs.16400-22400 : Rs. 17300/- (Minimum)
The next increment will be w.e.f 1-10-1996.

ILLUSTRATION II

A teacher is drawing a basic pay of Rs.4075/- with effect from 1-7-1995 in the existing scale of pay of Rs. 3700-125-4950-150-5700. Revised scale of pay applicable to the post is Rs. 12000-420-18300. His pay in the revised scale of pay shall be fixed as follows:-

Basic pay	-	Rs.4575/-
DA at 1510 points	-	Rs. 5180/-
Interim relief (1st)	-	Rs. 100/-
Interim relief (2nd)	-	Rs. 408/-
Emoluments	-	RS.9763/-
40% of basic pay	-	Rs.1630/-
Total	-	Rs. 11393/-

The next stage in the revised scale of pay = Rs. 12000/-
Next increment will be with effect from 1-7-1996.

ILLUSTRATION III

A Principal is drawing a basic pay of Rs. 4075/- with a special allowance of Rs.500/- on 1-1-1996 in the existing scale of pay of Rs.3700-125-4950-150-5700. Revised scale of pay applicable to the post is Rs.12000-420-18300 with a minimum to be fixed at Rs.12840/-.

Basic pay	-	Rs.4075/-
DA at 1510 points	-	Rs.5180/-
Interim relief (1st)	-	Rs. 100/-
Interim relief (2nd)	-	408/-
Emoluments	-	Rs. 9763/-
40% of basic pay	-	Rs.1630/-
Total	-	Rs. 11393/-

pay to be fixed in the revised scale of pay = Rs. 12840/- (minimum)
The due date of next increment is 1-1-1997.

ILLUSTRATION IV

A lecturer (Senior scale) is drawing pay of Rs.3300/- with effect from 1-10-1995 in the existing scale of pay of Rs.3000-100-3500-125-5000. Revised scale of pay applicable to the post is Rs.10000-325-15200. His pay in the revised scale of pay shall be fixed as follows:-

Basic pay	-	Rs.3300/-
DA at 1510 points	-	Rs.4884/- (148% of basic pay)
Interim relief (1st)	-	Rs.100/-
Interim relief (2nd)	-	Rs.330/-
Emoluments	-	Rs.8614/-
40% of basic pay	-	Rs.1320/-
Total	-	Rs.9934/-

Next stage in the revised scale of pay = Rs.10000/- (minimum)

Next due date of increment is 1-10-1996.

ILLUSTRATION - V

A professor is drawing a Basic pay of Rs.4650/- on 1-7-1995 in the existing scale of pay of Rs.4500-150-5700-7300. Revised scale of pay applicable to the post is Rs. 16400-450-20900-500-22400. His pay in the revised scale of pay shall be fixed as follows:-

Basic pay	-	Rs.4650/-
DA at 1510 points (minimum Rs.5180)	-	Rs.5180/- (111% of basic pay)
Interim relief (1st)	-	Rs.100/-
Interim relief (2nd)	-	Rs.465/-
Emoluments	-	Rs.10395/-
40% of basic pay	-	Rs.1860/-
Total	-	Rs.12255/-

His pay will be fixed at = Rs.16400/- (minimum)
Next due date of next increment is 1-7-1996.

ILLUSTRATION VI

A lecturer in the initial Grade is drawing a basic pay of Rs.2200 as on 1-1-1996 in the existing scale of pay of Rs.2200-75-2800-100-4000. Revised scale of pay applicable to the post is Rs.8000-275-13500. His date of increment is 1-7 of the every year. His pay in the revised scale of pay shall be fixed as follows:-

Basic pay	-	Rs.2200/-
DA at 1510 points (ie.in respect of Basic pay)	-	RS.3256/-
Interim relief (1st)	-	Rs.100/-
Interim relief (2nd)	-	Rs.220/-
Emoluments	-	Rs.5776/-
40% of the basic pay	-	Rs.880/-
Total	-	Rs.6656/-

pay is to be fixed in the revised scale of pay = Rs.8000/-(minimum)
The due date of next increment in the revised scale of pay will be w.e.f 1-7-1996.

Appendix - IV

MINIMUM QUALIFICATION FOR DIRECT RECRUITMENT TO THE POSTS OF LIBRARIAN, DY.LIBRARIAN AND ASST.LIBRARIAN

(I) Librarian (University)

- Master's degree in library science/information science/documentation with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the UGC seven point scale and consistently good academic record;
- At least thirteen years as a Deputy Librarian in a University library or eighteen years experience as a college librarian.
- Evidence of innovative library service and organisation of published work.

Desirable

M.Phil/Ph.D. Degree in library science/ information science/ documentation / archives and manuscript-keeping

(II) Deputy Librarian.

- Master's degree in library science/ information science/documentation with at least 55% of the marks or equivalent grade of B in the UGC seven point scale and consistently good academic record.
- Five years experience as an Assistant University Librarian / College Librarian.
- Evidence of innovative library services, published work and professional commitment, computerisation of library

Desirable

M.Phil / Ph.D., degree in library science / information science / documentation / archives and manuscript - keeping computerisation of library.

(III) ASSISTANT UNIVERSITY LIBRARIAN / COLLEGE LIBRARIAN / DOCUMENTATION OFFICER.

- i. Qualifying in the national level test conducted for the purpose by the UGC or any other agency approved by the UGC.
- ii. Master's degree in library science / information science / documentation or an equivalent professional degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the UGC seven point scale plus a consistently good academic record, computerisation of library.

Appendix - V

MINIMUM QUALIFICATIONS FOR THE POSTS OF DIRECTOR PHYSICAL EDUCATION, DEPUTY DIRECTOR PHYSICAL EDUCATION AND ASSISTANT DIRECTOR PHYSICAL EDUCATION

- (A) UNIVERSITY ASSISTANT DIRECTOR OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS / COLLEGE DPES (LECTURER - SCALE)
 - (i) Master's degree in Physical Education (two years course) or Master's degree in Sports or an equivalent degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the UGC 7 point scale plus a consistently good academic record.
 - (ii) Record of having represented the university / college at the inter university / inter - collegiate competitions or the State in National championships.
 - (iii) Passed the physical fitness test.
 - (iv) Qualifying in the national test conducted for the purpose by the UGC or any other agency approved by the UGC.
- (B) UNIVERSITY : ASSISTANT DPES / COLLEGE DPES (SENIOR - SCALE)
 - (i) Should have completed six years of service as University Assistant DPEs / College DPEs with a benefit of two years for Ph.D. and one year for M.Phil. Degree holders.
 - (ii) Passed the physical fitness test.
 - (iii) Consistently good appraisal reports.
 - (iv) Should have attended at least one orientation and one refresher course of about three to four weeks duration each with proper and well-defined evaluation procedure (exemption from one refresher course is granted to Ph.D. degree holders.)
- (C) UNIVERSITY : ASSISTANT DPES / COLLEGE DPES (SELECTION - GRADE).
 - (i) Completed five years of service as University Assistant DPEs / College DPEs in the senior - scale.
 - (ii) Has attended at least two refresher courses of about three - four weeks duration with proper and well - defined evaluation procedure after placement in the scale of Rs.3000 - 5000.
 - (iii) Shown evidence of having produced good teams / athletes and of having organised and conducted coaching camps of at least two weeks duration.
 - (iv) Passed the physical fitness test.
 - (v) Consistently good appraisal reports.
- (D) UNIVERSITY DEPUTY DPES / COLLEGE DPES (READER'S SCALE)
 - (i) Ph.D. in physical education. Candidates from outside the university system, in addition, shall also possess at least 55% of the marks or an equivalent grade of B in the UGC 7 point scale at the Master's Degree level.
 - (ii) Five years' experience as University Assistant DPEs / College DPEs, with a benefit of two years and one year for Ph.D. and M.Phil. Degree holders.
 - (iii) Evidence of organising competitions and conducting coaching camps of at least two weeks duration.
 - (iv) Evidence of having produced good performance teams / athletes for competitions like state / national / inter-university / combined university, etc.
 - (v) Passed the physical fitness test.
 - (vi) Consistently good appraisal reports.
- (E) UNIVERSITY DPES.
 - (i) Ph.D. in physical education.
 - (ii) Experience of at least ten years as University Deputy or fifteen years as University Assistant DPEs/College DPEs (selection grade).
 - (iii) Participation in at least two national / international seminars / conferences.
 - (iv) Consistently good appraisal reports.
 - (v) Evidence of organising competitions and conducting coaching camps of at least two weeks duration.
 - (vi) Evidence of having produced good performance teams / athletes for competitions like state / national / inter - university / combined university, etc.

- viii) make themselves available to the students even beyond their class hours and help and guide students without remuneration or reward;
- ix) aid students to develop an understanding of our national heritage and national goals; and
- x) refrain from inciting students against other students, colleagues or administration.

III. TEACHERS AND COLLEAGUES

- i) treat other members of the profession in the same manner as they themselves wish to be treated;
- ii) speak respectfully of other teachers and render assistance for professional betterment;
- iii) refrain from lodging unsubstantiated allegations against colleagues to higher authorities;
- iv) refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race or sex in their professional endeavour.

IV. TEACHERS AND AUTHORITIES

TEACHERS SHOULD

- i) discharge their professional responsibilities according to the existing rules and adhere to procedures and methods consistent with their profession in initiating steps through their own institutional bodies and / or professional organisations for change of any such rule detrimental to the professional interest;
- ii) refrain from undertaking any other employment and commitment including private tuitions and coaching classes which are likely to interfere with their professional responsibilities;
- iii) co-operate in the formulation of policies of the institution by accepting various offices and discharge responsibilities which such offices may demand;
- iv) co-operate through their organisations in the formulation of policies of the other institutions and accept offices;
- v) co-operate with the authorities for the betterment of the institutions keeping in view the interest and in conformity with the dignity of the profession;
- vi) should adhere to the conditions of contract;
- vii) give and expect due notice before a change of position is made; and
- viii) refrain from availing themselves of leave except on unavoidable grounds and as far as practicable with prior intimation, keeping in view their particular responsibility for completion of academic schedule.

V. TEACHERS AND NON-TEACHING STAFF

- i) teachers should treat the non teaching staff as colleagues equal partners in a co-operative undertaking, within the educational institution;
- ii) teachers should help in the function of joint staff- councils covering both teachers and the non-teaching staff.

VI. TEACHERS AND GUARDIANS

TEACHERS SHOULD

try to see through teachers' bodies and organisations that institutions maintain contact with the guardians of the students, send reports of their performance to the guardians whenever necessary and meet the guardians in meetings convened for the purpose for mutual exchange of ideas and for the benefit of the institution.

VII. TEACHERS AND SOCIETY

TEACHERS SHOULD

- i) recognise that education is a public service and strive to keep the public informed of the educational programmes which are being provided;
- ii) work to improve education in the community and strengthen the community's moral and intellectual life;
- iii) be aware of social problems and take part in such activities as would be conducive to the progress of society hence the country as a whole;
- iv) perform the duties of citizenship, participate in community activities and shoulder responsibilities of public offices;
- v) refrain from taking part in or subscribing to or assisting in any way activities which tend to promote feeling of hatred or enmity among different communities, religions or linguistic groups but actively work for National Integration.

പ്രൊഫ. ആർ.ആർ.സി അനുസ്മരണം

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ യുടെ അനിഷേധ്യ നേതാവായിരുന്ന പ്രൊഫ. ആർ. ആർ. സി യുടെ ചരമവാർഷികത്തോടനുബന്ധിച്ച് പ്രൊഫ. ആർ. ആർ. സി അനുസ്മരണം 06-12-1999 തീയതിയോട് ചേർന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും എൻ.എസ്. കോളജിൽ നടന്നു. പ്രൊഫ. ഭരതനാഥൻ മുഖ്യപ്രഭാഷണം നടത്തി. യോഗത്തിൽ എ. കെ. പി. സി. ടി. പാലക്കാട് ജില്ലാ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. മുരളീധരൻ, ശ്രീ. രാമകൃഷ്ണൻ എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. പ്രൊഫ. സേതുമായവൻ അദ്ധ്യക്ഷനായിരുന്ന പടങ്ങിൽ പ്രൊഫ. എ. ശിവരാമൻ സമാഗതവും ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി കൃഷ്ണശങ്കരൻ യും പങ്കെടുത്തു.

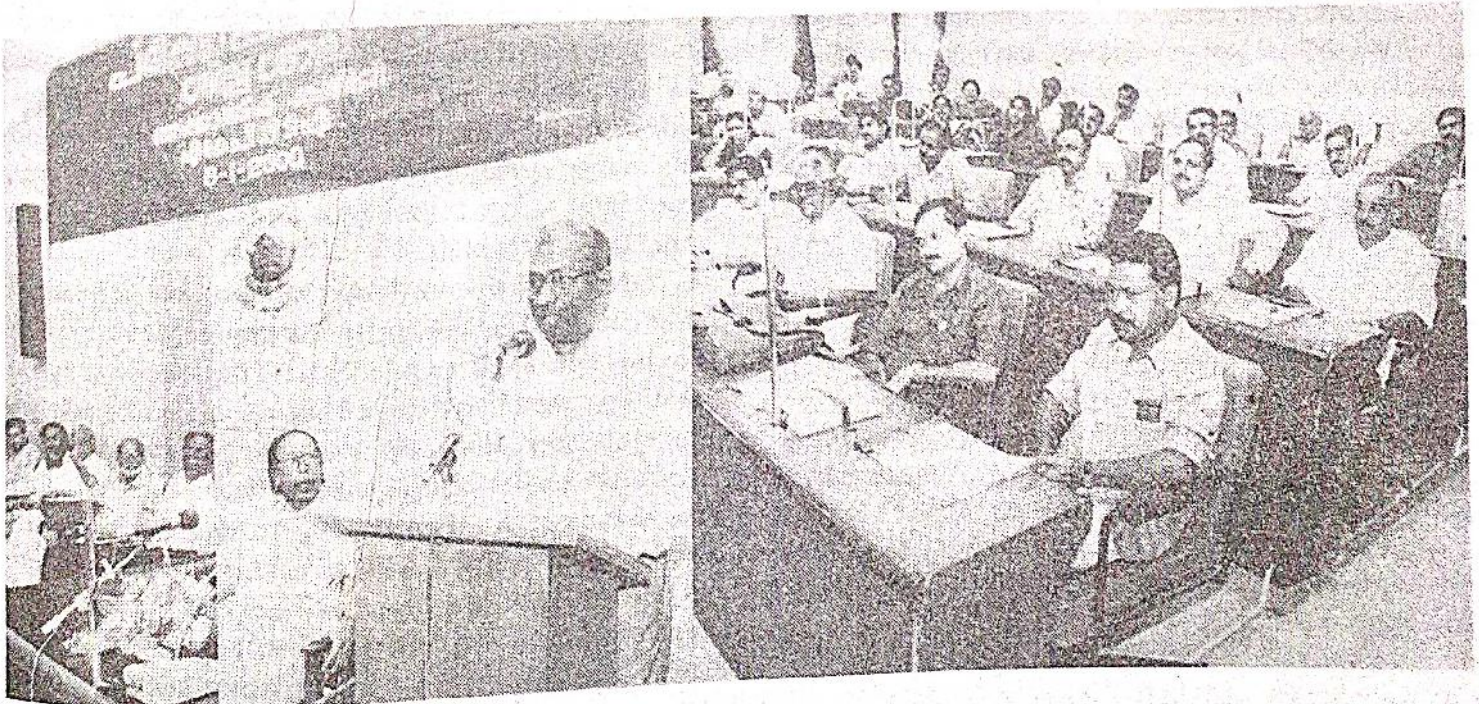
പരീക്ഷാപരിഷ്കരണം - ശിൽപശാല (കേരള സർവകലാശാലാമേഖല)

സംഘടനയുടെ അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി സർവ്വകലാശാലാ പരീക്ഷാപരിഷ്കരണത്തെക്കുറിച്ച് ഒരു ശിൽപശാല 8-1-2000 ശനിയാഴ്ച സംഘടിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. കേരളസർവ്വകലാശാലാ സെനറ്റ് ചേംബറിൽ നടന്ന ശിൽപശാലയിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. ജോയ്ജോബ് കുളവേലിൽ അദ്ധ്യക്ഷനായിരുന്നു.

അവകാശസമരങ്ങളിൽ മാത്രം ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കാതെ ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള സംഘടന എന്ന നിലയിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അക്കാദമിക് തലത്തിലെ പരിഷ്കരണത്തിനായി ശ്രമിക്കുകയാണെന്ന് പ്രസിഡന്റ് പറഞ്ഞു. വളരെ വേഗം മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ലോകത്തിൽ, പഴയക്രമത്തിൽ തന്നെ നീങ്ങുന്ന നമ്മുടെ സർവ്വകലാശാലാ ബിരുദങ്ങൾ മുല്യച്യുതി നേരിടുകയാണ്. ഈ പരിണാമം സംഘടന ഗൗരവത്തോടെ കാണുകയും അക്കാദമിക് രംഗത്തു ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന തകർച്ചയെ ഫലപ്രദമായ രീതിയിൽ നേരിടാൻ ശ്രമിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

സമീപകാലപ്രവർത്തനങ്ങൾ അതിനു തെളിവാണ്. പ്രൊ.കുളവേലിൽ അദ്ധ്യക്ഷപ്രസംഗത്തിൽ സൂചിപ്പിച്ചു. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ പങ്ക് ശ്ലാഘനീയം - വൈസ് ചാൻസലർ

ശിൽപശാല ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തത് കേരളസർവ്വകലാശാല വൈസ്ചാൻസലർ ഡോ. എൻ. ബാബു ആയിരുന്നു. സർവ്വകലാശാലയുടെ ഇന്നത്തെതും ഇന്നലത്തെയും അവസ്ഥകൾ തമ്മിൽ വളരെ വ്യത്യാസമുണ്ട്. പണ്ട് സർവ്വകലാശാലകൾ ഏകപക്ഷീയമായി പ്രവർത്തിച്ചിരുന്നു. അധ്യാപകരും വിദ്യാർത്ഥികളും യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിച്ചിരുന്ന കാലമായിരുന്നു അത്. എന്നാൽ ഇന്ന് സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അവർ സസൂക്ഷ്മം നിരീക്ഷിക്കുകയും അതിൽ ഇടപെടുകയും ചെയ്യുന്നു. എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ അടുത്ത കാലത്തു നടക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ അതിനു തെളിവാണ്. സിലബസ് പരിഷ്കരണം, പരീക്ഷാപരിഷ്കരണം തുടങ്ങിയ അക്കാദമിക് കാര്യങ്ങളിൽ ഗൗരവതരമായി ഇടപെടുന്ന സംഘടന എന്ന നിലയിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അഭിനന്ദനം അർഹിക്കുന്നു. അടുത്തയിടെ എസ്. എഫ്. ഐ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റിസേർച്ച് ജേർണൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ അക്കാദമിക് ലക്ഷ്യത്തിന് തെളിവാണ്. ഇങ്ങനെ ഒരു ശ്രമം അവർ നടത്തിയതിന് എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ പ്രേരകമായിത്തീർന്നതായി താൻ വിശ്വസിക്കുന്നു എന്ന് വൈ



എ.കെ.പി.സി.ടി.എ സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. വി. എൻ. മുരളി, പ്രൊഫ. ടി. എൻ. രാമൻ പിള്ള, പ്രൊഫ. കെ. സദാശിവൻ നായർ, പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ, പ്രൊഫ. മോഹനകുമാർ, പ്രൊഫ. എം. പി. ലളിതാഭായി എന്നിവർ ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തു സംസാരിച്ചു. മേഖല സെക്രട്ടറി എ. പ്രചതാപചന്ദ്രൻ നായർ സ്വാഗതവും തിരു. ജില്ലാസെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ. എൽ വിവേകാനന്ദൻ നന്ദിയും പറഞ്ഞു. □

നിർബന്ധിത
സാമൂഹിക സേവനവും
യൂണിവേഴ്സിറ്റി
വിദ്യാഭ്യാസവും

മാന്നാനം കെ.ഇ.കോളജ് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ യു
ണിറ്റ് അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റിയുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ 'നിർ
ബന്ധിത സാമൂഹിക സേവനവും യൂണിവേഴ്സിറ്റി വിദ്യാ
ഭ്യാസവും' എന്ന വിഷയത്തെക്കുറിച്ച് 18/12/1999 ശനിയാ
ഴ്ച നടത്തിയ സെമിനാർ മഹാത്മാഗാന്ധി യൂണിവേഴ്സി
റ്റി സിൻഡിക്കേറ്റംഗം പ്രൊ. കെ. സദാശിവൻ നായർ
ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. "കഴിഞ്ഞ നാലഞ്ചു വർഷങ്ങളായി
അക്കാദമിക് രംഗത്തു വരുത്തേണ്ട പരിഷ്കാരങ്ങളെല്ലാ
എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ഉറക്കെ ചിന്തിക്കുന്നു. ഇതിന്റെ ഭാഗ
മായി ഒരു സെമിനാർ സംഘടിപ്പിക്കാൻ തയ്യാറായ കെ.
ഇ കോളജ് യൂണിറ്റ് അഭിനന്ദനം അർഹിക്കുന്നു. സാമു
ഹ്യസേവനം സംഘടനയുടെ അടിസ്ഥാന പ്രമാണങ്ങളി
ലൊന്നാണ്. വിദ്യാർത്ഥികളിൽ സാമൂഹിക വീക്ഷണം വ
ളർത്തിയെടുക്കാനും സമൂഹത്തിന്റെ സന്തുലിതമായ വ
ളർച്ചക്കും സാമൂഹിക പ്രവർത്തനം അനിവാര്യമാണ്. ഇ
തിനായി സാമൂഹിക സേവനം നിർബന്ധിതമാക്കണം, പ
ഠ്യപദ്ധതിയുടെയും മൂല്യനിർണ്ണയത്തിന്റെയും ഭാഗമാക്ക
ണം", അദ്ദേഹം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. തുടർന്നു സംസാരിച്ച
കോളജ് വൈസ് പ്രിൻസിപ്പൽ റവ.ഫാ. ജോസഫ് കുഴി
ച്ചിലിൽ സാമൂഹികസേവനം ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ
അടിസ്ഥാന ലക്ഷ്യങ്ങളിലൊന്നായിരിക്കണമെന്നും അതി
നാൽ ഇത് പാഠ്യപദ്ധതിയുടെ അവിഭാജ്യ ഘടകമാണെ
ന്നും അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

സെമിനാറിൽ മുഖ്യപ്രബന്ധം അവതരിപ്പിച്ചുകൊണ്ടു സംസാരിച്ച M.G. University Department of Adult, Continuing Education and Extension Director പ്രൊ. തോമസ് എബ്രഹാം വിദ്യാഭ്യാസത്തെ വിമോചനത്തിനുള്ള മാർഗ്ഗമായി കാണണമെന്നു പറഞ്ഞു. “മോചനം സാധിക്കേണ്ടത് പല തലങ്ങളിലാണ് അജ്ഞതയിൽ നിന്ന് സ്വാർത്ഥതയിൽ നിന്ന്, മത്സരത്തിൽനിന്ന്, അധൈര്യത്തിൽനിന്ന്. ഒരു സുരക്ഷിതവലയത്തിനകത്തു കടന്നു കൂടി സമൂഹത്തിൽനിന്നും കഴിയുന്നത്ര അകന്നു ജീവിക്കാനാണ് ഇന്നത്തെ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും മാതാപിതാക്കൾക്കും താല്പര്യം. ഇതിനു മാറ്റമുണ്ടാവണം. പഠനപരിഷ്കരണം, സ്വഭാവരൂപീകരണം എന്നിവ അവശ്യമായും സാമൂഹ്യപശ്ചാത്തലത്തിൽ നടക്കണം.

സാമൂഹ്യസേവനം നിർബന്ധമായും കുട്ടികൾ ചെയ്യേണ്ടതാണ്. പക്ഷെ അതു നിർബന്ധിതമാക്കരുത്. നിർ-

സ്വീതമാക്കുമ്പോൾ അതിനെതിരെ പ്രതിഷേധമുയരുക സ്വാഭാവികമാണ്. 'നിർബന്ധിതം' എന്ന വാക്കുപേക്ഷിക്കണം. കരിക്കുലത്തിന്റെ ഭാഗമായി സാമൂഹ്യസേവനം ഉൾക്കൊള്ളിക്കപ്പെട്ടാൽ മതി.

മുന്നതലത്തിൽ സമൂഹവുമായി ബന്ധപ്പെടാം. 'Social Service' എന്ന വാക്കിന് അർത്ഥലോപം വന്നിരിക്കുന്നു. പൂർണ്ണമായുള്ള സേവനം അടിമത്തവും പരാശ്രയബോധവും വളർത്തുന്നു. സ്വയം സേവിക്കാൻ ജനങ്ങളെ പ്രാപ്തരാക്കുകയാണ് വേണ്ടത്. ഈ പ്രക്രിയയാണ് 'Social Work' എന്ന പദപ്രയോഗംകൊണ്ടു ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഇതിനേക്കാൾ ഒരു പടികൂടി കടന്നതാണ് 'Social Action'. സാമൂഹ്യ അവബോധത്തിന്റെ ഫലമായുണ്ടാകുന്ന ബഹുജനമുന്നേറ്റമാണ് ഇവിടെ വിവക്ഷിക്കുന്നത്. വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവർത്തന മേഖല മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ രണ്ടും മൂന്നും തലങ്ങളിൽപ്പെടുന്നവയായിരുന്നാൽ നന്ന്.

കരിക്കുലത്തിന്റെ ഭാഗമായി സാമൂഹ്യസേവനത്തെ ബന്ധിപ്പിക്കുമ്പോൾ അതിനു രണ്ടു ഘടകങ്ങൾ ഉണ്ടാവണം. അക്കാദമിക് തലവും പ്രായോഗികതലവും. Sustainable Development നെക്കുറിച്ചു ശരിയായ കാഴ്ചപ്പാട് വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഇടയിൽ ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്. ഈ കാഴ്ചപ്പാടിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള പ്രായോഗിക പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് അവർ നടത്തേണ്ടത്. പഠനവും സേവനവും ഒരുമിച്ചു പോകണം. ദൈനംദിന ജീവിതത്തിന് ഉപകാരപ്രദമാക്കാവുന്ന 'Action Research' ന് പ്രാമുഖ്യം നൽകണം.

ഡിഗ്രി പഠനത്തിന്റെ ആദ്യവർഷത്തിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 30 ദിവസമെങ്കിലും പ്രായോഗികതലത്തിൽ സാമൂഹ്യസേവനത്തിനുള്ള അവസരം ഉണ്ടാക്കിക്കൊടുത്തുകൊണ്ടാണ് സാമൂഹ്യ സേവനം പാഠ്യപദ്ധതിയുടെ ഭാഗമാക്കേണ്ടത്. വിദ്യാർത്ഥികളെ ചെറിയ ചെറിയ ഗ്രൂപ്പുകളായി തരംതിരിച്ചു ഓരോ അധ്യാപകന്റെ മേൽനോട്ടത്തിൽ ആക്കണം. ഓരോ ഗ്രൂപ്പിനും ഓരോ പ്രോജക്ട് ഉണ്ടാകണം. പ്രോജക്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലക്ഷ്യബോധത്തോടുള്ള പ്രവർത്തനം വേണം. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി സമർപ്പിക്കപ്പെടുന്ന Report പരിശോധിച്ച് മൊത്തം മാർക്കിന്റെ 10%ത്തിൽ കവിയാതെ മാർക്ക് സാമൂഹ്യസേവനത്തിനു നൽകാവുന്നതാണ്. ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുവേണ്ടി വരുന്ന തുക കുട്ടികളിൽ നിന്ന് ഫീസിനത്തിൽ ഈടാക്കേണ്ടതാണ്. കോളജുതലത്തിലും യൂണിവേഴ്സിറ്റി തലത്തിലും സാമൂഹ്യസേവന പരിപാടികൾ Coordinate ചെയ്യുന്നതിനും മോണിറ്റർ ചെയ്യുന്നതിനും സംവിധാനങ്ങളുണ്ടാവണം. കോളജുതലത്തിൽ ഇതിനായി ഒരു അധ്യാപകന് പൂർണ്ണമായ ചുമതല നൽകാവുന്നതാണ്. യൂണിവേഴ്സിറ്റി തലത്തിൽ Extension Department ന്റെ പരിധിയിൽ ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ കൊണ്ടു വരാവുന്നതാണ്, ശ്രീ തോമസ് എബ്രഹാം വിശദീകരിച്ചു.

തുടർന്നു നടന്ന ചർച്ചയിൽ അധ്യാപക, അനധ്യാപക, വിദ്യാർത്ഥി സംഘടനകളെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് അഭിപ്രായ പ്രകടനങ്ങൾ ഉണ്ടായി. യൂണിറ്റു പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. കെ. ജെ. ജോസിന്റെ അധ്യക്ഷതയിൽ കൂടിയ സെമിനറിൽ 76 പേർ പങ്കെടുത്തു.

തയ്യാറാക്കിയത്.
ജോണി തോമസ്

അക്കാദമികപരിഷ്കാരം

പുതിയ നൂറ്റാണ്ടിന്റെ വെല്ലുവിളികൾ

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. ക്രൈസ്റ്റ് കോളജ് അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി തുശൂർ ജില്ലയിലെ കോളജധ്യാപകരെ പങ്കെടുപ്പിച്ചുകൊണ്ട് 1999 നവംബർ 20-ന് ഏകദിന സെമിനാർ സംഘടിപ്പിച്ചു. അക്കാദമികപരിഷ്കരണം പുതിയ നൂറ്റാണ്ടിന്റെ വെല്ലുവിളികൾ എന്ന വിഷയത്തെ അധികരിച്ചു നടന്ന സെമിനാറിൽ അധ്യാപകർക്കുപുറമെ അനധ്യാപക, വിദ്യാർത്ഥിസംഘടനാ പ്രതിനിധികളും പങ്കെടുത്തു.

സെമിനാറിൽ വിഷയാവതരണം നിർവഹിച്ച കേരള ശാസ്ത്ര സാഹിത്യപരിഷത്ത് പ്രസിഡന്റ് ഡോ. ആർ. വി. ജി. മേനോൻ പഠനവിഷയങ്ങളുടെ വൈവിധ്യവൽക്കരണത്തിലൂടെ മാത്രമേ പുതിയ നൂറ്റാണ്ടിന്റെ വെല്ലുവിളികൾ നേരിടാനാവുകയുള്ളൂ എന്നു പറഞ്ഞു. അക്കാദമിക തലത്തിലുള്ളത്, അക്കാദമികവും തൊഴിലധിഷ്ഠിതവുമായത്, തൊഴിലധിഷ്ഠിതം മാത്രമായത് എന്നിങ്ങനെ മൂന്നു ധാരകളിലുള്ള കോഴ്സുകൾ ആരംഭിക്കാം. ഡോ. അശോക്മിത്രാ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിൽനിന്നും ഉദ്ധരിച്ചുകൊണ്ട് തുല്യത, മൂല്യം, പ്രസക്തി എന്നീ കാര്യങ്ങളിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസം ഊന്നണം എന്ന് അദ്ദേഹം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. വിദേശരാജ്യങ്ങളിൽ നിലവിലുള്ള കമ്മ്യൂണിറ്റി കോളജുകൾ എന്ന സങ്കല്പം ഇവിടേയ്ക്കും പകർത്തുന്ന കാര്യം ആലോചിക്കാവുന്നതാണ്. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് ഗവൺമെന്റ് നിക്ഷേപം ആവശ്യമാണെന്നു പറഞ്ഞ അദ്ദേഹം അമേരിക്കയിൽപ്പോലും സ്വന്തം ഫണ്ട് മാത്രം ഉപയോഗിച്ചല്ല ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നത് എന്ന് ചൂണ്ടിക്കാട്ടി.

സെമിനാറിൽ മുഖ്യപ്രഭാഷണം നടത്തിയ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് പ്രൊ. ജോയി ജോബ് കുളവേലിൽ ഏകീകൃതപരീക്ഷാ കലണ്ടർ ഏർപ്പെടുത്തുമെന്ന ഐ. യു. സി. സി. തീരുമാനത്തെ വിമർശിച്ചു. പത്തുവർഷമായി ഇതേകാര്യം തന്നെ പറയുന്നവർ ഒരിക്കൽ പോലും അത് നടപ്പിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കാത്തതെന്താണെന്ന് അദ്ദേഹം ചോദിച്ചു. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് ഫീസ് വർദ്ധനവിനുമുമ്പ്, ഫണ്ടുകൾ യാഥാഭ്യന്തരമായോ വിനിയോഗിക്കുന്നത് എന്ന് പഠിക്കണം. വർഷങ്ങളായി കേരളത്തിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസസ്ഥാപനങ്ങൾ പൊതുജനാവിലെ പണം കൊണ്ടു മാത്രമാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. പ്രൈവറ്റ് കോളജ് മാനേജ്മെന്റുകൾ വളരെ വർഷങ്ങളായി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് മൂലധന നിക്ഷേപം നടത്തുന്നില്ല എന്ന അപാകത ശ്രദ്ധിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

അക്കാദമിക് പരിഷ്കാരം സിലബസ്സിന്റെ പരിഷ്കരണം എന്ന നിലയിൽമാത്രമല്ല എ. കെ. പി. സി. ടി. എ കാണുന്നത്. അറിവിന്റെ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും ആധുനിക

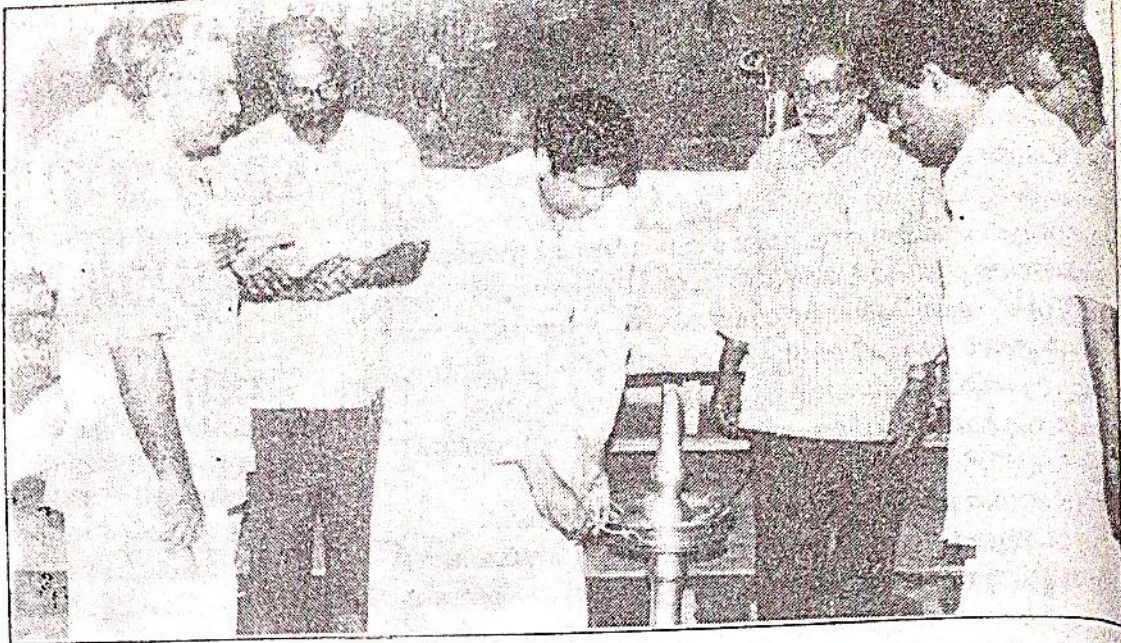
ആശയങ്ങളെ ഉൾപ്പെടുത്തി കൊണ്ടുള്ള കരിക്കുലവുപരിഷ്കാസസമ്പ്രദായത്തിലുള്ള സമൂഹപരിവർത്തനവുമാണ് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ വിഭാവനം ചെയ്യുന്നത് പ്രൊ. കുളവേലിൽ വ്യക്തമാക്കി.

എം. ജി. യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിലെ അക്കാദമികപരിഷ്കാരങ്ങളെക്കുറിച്ച് സർവ്വകലാശാലാ സിൻഡിക്കേറ്റംഗം പ്രൊ. സദാശിവനായർ വിശദീകരിച്ചു. പരിഷ്കാസസമ്പ്രദായത്തിലെ മാറ്റങ്ങളെയും അത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള രൂപരേഖകളെയും നേരിടേണ്ടുന്ന തടസ്സങ്ങളെയും കുറിച്ച് അദ്ദേഹം വിശദീകരിച്ചു.

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അക്കാദമികപരിഷ്കാരങ്ങളുമായി സഭയെയും മുന്നോട്ടു പോവുകയാണെന്നും കേരളത്തിലെ എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളിലും ഇത് നടപ്പാക്കാനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ ഉണ്ടെന്നും അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി കൺവീനർ പ്രൊ. തോമസ് ജോസഫ് പറഞ്ഞു. അക്കാദമിക ലക്ഷ്യങ്ങൾ പ്രവർത്തനപരിപാടികൾ എന്നിവയെക്കുറിച്ചും അദ്ദേഹം സംസാരിച്ചു.

തുടർന്നുസംസാരിച്ച കാലിക്കറ്റ് സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗം പ്രൊ. എ. എം. കൃഷ്ണൻ കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിലും അക്കാദമിക പരിഷ്കാരം നടത്തണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചു.

ഉച്ചയ്ക്കുശേഷം നടന്ന ചർച്ചയ്ക്ക് പ്രൊ. തോമസ് ജോസഫ് നേതൃത്വം നൽകി. എ. കെ. പി. സി. ടി. എ



അംഗങ്ങൾക്കുപുറമെ മറ്റ് സംഘടനാ അംഗങ്ങളും ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തു. ഈ രംഗത്ത് എ. കെ. പി. സി. ടി. എ നടത്തിയ മുന്നേറ്റം ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തവർ എടുത്തുപറഞ്ഞു.

രാവിലെ നടന്ന സെമിനാർ ഇരിങ്ങാലക്കുട ക്രൈസ്തവ കോളജ് പ്രിൻസിപ്പൽ റവ. ഫാ. തോമസ് ചക്രമാക്കൽ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. ബ്രാഞ്ച് പ്രസിഡന്റ് പ്രൊ. ടി. വി. ജയിംസ് അധ്യക്ഷനായിരുന്നു. അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി കൺവീനർ ഡോ. ബാലു ടി. കുഴിവേലിൽ, ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി സെബാസ്റ്റ്യൻ ജോസഫ്, ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി ഡോ. ജോൺ തോമസ് എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. നൂറോളം അധ്യാപകർ സെമിനാറിൽ പങ്കെടുത്തു. □

Seminar on Examination Reforms

The A.K.P.C.T.A Unit of M.G.College, Thiruvananthapuram, under the auspices of Academic Committee, gave an academic start to the new millennium by conducting a seminar on Examination Reforms on 5-1-2000. The Seminar was inaugurated by the Principal, Prof. K. Ravindran Nair and the Chief guest on the occasion was Prof. Thomas Joseph, Chairman, Academic Committee, A.K.P.C.T.A. Prof. V.N. Murali, General Secretary of the Association also addressed the gathering.

Dr. Krishnan (Dept. of Chemistry) welcomed those present and set the ball rolling by pointing out the discrepancy in valuation and revaluation. Prof. Thomas Jopseph began his keynote address by drawing attention to an article in a leading Malayalam daily about fake degrees awarded by debious universities. The UGC has failed miserably in preventing the mushrooming of such universities. Inspite

of the availability of a number of committed managements, dedicated and efficient teachers, and congenial atmosphere in colleges, higher education in the state is in a sorry state. This is due mainly to financial constraints, and unnecessary restrictions of universities and the government. According to them granting of autonomy to colleges is the only way out. Examination reforms is the absolute need of the day, he observed. In this connection Prof. Joseph referred to Bloom's Taxonomy and remarked that question papers for written exams today are based only on three aspects viz knowledge, comprehension and application. This should be substituted by questions centering on analysis, synthesis and evaluation. Question banks, internal evaluation, grievance redressal mechanism, Semester system and diversification of courses were some of the important suggestions made by Prof. Joseph.

Prof. V.N. Murali referred to the quantitative growth in the field of higher education in Kerala and said that qualitative growth has been far below the national level. Instead of clinging on to the old, we must be prepared for the new. Dr. Sudarsanan, Prof. Sanal kumaran, Prof. R. Mohana Kaimal, Dr. Rajendra Babu and P. Sarojam also spoke on the subject. Students of various P.G. classes took part in the discussions. The seminar concluded with the vote of thanks of Prof. R. Mohana Krishnan, Brnach secretary. □ Prepared by Dr. A. K. K.

പ്രൊഫ. ആർ.ആർ.സി അനുസ്മരണം

1999 ഡിസംബർ 7 ചൊവ്വാഴ്ച ശ്രീകേരളവർമ്മ കോളജ് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ബ്രാഞ്ചിന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ പ്രൊഫ. ആർ.ആർ.സി യുടെ ബതാം ചരമ വാർഷികം സമുചിതമായി ആചരിക്കുകയുണ്ടായി. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ യുടെ മുൻ സംസ്ഥാന ജനറൽ സെക്രട്ടറിയും കേരളസർവ്വകലാശാലാ സിൻഡിക്കേറ്റ് മെമ്പറുമായ പ്രൊഫ. ടി. എൻ. രാമൻപിള്ള അനുസ്മരണ പ്രഭാഷണം നടത്തി പ്രൊഫ. ആർ. ആർ. സി വിഭാ

ദ്യാഭ്യാസരംഗത്തെ പരീക്ഷാപരിഷ്കരണങ്ങൾ എന്ന വിഷയത്തെ മുൻനിർത്തി നടന്ന സെമിനാറിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി കൺവീനർ പ്രൊഫ. തോമസ് ജോസഫ് വിഷയമവതരിപ്പിച്ച് സംസാരിച്ചു. തുടർന്നു നടന്ന ചർച്ചയിൽ അധ്യാപകരും വിവിധ വിദ്യാർത്ഥിസംഘടനകളെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് ജോഷി (ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, എസ്. എഫ്. ഐ) എ. രമേശൻ (ജോ സെക്രട്ടറി, എ ഐ എസ് എഫ്) പി. സി രാജേഷ്



വനം ചെയ്തിരുന്ന രീതിയിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് നടക്കേണ്ട പരിഷ്കാരങ്ങളിൽ ഊന്നൽ നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ മുഴുകിയിരിക്കുകയാണിന്ന് സംഘടന. അത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് ആർ. ആർ. സി യുടെ ഓർമ്മയും പ്രവർത്തനശൈലിയും എക്കാലവും കരുത്തുപകരുമെന്ന് ശ്രീ. രാമൻപിള്ള ചുണ്ടിക്കാട്ടി.

അനുസ്മരണ പ്രഭാഷണത്തിന് ശേഷം "ഉന്നത വി

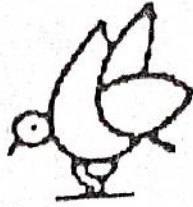
(ശ്രീകേരളവർമ്മ കോളജ് യൂണിയൻ ചെയർമാൻ) എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. ജില്ലയിലെ വിവിധ കോളജുകളിൽ നിന്നുള്ള അധ്യാപകരും അനധ്യാപകരും വിദ്യാർത്ഥികളും സെമിനാറിൽ പങ്കെടുത്തു. സംഘടനയുടെ ജില്ലാകമ്മിറ്റി പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. ഇ. രാജൻ അദ്ധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി ഡോ. വി.കെ. വിജയൻ സ്വാഗതവും കോളജ് അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി കൺവീനർ പ്രൊഫ. പി. എസ്. നാരായണൻ നന്ദിയും പറഞ്ഞു. □

DISCOUNT COUPON

Valid till 31st January 2000 for student groups
For a comfortable and economical stay and Dine at Ootacamund
CASINO LODGE

For advance booking, Contact:

MR. C.C. KOSHY, PROPRIETOR, CASINO LODGE, STATE BANK LANE,
OOTACAMUND - 643 001, PHONE: 0423-41524, 42932



കറന്റ് ബുക്സ്, തൃശൂർ

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ 680 001

Ph: 0487-335660

PUBLISHERS & DISTRIBUTORS FOR

MALAYALAM, ENGLISH, CHILDREN'S LITERATURE, FICTION, DRAMA, CINEMA, JOURNALISM, POETRY, PHILOSOPHY, PSYCHOLOGY, SOCIOLOGY, POLITICS, HISTORY, ECONOMICS, COMMERCE, MATHEMATICS, BOTANY, ZOOLOGY, CHEMISTRY, PHYSICS, MEDICAL, COMPUTER, ENGINEERING, LAW, ELECTRONICS, MECHANICAL, CIVIL, CHEMICAL ENGINEERING, VETERINARY, AGRICULTURE, AQUACULTURE, ETC. ETC

കോസ്മോബുക്സ്

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ 680 001 Ph: 0487-335292

ബ്രാഞ്ചുകൾ

കോഴിക്കോട്

Rly. സ്റ്റേഷൻ ലിങ്ക് റോഡ്
Ph: 0495-703487

എറണാകുളം

പ്രസ്റ്റ് ക്ലബ്ബ് റോഡ്
Ph: 0484- 353818



ബഹു: വിദ്യാഭ്യാസവകുപ്പ് മന്ത്രി
കേരള സർക്കാർ
ഗവ: സെക്രട്ടേറിയറ്റ്
തിരുവനന്തപുരം

വിഷയം : പ്രൈവറ്റ് കോളജ് അധ്യാപകരുടെ പ്രൊമോഷൻ/പ്ലേസ്മെന്റ് അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ശമ്പളം നൽകാനുള്ള ഉത്തരവ്
കുടിശ്ശിക പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിൽ ലയിപ്പിച്ചത് സംബന്ധിച്ച്.
സൂചിക : ഗവ. ഉത്തരവ് നമ്പർ ജി.ഒ. എം. എസ് നമ്പർ 152/99/ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസം-17/11/1999

മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് പ്രൈവറ്റ് കോളജ് അധ്യാപകരുടെ പ്രൊമോഷൻ/പ്ലേസ്മെന്റ് അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ശമ്പളം നൽകാൻ സർക്കാർ നൽകിയ നിർദ്ദേശം സ്വാഗതാർഹമാണ്. എന്നാൽ ആ ഉത്തരവിന്റെ ഒരു പ്ലിക്കുമെന്നാണ്. ഇത് താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ അത്യന്തം പ്രതിഷേധാർഹമാണ്

1. കേരളത്തിന്റെ ചരിത്രത്തിൽ പ്രൊമോഷൻ ശമ്പളത്തിന്റെ കുടിശ്ശിക പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിൽ ലയിപ്പിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിട്ടില്ല. ശമ്പള പരിഷ്കാരത്തിന്റെ കുടിശ്ശിക മാത്രം പ്രത്യേക കാലയളവിലേക്ക് പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിൽ നിക്ഷേപിക്കാറുണ്ട്.

2. ഗവൺമെന്റ് കോളജ് അധ്യാപകർക്ക് ഈ കുടിശ്ശിക ലഭിക്കുന്നുണ്ട്. പ്രൈവറ്റ് കോളജുകളിൽ മാത്രം ഇങ്ങനെയൊരു തീരുമാനം വന്നത് വിവേചനമായിത്തീരുന്നു.

3. പ്രൈവറ്റ് കോളജുകളിൽതന്നെ കുറച്ചധ്യാപകർക്ക് ഈ കുടിശ്ശിക ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോഴത്തെ ഉത്തരവ് ഒരേ ജോലി ചെയ്യുന്ന അധ്യാപകരിൽ വിവേചനം സൃഷ്ടിക്കുന്നു.

4. അധ്യാപകർക്ക് അർഹമായ പ്രൊമോഷന്റെ ശമ്പളം നൽകാനുള്ള തീരുമാനം വൈകിയത് അധ്യാപകരുടേതല്ലാത്ത കാര്യം കൊണ്ടാണ്. അതിനാൽ വൈകിപ്പിക്കുന്ന ഈ ശമ്പളത്തിന്റെ കുടിശ്ശിക വീണ്ടും താമസിപ്പിക്കുന്നത് ഒട്ടും നീതീകരിക്കാനാവില്ല.

അതിനാൽ 17. 11. 99 ലെ ഉത്തരവിൽ ഭേദഗതി വരുത്തി പ്രൊമോഷൻ/പ്ലേസ്മെന്റ് അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ശമ്പളത്തിന്റെ കുടിശ്ശിക അധ്യാപകർക്ക് നൽകുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം എടുക്കണമെന്ന് ബഹു. ഗവൺമെന്റിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

20. 12. 1999

തിരുവനന്തപുരം

വി എൻ. മുരളി
ജനറൽ സെക്രട്ടറി , എ കെ പി സി ടി എ

AIFUCTO NEWS

University Grants Commission,
Bahadurshah Zafar Marg
New Delhi - 110 002

F.3-3/99(PS)

25 Novemer 1999

Dr. V.K. Tewari

National Secretary, A.I.F.U.C.T.O

6/6 Kalicharan Ghosh Road, Calcutta - 700050

Sir,

With reference to your letter dated 27-9-99 regarding eligibility conditions for the post of Principal, I am directed to inform that Ph.D shall remain the essential qualification for appointment as Principal. However, these qualifications are not applicable to the incumbents who were appointed as Principals prior to 24-12-1998 (date of issue of UGC Notification)

Yours faithfully,

(Mrs. Jaswant Kaur), Section Officer.

Dons demand salary, go on mass leave

ABOUT THREE thousand college teachers of more than 100 non-government affiliated colleges today went on mass casual leave, demanding regular payment of salary and disbursement of arrears of new pay-scales.

Mr. Harish Juneja, President, Dayanand College unit of Haryana College Teachers Union (HCTU), today disclosed that the employees of these colleges have not been paid salary for the last four months, as the Government has not released grants. The teachers of four local colleges, Dayanand College CRM Jat College, FC Women College and CR College of Education later gave a memorandum to the Deputy Commissioner, requesting for timely release of grants for salary.

The Hindustan Times
Jan. 12, 2000

with best compliments from

SUBASH

2556, Aryasala, Thiruvananthapuram

Phone: 474154, 463482

High Class Furniture Dealers



916

അന്താരാഷ്ട്ര
പുരിറ്റിയുള്ള
ആഭരണങ്ങൾ

നൂതന

സ്വർണ്ണാഭരണങ്ങളും
വൈവിധ്യ ശോഖരം

തട്ടിൽ ആന്റണി & സൺസ്



അഭിലാഷ്

ജ ല റി

ബിഷപ്പ് ജെറോം നഗർ, കൊല്ലം ഫ 740042

തൃപ്രയാർ
(തൃശ്ശൂർ)

ബാക് റോഡ്
(കണ്ണൂർ)

ഷാർജ്ജ
(യു.എ.ഇ)

" സംശയ സ്വർണ്ണവുമായി എന്തെന്നും നിങ്ങളോടൊപ്പം "

സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ

Government of Kerala
Abstract
Higher Education - Engaging of Guest - Lecturers in Arts and Science Colleges -
Rate of remuneration enhanced - orders issued.

HIGHER EDUCATION (F) DEPARTMENT

G.O.(MS) No. 169/99/H.Edn.

Dated, Thiruvananthapuram, 18-12-1999

- Read: 1. GO (Rt) No. 1437/96/H.Edn., dated, 04-12-1996
2. GO (MS) No. 146/97/H. Edn., dated, 17-10-1997
3. Letter No. Estt. A4.27917/99/Coll.Edn., dtd., 03-08-99 from the Director of Collegiate Education..

ORDER

In the Government orders read as first and second papers above Government have accorded sanction for appointing Guest Lecturers against existing vacancies in Government and Private Arts and Science Colleges in the State on the conditions specified therein and on payment of remuneration @ Rs. 60/-per hour subject to a maximum of Rs. 3000/-per month Government are now pleased to order that the above rate of remuneration to the Guest Lecturers appointed in Government/private Arts and Science Colleges be enhanced to Rs. 100/-per hour subject to a maximum of Rs. 5000/- per month.

2. These orders will have only prospective effect.

By order of the Governor,
K. A. Kuttan
Additional Secretary to Government

ആരോഗ്യജലികൾ



മുവാറ്റുപുഴ നിർമ്മലാ കോളജ് ഫിസിക്സ് എഡ്യൂക്കേഷൻ വകുപ്പിൽ 1984 -മുതൽ അദ്ധ്യാപകനായി സേവനമനുഷ്ഠിക്കുകയും ആത്മാർത്ഥമായ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെ അദ്ധ്യാപകരുടെയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും സ്നേഹാദരങ്ങൾക്കു പാത്രമാവുകയും ചെയ്ത പ്രൊഫ. ജോർജ് പോളിന്റെ അകാലനിര്യാണത്തിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ആരോഗ്യജലികൾ അർപ്പിക്കുന്നു.

ചേർത്തല എൻ. എസ്. എസ്. കോളജിലെ ധനതത്വശാസ്ത്രവിഭാഗം അദ്ധ്യാപിക പ്രൊഫ. അജിതാകുമാരി നിര്യാതയായി. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അംഗമെന്ന നിലയിൽ ടീച്ചർ പ്രകടിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ആത്മാർത്ഥതയും അർപ്പണ മനോഭാവവും അനുകരണീയമാണ്. ടീച്ചറിന്റെ സ്മരണയ്ക്കു മുന്നിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ആരോഗ്യജലികളർപ്പിക്കുന്നു.

ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറിമാരുടെ ശ്രദ്ധയ്ക്ക്

1999-2000 വർഷത്തെ ജേർണൽ വരിസംഖ്യ, കൂടിശിക അടിയന്തിരമായി എസ്.ബി.ടി. തിരുവനന്തപുരം ശാഖയിൽ മാറാവുന്ന വിധത്തിൽ മാനേജിംഗ് എഡിറ്ററുടെ പേരിൽ ഡി.ഡി എടുത്ത് അയയ്ക്കുക.

മാനേജിംഗ് എഡിറ്ററുടെ മേൽവിലാസം
S. Jayaraj Kumar, Geetanjali, 79-Ulloor Gardens, Kochulloor,
Medical College P.O, Thiruvananthapuram - 695 011 Phone: 0471-440004

Colloquium On Higher Education 2001

At Ashir Bhavan, Kochi on 12th & 13th February 2000

- ❑ Organized by AKPCTA as part of MANAVEEYAM Celebrations
- ❑ Co-sponsored by Kerala, M.G, Calicut, Cochin, Kannur and Sanskrit Universities

Consultations on

- Curriculum for post-graduate and research studies
- Extension as third dimension for under-graduate courses
- Accreditation and autonomy
- Resource mobilization and diversification
- Creative management in higher education
- Empowerment of women through higher education

Highlights

- National and state level policy makers, educational administrators and academicians interact with managers, principals, teachers and students.
- Deliberations to be published in Kerala Private College Teacher
- AKPCTA policy to be evolved through year-long consultations
- Proposals to be submitted to universities and government in Dec. 2000

AKPCTA for Excellence and Equity
AKPCTA for Consultation & Consensus

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ 42-ാം
സംസ്ഥാന സമ്മേളനം
കോട്ടയം മാമ്മൻമാപ്പിള ഹാളിൽ
2000 മാർച്ച് 10, 11, 12 തീയതികളിൽ